

ABSTRAK

Adinda Aini Pertiwi (1401926), “ Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PD. Kebersihan Kota Bandung” Dibawah bimbingan Prof. Dr. H. Suryana, Msi. Dan Rofi Rofaida, SP., Msi.

Penelitian ini dimaksud untuk mengetahui adanya pengaruh program pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PD. Kebersihan Kota Bandung, sebuah perusahaan daerah yang bergerak dan bertanggung jawab dalam bidang kebersihan di kota Bandung. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam menjalankan sebuah perusahaan, semakin baik kualitas kinerja tersebut maka akan diikuti oleh peningkatan citra perusahaan yang semakin bagus. Banyak faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan pada sebuah perusahaan, namun yang menarik peneliti pada penelitian kali ini adalah program pelatihan dan motivasi.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui gambaran program pelatihan, motivasi dan kinerja karyawan pada PD. Kebersihan Kota Bandung, mengetahui pengaruh antara variabel program pelatihan terhadap kinerja karyawan, motivasi terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh program pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian sejumlah 150 karyawan PD. Kebersihan Kota Bandung dan responden berjumlah 66 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel program pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa program pelatihan dan motivasi memiliki tingkat signifikansi rendah terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Program Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Adinda Aini Pertiwi (1401926), "The influence of training programs and motivation on employee performance PD. Kebersihan Bandung" Under guidance of Prof. Dr. H. Suryana, M.Si. and Rofi Rofaida, SP., M.Si.

This research is intended to know the influence of training programs and motivation on employee performance. This research was conducted in PD. Kebersihan Bandung, a regional company engaged in and responsible in the field of hygiene in the city of Bandung. Employee performance is an important factor in running a company, the better the quality of performance will be followed by a better corporate image enhancement. Many factors can improve the performance of employees in a company, but interesting researchers in this research is training and motivation programs.

The purpose of this research is to know the description of training programs, motivation and employee performance on PD. Kebersihan of Bandung, know the influence between training program variables on employee performance, motivation on employee performance, and the influence of training programs and motivation on employee performance.

The research method is descriptive and verifikatif method. The population of research is 150 employees of PD. Kebersihan Bandung and respondents amounted to 66 people. The analysis technique used is correlation coefficient pearson product moment and multiple regression analysis. Hypothesis testing using T test.

The results showed that the variables of the training program had no effect on employee performance. Motivation variable affect to employee performance. From the research results can be seen that the training and motivation program has a low significance level on employee performance.

Keywords: Training Program, Motivation, Employee Performance