

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisa yang telah dilakukan, diperoleh beberapa kesimpulan mengenai pengaruh pemberian penghargaan dan hukuman terhadap motivasi serta implikasinya pada kinerja karyawan PT Difa Kreasi yaitu sebagai berikut.

1. Penghargaan dan hukuman di PT Difa Kreasi berdasarkan persepsi karyawan termasuk dalam kategori cukup efektif. Adapun tingkat motivasi kerja karyawan PT Difa Kreasi berdasarkan persepsi karyawan termasuk dalam kategori kuat, serta tingkat kinerja karyawan PT Difa Kreasi berdasarkan persepsi karyawan termasuk dalam kategori tinggi.
2. Penghargaan dan hukuman berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin efektif pemberian penghargaan dan hukuman maka semakin kuat tingkat motivasi kerja karyawan PT Difa Kreasi.
3. Penghargaan dan hukuman berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin efektif pemberian penghargaan dan hukuman maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan PT Difa Kreasi.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin kuat tingkat motivasi kerja karyawan maka semakin tinggi tingkat kinerja yang dihasilkan oleh karyawan PT Difa Kreasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah disimpulkan, terdapat beberapa saran dalam penelitian yaitu berikut.

1. Melalui deskripsi kondisi penghargaan dan hukuman diketahui bahwa presentase skor paling rendah ditunjukkan oleh indikator konsistensi. Oleh

karena itu, upaya peningkatan yang dapat dilakukan yaitu melalui pemberian penghargaan dan hukuman secara lebih konsisten. PT Difa Kreasi sebaiknya memiliki ketetapan aturan yang jelas, rinci, dan terbuka mengenai pemberian penghargaan dan hukuman. Ketetapan ini harus diinformasikan dengan baik pada setiap karyawan, dan dijalankan dengan sungguh-sungguh oleh pihak PT Difa Kreasi. Secara berkesinambungan, pimpinan dan pihak manajemen harus menerapkan pemberian penghargaan dan hukuman yang berlaku dalam jangka panjang, tidak cepat berubah-ubah, dan berlaku untuk semua karyawan tanpa memandang jabatan maupun hal lainnya.

2. Melalui deskripsi kondisi motivasi kerja diketahui bahwa presentase skor paling rendah ditunjukkan oleh indikator kekuasaan. Oleh karena itu, upaya peningkatan motivasi kerja di PT Difa Kreasi dapat dilakukan dengan memperjelas jenjang karir yang dapat dicapai oleh karyawan apabila memiliki hasil kerja sesuai harapan perusahaan. Selain itu, PT Difa Kreasi dapat memberikan berbagai program pelatihan karyawan yang dapat mengembangkan dan meningkatkan kemampuan karyawan dalam mencapai posisi/jabatan yang lebih tinggi.
3. Melalui deskripsi kondisi kinerja karyawan diketahui bahwa presentase skor paling rendah ditunjukkan oleh indikator jumlah pekerjaan yang dihasilkan. Oleh karena itu, upaya peningkatan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan cara manajemen PT Difa Kreasi melakukan telaah mendalam mengenai pembagian tugas dan tanggungjawab agar sesuai dengan kualifikasi setiap karyawan, sehingga hasil kerja dapat mencapai target perusahaan.