

## DAFTAR PUSTAKA

- Akdon, & Hadi. (2005). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Aljuhri, M. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Sekolah terhadap Motivasi Berprestasi. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, XIV(1), 146–158.
- Anthony, A. E. (2017). Effects of Discipline Management on Employee Performance in an Organization: The Case of County Education Office Human Resource Department, Turkana County. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*, 2(3), 1–18.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Pratik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aswad, E. (2017). Pembinaan Disiplin dalam Meningkatkan Kinerja pada Kantor Lurah Watulondo Kecamatan Puuwatu. *Jurnal Jurusan Ilmu Administrasi Publik*, 3(1), ISSN: 2460-058X
- Avolio, B., & Gardner, W. L. (2005). Authentic leadership development : Getting to the root of positive forms of leadership. *The Leadership Quarterly*, 16, 315–338. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2005.03.001>
- Avolio, B., Zhu, W., & Koh, W. (2004). Transformational leadership and organizational commitment : mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance, 968(May), 951–968. <https://doi.org/10.1002/job.283>
- Badawy, T. A. El, Magdy, M. M., & Shiha, E. (2016). The Quality of Work Life in Egypt The Quality of Work Life in Egypt. *World Journal of Business and Management*, 2(2), 34–50. <https://doi.org/10.5296/wjbm.v2i2.9943>
- Bindi, K. R., & Dharmaraj, A. (2017). Quality of Work Life and Employee Performance in Academia, 3(May), 29–32. <https://doi.org/10.9756/IJRAS.8154>
- Cascio, W. (1998). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profit*. Boston: McGraw-Hill.
- Creswell, J. (2002). *Research Design. Qualitative & Quantitative Approaches*. California: Sage Publications. Inc.
- Creswell, J. (2015). *Riset Pendidikan: Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Riset Kualitatif dan Kuantitatif* (5th ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Danim, S. (2010). *Kepemimpinan Pendidikan: Kepemimpinan Jenius (IQ +EQ)*,

- Etika, Perilaku Motivasional, dan Mitos* (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Davis, G. A. & Thomas, M. A. (1989). *Effective Schools and Effective Teachers*. Massachusetts: Allyn and Bacon.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Dharma, A. (2003). *Manajemen Supervisi Petunjuk Praktis bagi Para Supervisor*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Ekada, A., Mirfani, A. M., & Sutarsih, C. (2016). Kontribusi Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Berprestasi Kepala Sekolah dan Kinerja Kepala Sekolah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, (2), 141–148.
- George, B. (2003). *Authentic Leadership: Rediscovering the Secrets to Creating Lasting Value* (1st ed.). San Francisco: Jossey Bass A Wiley Imprint.
- Gresing, L., & Pophal. (2008). *Human Resources Book*. (Prenada, Ed.). Jakarta.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (Ketiga). Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hassan, N., Ma'amor, H., Razak, N., & Lapok, F. (2014). The Effect of Quality of Work Life (QWL) Program on Quality of Life ( QOL ) Among Employees at Multinational Companies in Malaysia. *Elsevier*, 112, 24–34. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.01.1136>
- Herdin, A. R. P., & Suyitno, I. (2014). Penerapan Peraturan Disiplin PNS dalam Rangka Peningkatan Kinerja di Kantor Kecamatan Biringkanaya Kota Makassar. *Jurnal Tomalebbi*, 1 (1), 44-51
- Herlina, Komariah, A., & Abubakar. (2016). Authentic Leadership Principals ' and Teachers '™ Commitment to Improve Work Discipline. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 14, 186–188.
- Irawati, S. A. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sampang. *Jurnal Neo-Bis*, 9(2), 41–52.
- Ismaya, B. (2015). *Pengelolaan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ivancevich. (2007). *Human Resource Managemant*. New York: McGraw-Hill.
- Jofreh, M., Dashgarzadeh, K., & Khoshbeen, F. (2012). The Relationship between Quality of Work Life with Staff Performance of Iranian Gas Engineering and Development Company. *Research Journal of Applied Sciences, Engineering and Technology*, 4(15), 2507–2514.
- Kernis, M. H. (2003). Toward a Conceptualization of Optimal Self-Esteem. *Psychological Inquiry*, 14(1), 1–26.

- Khan, S. N. (2010). Impact of Authentic Leaders on Organization Performance. *International Journal of Business and Management*, 5(12), 167–172.
- Khoerudin, Hernawan, D., & Purnamasari, I. (2017). External Coordination of Traffic and Road Transportation Agency about Implementation of One Way Direction System. *Jurnal Governansi*, 3(2), 63-70.
- Komariah, A. (2006). *Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Komariah, A. (2012). Authentic Leadership Kepala Sekolah dalam Menanamkan Sistem Nilai. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, Jilid 18,(229), 194–200.
- Komariah, A. (2015). Authentic Leadership Behavior in Madrasah Aliyah in Tasikmalaya Regency.
- Lelenggu, J. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keadilan Prosedural terhadap Disiplin Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kepulauan Mentawai Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6 No 2(1), 1138–1148. <https://doi.org/https://doi.org/10.21009/jmp.06205>
- Luthans, F., & Avolio, B. (2003). Authentic Leadership: A Positive Developmental Approach. *Positive Organizational Scholarship*, 241–261.
- Mafud, J. L. C., & Moreno, M. P. (2018). Role of Authentic Leadership in Organizational Socialization and Work Engagement among Workers. *Psychology*, 9, 46–62. <https://doi.org/10.4236/psych.2018.91004>
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (PT. Remaja Rosdakarya, Ed.). Bandung.
- Mejbel, A. A., Almsafir, M. K., Siron, R., & Alnaser, A. S. (2013). The Drivers of Quality of Working Life ( QWL ): A Critical Review. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 7(2), 398–405.
- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Muda, F. S., Ummi, N., & Wahyuni, N. (2017). Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Menggunakan Structural Equation Modelling (SEM). *Jurnal Untirta*, 5(2).
- Muizu, W. O. Z., Evita, S. N., & Suherman, D. (2016). Disiplin Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 8 No 3, 172–182.
- Mustari, M. (2014). *Manajemen Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Nasution, S. (2009). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Newstrom, J. W. (2010). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work* (Twelfth). New York: McGraw-Hill.

- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Northouse, P. (2013). *Leadership: Teory and Practice 6th Edition*. Sage Publication. Inc.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Opatha, H. H. D. N. P. (2017). Employee Discipline Management. In *Human Resource Management: Personnel*. Sri Lanka: Departement of Human Resource Management University of Sri Jayewardenepura.
- Pamesti, R., Djoko, H. & Listyorini, S. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan, dan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal of Social*, 1-10
- Pavlovic, N. (2015). Authentic Leadership in Educational Institutions. *International Journal for Quality Research*, 9 (2),309-322.
- Permana, D. A., Hamid, D., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Asministrasi Bisnis*, 26(2), 1–10.
- Porkiani, & Masoud. (2011). Relationship Between the Quality of Work Life and Employees Aggression. *Journal of American Science*, 7(2), 687–706.
- Praptiestrini. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja, terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Paradigma*, 14(1), 105–118.
- Purwanto, N. (2008). *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rafik, M. (2016). Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Kantor Kejaksaan Negeri Palu Sulawesi Tengah berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010. *Jurnal Ilmu Hukum Legal Opinion*, 4(2), 1–9.
- Randhawa, G., & Arora Summi. (2016). An Insight into Conceptualization of Quality of Work Life. *Pacific Business Review Internasional*, 8(10), 93–99.
- Riduwan. (2015). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik (Ketiga)*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S.P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen*, Edisi 10 Jilid 1 & 2. Jakarta: Erlangga.

- Rorimpandey, L. (2013). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan dan Autentik terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Bunaken Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 12, 2233-2244.
- Rue, L. W., & Byars, L. L. (2010). *Supervision*. New York: McGraw-Hill.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sejati, D. H., Komariah, A., & Abubakar. (2016). Pengaruh Insentif terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di PPPPTK TK dan PLB Bandung. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 91–101.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4).
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinha, C. (2012). FACTORS AFFECTING QUALITY OF WORK LIFE: Empirical Evidence From Indian Organizations. *Australian Journal of Business and Management Research*, 1(11), 31–40.
- Sinung, M. (2005). *Produktivitas apa dan bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, B. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. RajaGrafindo.
- Srivastava, S., & Kanpur, R. (2014). A Study On Quality Of Work Life : Key Elements & It ' s Implications. *IOSR Journal of Business and Management*, 16(3), 54–59. Retrieved from [www.iosrjournals.org](http://www.iosrjournals.org)
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2013). *Adminstrasi Pendidikan Edisi Revisi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Suryana, A. (2014). Membangun Kepemimpinan yang Menyenangkan. *Pedagogia: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 32–39.
- Suryana, A. & Jalaludin. (2013). *Value Based Leadership*. Bandung: Nurani Press.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Kencana.
- Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan (1st ed.)*. Yogyakarta:

Graha Ilmu.

- Thoha, M. (2010). *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*. Jakarta: Kencana.
- Tilaar, N. R., Sendow, G. M., & Jorie, R. J. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2070–2078.
- Varnous, S. (2013). Study of Relationship of Quality or Work Life (QWL) and Organizational Commitment. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 4.
- Waghmare, S., & Dhole, V. (2017). Quality of Work Life and Influencing Factors. *Internasional Journal of Advanced Research (IJAR)*, 5(5), 1328–1332. <https://doi.org/10.21474/IJAR01/4252>
- Walumbwa, F., Avolio, B., Gardner, W., Wernsing, T., & Peterson, S. (2008). Authentic Leadership: Development and Validation of a Theory-Based Measure. *Journal of Management*, 2(1), 89–126. <https://doi.org/10.1177/0149206307308913>
- Wibowo, S. A. (2017). Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan di Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 84–96.
- Widikusyanto, M. J., Nafiudin, Wibowo, H. A., & Isqodrin, N. A. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pemerintah Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, 2 (2), 68-83.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wungubelen, L. R. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Flores Timur. *Jurnal Administrasi Publik Dan Birokrasi*, 1(1).
- Yasir, M., Rasli, A., Qureshi, M. I., Ullah, A., & Khan, H. (2016). Authentic Leadership Development Process. *Abasyn Journal of Social Sciences*, (July 2017), 17–30.
- Zhang, H., Cone, M. H., Everett, A. M. & Elkin, G. (2010). Authentic Leadership Theory Development: Theorizing on Chinese Philosophy. *Anzam*, 1-46.

**Peraturan dan Perundang-undang**

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS

Permendikbud Nomor 16 Tahun 2012 tentang Kode Etik Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Permendikbud Nomor 107 Tahun 2013 tentang Tunjangan Kinerja bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan