

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan PT. Daekyung Indah Heavy Industry untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Lingkungan Kerja Non Fisik pada karyawan PT. Daekyung Indah Heavy Industry cenderung tinggi berdasarkan dari hasil kuisioner dan penelitian di lapangan. Skor tertinggi berada pada aspek kesesuaian waktu istirahat kerja yang ditetapkan perusahaan dengan yang diharapkan karyawan, sedangkan skor terendah berada pada aspek tingkat kerumitan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan. Hal ini menjadikan pekerjaan karyawan PT. Daekyung Indah Heavy Industry memiliki tingkat kerumitan sedang yang cenderung ke tinggi dan dikhawatirkan karyawan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Gambaran Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Daekyung Indah Heavy Industry berada pada kategori tinggi. Aspek yang memperoleh skor tertinggi yaitu tingkat kepuasan terhadap gaji yang diberikan perusahaan berada dalam kategori sangat tinggi. Artinya tingkat gaji yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan apa yang dikerjakan karyawan, dengan ini aspek pemberian gaji yang diberikan oleh PT. Daekyung Indah Heavy Industry sudah diterapkan dengan baik. Namun aspek kepuasan terhadap kesesuaian penempatan kerja dengan kemampuan yang dimiliki memiliki skor terendah.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja cenderung tinggi, sehingga Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif terhadap karyawan PT. Daekyung Indah Heavy Industry. Hal tersebut menunjukkan bahwa pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja adalah sangat tinggi/sangat kuat.

Hilmi Agus Subarkah, 2018

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. DAEKYUNG INDAH HEAVY INDUSTRY

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

Dalam penelitian kali ini, terdapat factor lain yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja yang tidak diteliti oleh penulis.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, peneliti mengajukan saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi perusahaan khususnya PT. Daekyung Indah Heavy Industry.

1. Pada Lingkungan Kerja Non Fisik, dalam tingkat kerumitan pekerjaan yang diberikan kepada karyawan, sebaiknya dikaji kembali apakah pekerjaan yang diberikan terlalu rumit atau tidak, apakah karyawan yang mengerjakan pekerjaannya mengalami kesulitan atau tidak, dan pentingnya bimbingan yang diberikan oleh atasan, agar karyawan mampu mengurangi rasa kerumitan dalam melakukan pekerjaannya. Walaupun sudah dalam kondisi yang baik, diharapkan perusahaan mampu meningkatkan kembali Lingkungan Kerja Non Fisik agar menjadi jauh lebih baik lagi.
2. Pada Kepuasan Kerja, perusahaan perlu meningkatkan kebijakan mengenai penempatan kerja karyawan dengan cara mempertimbangkan hal-hal seperti pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan pengalaman kerja sebelum melakukan penempatan kerja, serta perusahaan bisa lebih selektif lagi dalam memilih dan menempatkan karyawan sesuai dengan keahliannya agar karyawan mampu memberikan kinerja yang maksimal untuk perusahaan.
3. Hendaknya perusahaan dapat mempertahankan kondisi lingkungan kerja dalam keadaan yang baik agar karyawan selalu merasa puas dalam melakukan pekerjaan didalam perusahaan sehingga karyawan mampu memberikan kinerja yang maksimal untuk perusahaan.
4. Peneliti juga mengajukan saran yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya dengan variabel independen yang berbeda seperti Gaya Kepemimpinan, Motivasi atau Budaya Organisasi, agar didapatkan hasil yang akurat dan beragam mengenai pengaruh variabel lain terhadap Lingkungan Kerja Non Fisik atau

Hilmi Agus Subarkah, 2018

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. DAEKYUNG INDAH HEAVY INDUSTRY

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Daekyung Indah Heavy Industry.

Hilmi Agus Subarkah, 2018

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. DAEKYUNG INDAH HEAVY INDUSTRY

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu