

## ABSTRAK

**Febby Nurfitriyan (1401267), “Pengaruh Motivasi terhadap *Organizational Commitment* (Studi pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Pemerintah Provinsi Jawa Barat)”, dibawah bimbingan Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd dan Dr. Chairul Furqon, S.Sos. M.M.**

Organisasi memerlukan sumber daya manusia yang memiliki motivasi untuk berprestasi, etos kerja dan tidak kalah pentingnya adalah memiliki *organizational commitment* yang kuat. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini terkait dengan *organizational commitment*, salah satunya tampak dari tingkat ketidakhadiran yang relatif fluktuatif dan cenderung tinggi. Diduga persoalan tersebut terkait dengan motivasi. Adapun beberapa tujuan yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui gambaran motivasi dan gambaran *organizational commitment* pada Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Pemerintah Provinsi Jawa Barat dan pengaruh motivasi terhadap *organizational commitment*.

Jenis metode penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi 109 pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Pemerintah Provinsi Jawa Barat dan responden berjumlah 57 pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis menggunakan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi dan *organizational commitment* berada pada kategori cukup tinggi. Hasil koefisien korelasi sebesar 0,755, artinya variabel motivasi dan *organizational commitment* memiliki pengaruh yang positif dengan klasifikasi tinggi.

**Kata Kunci : Motivasi, *Organizational Commitment***

## ABSTRACT

**Febby Nurfitriyan (1401267), "The Influence of Motivation on Organizational Commitment (Study at Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Pemerintah Provinsi Jawa Barat)", under the guidance of Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd. and Dr. Chairul Furqon, S.Sos. M.M.**

*Organizations need human resources who have motivation to excel, work ethic and no less important is to have a strong organizational commitment. The problems examined in this study related to organizational commitment, one of them looked out of absenteeism is relatively volatile and tend to be high. Allegedly the problem is related to motivation. As for some of the objectives is to know the picture of motivation and the picture of organizational commitment at Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Pemerintah Provinsi Jawa Barat and the influence of motivation on organizational commitment.*

*This type of method research is descriptive and verification with a population of 109 employees of Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Pemerintah Provinsi Jawa Barat and the respondent amounted to 57 employees. The analysis technique used is the Pearson product moment correlation coefficient and simple regression analysis. Hypothesis testing using t-test to see the effect partially.*

*The results showed the motivation and organizational commitment in the category is high. The result of the correlation coefficient is 0.755, meaning that the variable of motivation and organizational commitment have a positive influence with high classification.*

**Keywords: Motivation, Organizational Commitment**