BAB V
KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Pada bab ini akan dibahas kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai pengaruh *work stress* terhadap *cyberloafing behaviour* yang dimoderasi oleh *integrity* pada pegawai di Kota Bandung. Selain itu, peneliti juga akan membahas rekomendasi penelitian untuk pihak yang berkaitan dengan penelitian ini.

A. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada 346 pegawai di Kota Bandung, didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel integrity merupakan moderator semu atau *quasi moderator*. Dalam kata lain, variabel *integrity* tidak dapat memoderasi dengan nilai signifikansi 0,208.
2. *Work Stress* berpengaruh terhadap tingkat *Cyberloafing Behaviour* dengan nilai signifikansi 0,004. Semakin tinggi tingkat *work stress* maka akan semakin tinggi tingkat *cyberloafing behaviour* pegawai di Kota Bandung.
3. *Integrity* berpengaruh signifikan terhadap tingkat *Cyberloafing Behaviour* dengan nilai signifikansi 0,030. Semakin tinggi tingkat *integrity* maka akan semakin rendah tingkat *cyberloafing behaviour* pegawai di Kota Bandung.

B. IMPLIKASI

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi keilmuan yang membahas tentang ketiga variabel ini agar bisa menambahkan data tentang faktor dan pengaruh masing-masing variabel. Hasil dari penelitian ini juga dapat menjadi referensi tentang pentingnya menjaga tingkat *work stress* karyawan serta pentingnya memiliki *integrity* yang tinggi, selain itu hasil penelitian ini juga dapat menjadi referensi tentang pengaruh positif dan negatif dari *cyberloafing behaviour*.

C. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil analisis yang telah disampaikan sebelumnya, peneliti memberikan rekomendasi kepada pihak yang berkaitan dengan penelitian ini.

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan memperhatikan faktor-faktor lain yang berkaitan dengan *cyberloafing behaviour* seperti pengalaman penggunaan internet serta kebijakan di setiap instansi sehingga dapat mengkaji *cyberloafing behaviour* dengan lebih baik.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan melakukan pengkajian aspek-aspek dari *work stress*, *integrity*, dan *cyberloafing behaviour* secara lebih rinci sehingga pembahasan dalam unsur demografis dapat dilakukan secara lebih detail dan jelas.
3. Pihak-pihak atau instansi-instansi yang berkaitan dengan penelitian ini agar dapat menyusun kegiatan atau mengadakan pelatihan untuk meningkatkan *integrity* serta lebih memperhatikan lagi tingkat *work stress* para pegawainya agar dapat meminimalisir kemungkinan terjadinya penyimpangan di tempat kerja (*counter productive behaviour*).