

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada PT. Bintang Indospin Industri Bandung untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Bintang Indospin Industri Bandung berada pada kategori tinggi. Dimana indikator mengidentifikasi tinggi nya komitmen karyawan pada perusahaan adalah tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan yang diberikan oleh atasan. Hal ini menunjukkan bahwa atasan mengawasi karyawan di lapangan. Sedangkan yang memiliki skor terendah yaitu jaminan finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan dimana pernyataannya adalah bagaimana jaminan finansial yang diberikan perusahaan.
2. Gambaran Motivasi Kerja pada karyawan PT. Bintang Indospin Industri Bandung berada pada kategori rendah. Dimana indikator Motivasi Kerja yang memiliki skor terendah berupa kebutuhan akan afiliasi dimana pernyataannya adalah bagaimana dorongan untuk bekerja secara team work. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan memiliki tingkat sosialisasi yang rendah. Sedangkan skor tertinggi yaitu dalam indikator kebutuhan akan kekuasaan dimana pertanyaannya adalah bagaiman tingkat keinginan karyawan untuk nak jabatan.
3. Gambaran Kinerja Karyawan PT. Bintang Indospin Industri Bandung berada pada kategori sedang. Dimana indikator pengetahuan mengenai pekerjaan dimana indikator kinerja karyawan yang memiliki skor tertinggi adalah kemampuan yang dimiliki karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bintang Indospin Industri dapat menyelesaikan tugasnya sesuai dengan kemampuan yang

dimiliki sehingga mempermudah dan mempercepat proses penyelesaian tugas yang diberikan. Sedangkan skor terendah yaitu dalam indikator produktivitas dimana pernyataannya adalah tingkat kehadiran karyawan dan tingkat antusiasme karyawan terhadap pekerjaan.

4. Komitmen Organisasi yang tinggi dan Kinerja Karyawan yang sedang dengan demikian Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
5. Motivasi Kerja yang rendah dan Kinerja Karyawan yang sedang dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh pada Kinerja Karyawan.
6. Komitmen Organisasi dan Motivasi kerja Memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, peneliti mengajukan saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi lembaga dalam mengambil kebijakan manajemennya.

1. Dalam variabel Komitmen Organisasi perusahaan perlu meningkatkan indikator jaminan finansial dimana jaminan finansial perlu untuk bisa memberikan keamanan dan kenyamanan kepada karyawan saat bekerja serta dapat meningkatkan komitmen karyawan kepada perusahaan.
2. Dalam variabel Motivasi Kerja perusahaan perlu meningkatkan indikator kebutuhan akan prestasi dimana perusahaan harus memberikan kebebasan karyawan untuk mengembangkan kreativitas, agar karyawan dapat berinovasi dalam bekerja..
3. Dalam variabel Kinerja Karyawan perusahaan perlu meningkatkan indikator kualitas kerja dan produktivitas dimana perusahaan harus lebih menekankan kepada karyawan untuk bekerja sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.

4. Berdasarkan nilai korelasi yang negatif menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi tinggi maka diprediksi Kinerja Kayawan PT. Bintang Indospin industri Bandung tidak bisa meningkat.
5. Dilihat dari hasil nilai korelasi yang positif menunjukkan bahwa tingkat Motivasi Kerja tinggi maka diprediksi Kinerja Karyawan PT. Bintang Indospin Industri Bandung bisa meningkat. Jika perusahaan meningkatkan Motivasi Kerja maka akan diikuti dengan peningkatan Kinerja Karyawan.
6. Peneliti juga mengajukan saran yang dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya dengan variabel independen yang berbeda, dengan faktor lain yang secara teoritis dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu perlu adanya penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Bintang Indospin industri Bandung yang tidak diteliti oleh penulis.