

## ABSTRAK

**Hilmi Agus Subarkah. (1403833) “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Daekyung Indah Heavy Industry”. Dibawah bimbingan Prof. Dr. H. Suryana, M.Si. dan Rofi Rofaida SP., M.Si**

Permasalahan mengenai Kepuasan Kerja menjadi menarik untuk diamati karena Kepuasan Kerja menjadi isu terkini yang menjadi perhatian setiap perusahaan terkait masalah pekerjaan dan banyak memberikan manfaat baik bagi perusahaan maupun karyawan itu sendiri.

Penelitian ini dimaksud untuk mengetahui adanya pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Daekyung Indah Heavy Industry, sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur di kota Cilegon.

Salah satu faktor untuk meningkatkan Kepuasan Kerja adalah dengan adanya lingkungan kerja non fisik yang baik. Maka dari itu dalam penelitian ini dikaji perihal lingkungan kerja non fisik yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan itu sendiri.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran mengenai Lingkungan Kerja Non Fisik pada PT. Daekyung Indah Heavy Industry dan Kepuasan Kerja pada PT. Daekyung Indah Heavy Industry, dan pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja.

Jenis metode penelitian adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi 200 karyawan divisi Operasional PT. Daekyung Indah Heavy Industry dan responden berjumlah 73 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis menggunakan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian menunjukkan Lingkungan Kerja Non Fisik berada pada kategori baik dan Kepuasan Kerja berada pada kategori cukup tinggi. Hasil perhitungan sebesar 0,837 artinya variabel Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang positif dengan klasifikasi sangat tinggi.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja**

**Hilmi Agus Subarkah, 2018**

*PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. DAEKYUNG INDAH HEAVY  
INDUSTRY*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

## ABSTRACT

**Hilmi Agus Subarkah. (1403833) “The Influence of Non Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT. Daekyung Indah Heavy Industry”, under the guidance of Prof. Dr. H. Suryana, M.Si. and Rofi Rofaida SP., M.Si**

*Issues regarding job satisfaction becomes interesting to watch because the current issue job satisfaction of concern any company related issues of work and a lot of benefit for the employee or the company itself.*

*This research is intended to know the influence of non physical work environment on job satisfaction. This research was conducted in PT. Daekyung Indah Heavy Industry, a company engaged in manufacturing in the city of Cilegon.*

*One of the factors for improving job satisfaction is the existence of a non physical work environment. Therefore in this study examined subject non physical work environment can increase employee job satisfaction itself.*

*The purpose of this research is to know the overview of Non Physical work environment on PT. Daekyung Indah Heavy Industry and job satisfaction on PT. Daekyung Indah Heavy Industry, and the effect of the non physical work environment towards job satisfaction.*

*Types of research methods is descriptive method and verification with a population of 200 employees Operating divisions PT. Daekyung Indah Heavy Industry and the respondents amounted to 73 employees. Analytical techniques used are coefficients of correlation pearson product moment and simple regression analysis. Hypothesis testing using the test of t-test to see the effect of partially.*

*The results showed a Non Physical work environment are on a good category and job satisfaction are at categories is quite high. The results of calculations of 0.837 means environment variables Work in Non physical and job satisfaction have a positive influence with very high classification being.*

**Keywords : Non Physical Work Environment, Job Satisfaction**

**Hilmi Agus Subarkah, 2018**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. DAEKYUNG INDAH HEAVY  
INDUSTRY**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu