

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3. Rumusan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	13
1.6. Struktur Organisasi Tesis	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	15
2.1. Kajian Disiplin Kerja Pegawai dalam Administrasi Pendidikan	15
2.2. Disiplin Kerja Pegawai	17
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	17
2.1.2. Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja	18
2.1.3. Macam-macam Disiplin Kerja	19
2.1.4. Pendekatan Disiplin Kerja	19
2.1.5. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	20
2.1.6. Disiplin Kerja pada Pegawai Negeri Sipil	20
2.1.7. Dimensi Disiplin Kerja Pegawai	23
2.3. Kepemimpinan Autentik	30
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan Autentik	30
2.2.2. Perbedaan Karakteristik Kepemimpinan Autentik dengan Kepemimpinan lainnya	33
2.2.3. Dimensi Kepemimpinan Autentik	34

2.4. Kualitas Kehidupan Kerja	40
2.3.1. Pengertian Kualitas Kehidupan Kerja	40
2.3.2. Aspek utama Kualitas Kehidupan Kerja.....	41
2.3.3. Standar Kualitas Kehidupan Kerja.....	42
2.3.4. Dimensi Kualitas Kehidupan Kerja	43
2.5. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	54
2.6. Kerangka Penelitian	58
2.7. Hipotesis Penelitian.....	59
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	60
3.1. Metode dan Pendekatan Penelitian	60
3.1.1. Metode Penelitian.....	60
3.1.2. Pendekatan Penelitian.....	61
3.2. Desain Penelitian	62
3.3. Tempat dan Waktu Penelitian.....	63
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	63
3.4.1. Populasi Penelitian.....	63
3.4.2. Sampel Penelitian.....	64
3.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian	65
3.6. Teknik Pengumpulan Data	67
3.6.1. Instrumen Penelitian	67
3.6.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	70
3.7. Teknik Analisis Data.....	79
3.7.1. Analisis Deskriptif	79
3.7.2. Analisis Inferensia.....	81
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	87
4.1. Hasil Penelitian.....	87
4.1.1. Karakteristik Responden	87
4.1.2. Deskripsi Disiplin Kerja Pegawai (Y) di PPPPTK IPA.....	90
4.1.3. Deskripsi Kepemimpinan Autentik (X ₁) kepala PPPPTK IPA.....	95
4.1.4. Deskripsi Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂) di PPPPTK IPA	102
4.1.5. Hasil Uji Prasyarat Analisis Regresi Linier	107
4.1.6. Hasil Pengujian Hipotesis	119
4.1. Pembahasan Penelitian	133

4.2.1. Disiplin Kerja Pegawai di PPPPTK IPA.....	133
4.2.2. Kepemimpinan Autentik Kepala Pusat PPPPTK IPA.....	137
4.2.3. Kualitas Kehidupan Kerja di PPPPTK IPA.....	139
4.2.4. Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PPPPTK IPA	141
4.2.5. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PPPPTK IPA	144
4.2.6. Kepemimpinan Autentik dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PPPPTK IPA.....	146
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	148
5.1. Kesimpulan.....	148
5.2. Implikasi	150
5.3. Rekomendasi.....	153
DAFTAR PUSTAKA.....	156

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Kehadiran PNS PPPPTK IPA bulan Oktober - Desember 2017	3
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Laporan yang Tidak Selesai pada Tahun 2016 dan 2017	4
Tabel 1. 3 Inventaris Kantor yang Rusak Periode 2015-2017	5
Tabel 2. 1 Dimensi Disiplin Kerja Pegawai	28
Tabel 2. 3 Karakteristik Kepemimpinan	34
Tabel 2. 2 Dimensi Kepemimpinan Autentik	38
Tabel 2. 4 Dimensi Kualitas Kehidupan Kerja	49
Tabel 2. 5 Penelitian terdahulu yang Relevan.....	54
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian	63
Tabel 3. 2 Distribusi Sampel Penelitian.....	65
Tabel 3. 3 Skor Pilihan Jawaban	68
Tabel 3. 4 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	69
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validasi Instrumen Variabel Disiplin Kerja Pegawai (Y).....	72
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validasi Instrumen Variabel Kepemimpinan Autentik	74
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validasi Instrumen Variabel Kualitas Kehidupan Kerja.....	76
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	79
Tabel 3. 9 Kriteria Skor Rata-rata Variabel Konsultasi Hasil Perhitungan WMS...80	
Tabel 3. 10 Interpretasi Koefisien Korelasi	85
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	88
Tabel 4. 2 Hasil Perhitungan Rata-rata Variabel Disiplin Kerja Pegawai	91
Tabel 4. 3 Hasil Perhitungan Rata-rata Variabel Kepemimpinan Autentik.....	96
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Rata-rata Variabel Kualitas Kehidupan Kerja.....	102
Tabel 4. 5 Hasil Uji Linieritas Kepemimpinan Autentik terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	108
Tabel 4. 6 Hasil Uji Linieritas Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	109
Tabel 4. 7 Uji Glejser Residual X_1 dan Y	111
Tabel 4. 8 Uji Glejser Residual X_2 dan Y	112
Tabel 4. 9 Uji Glejser Residual X_1 , X_2 dan Y	113
Tabel 4. 10. Uji Kolmogorov Smirnov Residual Regresi X_1 dan Y	115
Tabel 4. 11 Uji Kolmogorov Smirnov Residual Regresi X_2 dan Y.....	116

Tabel 4. 12 Uji Kolmogorov Smirnov Residual Regresi X1, X2 dan Y	117
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	119
Tabel 4. 14. Interpretasi Koefisien Korelasi	120
Tabel 4. 15 Korelasi Kepemimpinan Autentik terhadap Disiplin Kerja Pegawai .	120
Tabel 4. 16 Uji Signifikansi Kepemimpinan Autentik terhadap Disiplin Kerja Pegawai	121
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi Kepemimpinan Autentik terhadap Disiplin Kerja Pegawai	122
Tabel 4. 18 Korelasi Kualitas Kehidupan Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai .	123
Tabel 4. 19 Uji Signifikansi Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai	124
Tabel 4. 20 Koefisien Determinasi Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai	125
Tabel 4. 21 Korelasi Kepemimpinan Autentik dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai	126
Tabel 4. 22 ANOVA Model Regresi Berganda	127
Tabel 4. 23 Uji Signifikansi Kepemimpinan Autentik dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai	128
Tabel 4. 24 Koefisien Determinasi Kepemimpinan Autentik dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai	129
Tabel 4. 25 Hasil Pengujian Hipotesis	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Identifikasi Masalah	10
Gambar 2. 1 Kualitas Kehidupan Kerja	48
Gambar 3. 1 Komponen Proses Penelitian Kuantitatif	61
Gambar 3. 2 Desain Penelitian.....	62
Gambar 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
Gambar 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	89
Gambar 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	90
Gambar 4. 4 Penyebaran Skor Rata-Rata Dimensi dari Variabel Disiplin Kerja Pegawai	92
Gambar 4. 5 Penyebaran Skor Rata-Rata Indikator Variabel Disiplin Kerja Pegawai	95
Gambar 4. 6 Penyebaran Skor Rata-Rata Dimensi dari Variabel Kepemimpinan Autentik	97
Gambar 4. 7 Penyebaran Skor Rata-rata Indikator dari Variabel Kepemimpinan Autentik	101
Gambar 4. 8 Skor Rata-rata Dimensi dari Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	103
Gambar 4. 9 Penyebaran Skor Rata-rata Indikator dari Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	107
Gambar 4. 10 Scatter Plot Kepemimpinan Autentik terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	109
Gambar 4. 11 Scatter Plot Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	110
Gambar 4. 12 Scatter plot antara Residual dengan Estimasi Respon (X_1 dan Y)..	111
Gambar 4. 13 Scatter plot antara Residual dengan Estimasi Respon (X_2 dan Y)..	112
Gambar 4. 14 Scatter plot antara Residual dengan Estimasi Respon (X_1 , X_2 dan Y).....	113
Gambar 4. 15 P-P Plot Uji Normalitas Residual Variabel X_1 dan Y	116
Gambar 4. 16 P-P Plot Uji Normalitas Residual Variabel X_2 dan Y	117
Gambar 4. 17 P-P Plot Uji Normalitas Residual Variabel X_1 , X_2 dan Y	118
Gambar 4. 18 Pengaruh Kepemimpinan Autentik (X_1) dan Kualitas Kehidupan Kerja (X_2) terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y)	132

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : SK Direktur SPS UPI tentang Pengangkatan Pembimbing Tesis
- Lampiran 2 : Surat Pengantar Observasi Penelitian
- Lampiran 3 : Surat Keterangan telah Melakukan Penelitian
- Lampiran 4 : Kisi-kisi Instrumen Penelitian
- Lampiran 5 : Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian
- Lampiran 6 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 : Data Hasil Penelitian
- Lampiran 8 : Data Hasil MSI Penelitian
- Lampiran 9 : Daftar Riwayat Hidup