

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT PRIMARINDO ASIA INFRASTRUCTURE, Tbk BANDUNG

Oleh : Fakhriyyah Elifadah, SE

Dibimbing oleh : 1. Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, M.Pd

2. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM

PT. Primarindo Asia Infrastructure, Tbk Bandung adalah perusahaan yang bergerak dalam industri alas kaki. Kondisi persaingan yang ketat menuntut perusahaan untuk memiliki karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi. Kinerja dipengaruhi oleh motivasi dan kompensasi. Selama periode September 2011 – Agustus 2012 terjadi fluktuasi terhadap kehadiran karyawan. Ini mengindikasikan adanya ketidakstabilan pada kinerja karyawan. Hal ini membuat penulis tertarik untuk meneliti pengaruh kompensasi terhadap motivasi dan implikasinya terhadap kinerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana gambaran kompensasi, motivasi, dan kinerja selanjutnya untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi, mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja serta mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja di PT Primarindo Asia Infrastructure, Tbk Bandung.

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Primarindo Asia Infrastructure, Tbk Bandung berjumlah 1.789 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 327 orang. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif verifikatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berada pada daerah kontinum sedang, sedangkan motivasi dan kinerja berada pada daerah kontinum tinggi. Berdasarkan hasil analisa, hipotesis dalam penelitian ini seluruhnya diterima. Artinya seluruh variabel yang diajukan dalam penelitian ini yaitu kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja

Saran yang bisa direkomendasikan bagi perusahaan antara lain, dengan mendesain kembali sistem kompensasi menjadi sistem kompensasi yang sesuai harapan karyawan, yaitu kompensasi yang mengedepankan aspek keadilan pada pemberian kompensasi dan mampu memenuhi kebutuhan pokok minimal karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi dan Kinerja

Fakhriyyah Elifadah, 2013

Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Primarindo Asia Infrastructure, Tbk Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

COMPENSATION EFFECT OF MOTIVATION AND IMPLICATIONS ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN THE PRODUCTION PT Primarindo ASIA INFRASTRUCTURE, Tbk BANDUNG

By: Fakhriyyah Elifadah, SE

Guided by : 1. Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, M.Pd
2. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM

PT. Primarindo Asia Infrastructure, Bandung Limited is a company engaged in the footwear industry. Conditions of intense competition requires companies to have employees that have high performance. Performance is affected by motivation and compensation. During the period September 2011 - August 2012 the attendance fluctuations. This indicates the instability of the performance of the employees. This makes the writer interested in studying the effect of compensation on motivation and performance implications.

The purpose of this study was to determine how the image compensation, motivation, and performance further to investigate the effect of compensation on motivation, determine the effect of motivation on performance and determine the effect of compensation on performance in PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk Bandung.

The population of this study are employees of the production PT. Primarindo Asia Infrastructure, Bandung Tbk totaling 1789 people. The sampling technique used is the probability sampling with a total sample of 327 people. This research is descriptive research verification. Data analysis techniques used in this research is the path analysis techniques.

The results showed that compensation is in the region continuum medium, while the motivation and performance are at high continuum region. Based on the analysis, the hypothesis in this study is entirely acceptable. This means that all variables proposed in this study, namely compensation and motivation has a positive influence on performance

The advice can be recommended for companies, among others, to redesign the system to a system of compensation as expected employee compensation, ie compensation advanced aspects of fairness in compensation and able to meet the minimum basic needs of employees.

Keywords: Compensation, Motivation and Performance

Fakhriyyah Elifadah, 2013

Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Primarindo Asia Infrastructure, Tbk Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu