

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK DAN KUALITAS KEHIDUPAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI PPPPTK IPA**

Oleh:

Gena Aghnia Fadhilah

1608359

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan autentik dan kualitas kehidupan kerja terhadap disiplin kerja pegawai di PPPPTK IPA. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner dan sampel penelitian ini adalah pegawai struktural berjumlah 68 orang pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ternyata disiplin kerja pegawai di PPPPTK IPA sudah tinggi, begitu juga dengan kepemimpinan autentik dan kualitas kehidupan kerja. Kepemimpinan autentik memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Kualitas kehidupan kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Kepemimpinan autentik dan kualitas kehidupan kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 46%. Namun, disiplin kerja pegawai ini masih perlu ditingkatkan dengan cara adanya pegawai dalam bekerja harus berhati-hati, bertanggung jawab, dan cermat atas pekerjaan yang dilakukan. Kemudian dilakukan pembinaan disiplin berupa adanya keteladanan pimpinan, pengawasan melekat secara langsung oleh pimpinan secara personal di tempat kerja, sanksi hukum bagi pegawai yang melanggar aturan, dan ketegasan pimpinan dalam memberikan teguran/ sanksi kepada bawahan yang indiscipliner sesuai dengan aturan yang sudah ditetapkan. Pimpinan harus miliki kesadaran diri dan melakukan evaluasi diri demi kemajuan, meningkatkan prestasi, mengembangkan diri demi kemajuan, dan menjadi teladan bagi pegawainya. Sedangkan dalam kualitas kehidupan kerja, organisasi sebaiknya memberikan kompensasi lainnya merata selain gaji. PPPPTK IPA harus menjadikan kepemimpinan dan kualitas kehidupan kerja sebagai fokus dalam mengembangkan disiplin kerja pegawai yang berdampak kepada kinerja pegawai dan kinerja lembaga.

Kata kunci: disiplin pegawai, kepemimpinan autentik, kualitas kehidupan kerja

THE EFFECT OF AUTHENTIC LEADERSHIP AND QUALITY OF WORK
LIFE ON EMPLOYEE DISCIPLINE IN PPPPTK IPA

by:

Gena Aghnia Fadhilah

1608359

ABSTRACT

This study aims to describe and analyze the influence of authentic leadership and quality of work life on employee discipline in PPPPTK IPA. The method used in this research is descriptive method with quantitative approach. The data collection tool used is questionnaire and the sample of this study are 68 structural employees. The results showed that the employee discipline work in PPPPTK IPA is already high, as well as the authentic leadership and quality of work life. Authentic leadership positively and significantly impacts the discipline of work. The quality of work life provides a positive and significant impact on the employee discipline. Authentic leadership and quality of work life together have a positive and significant effect on employee discipline of 46%. Even so an employee discipline still need a clear regulation and supervision in its implementation. While in the quality of working life, the organization should provides other compensation in addition to equal salaries. PPPPTK IPA should make leadership and quality of work life as a focus in developing employee discipline that impact on employee performance and institutional performance.

Keywords: authentic leadership, employee discipline, quality of work life