

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS DAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Umum.....	10
1.3.2 Tujuan Khusus.....	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Secara Teoritis.....	11
1.4.2 Secara Praktis	11
1.5 Struktur Organisasi Tesis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.1 Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia	15
2.2.2 Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia	16
2.2.3 Manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia	17
2.3 Analisis Jabatan.....	17
2.3.1 Pengertian Analisis Jabatan.....	17
2.3.2 Pengertian Uraian Jabatan (<i>Job Description</i>).....	18
2.3.3 Pengertian Persyaratan Jabatan (<i>Job Specification</i>)	19
2.3.4 Tahapan dalam Proses Analisis Jabatan	20
2.3.5 Tujuan dan Manfaat Analisis Jabatan.....	21
2.4 Analisis Beban Kerja.....	22
2.4.1 Waktu Penyelesaian Kerja (<i>Standard of Performance</i>)	25
2.4.2 <i>Allowance</i>	28

2.4.3 Volume Pekerjaan (<i>Volume Counts</i>).....	29
2.5 Perhitungan Kebutuhan Pegawai.....	30
2.5.1 Pengertian Analisis Kebutuhan Pegawai	30
2.5.2 Pendekatan Perhitungan Kebutuhan Pegawai.....	30
2.6 Penelitian Terdahulu.....	31
2.7 Kerangka Pemikiran Konseptual	36
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Metode Penelitian.....	39
3.2 Sumber Data	39
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
3.4 Instrumen Pengumpulan Data	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data	42
3.6 Analisis Data	47
3.6.1 Analisis Sebelum di Lapangan.....	48
3.6.2 Analisis Selama di Lapangan.....	48
3.6.2.1 Reduksi Data (<i>Data Reduction</i>).....	48
3.6.2.2 Penyajian Data (<i>Data Display</i>).....	48
3.6.2.3 Penarikan Kesimpulan (<i>Conclusion Drawing</i>).....	49
3.7 Uji Keabsahan Data.....	49
3.7.1 Pengujian <i>Credibility</i>	50
3.7.2 Pengujian <i>Transferability</i>	50
3.7.3 Pengujian <i>Dependability</i>	51
3.7.4 Pengujian <i>Confirmability</i>	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 HASIL PENELITIAN	52
4.1.1 Arah Perubahan yang Ingin Dicapai PDSPK.....	52
4.1.1.1 Profil Pusat Data dan Statistik Pendidikan dan Kebudayaan ...	52
4.1.1.2 Profil Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda.....	58
4.1.2 Gambaran PDSPK Sebelum dan Sesudah Mengalami Penambahan Tugas dan Fungsi Terkait Pendayagunaan dan Pelayanan Data Kebudayaan dan Kebahasaan	61
4.1.3 Informasi Hasil Analisis Jabatan yang Ada dan Implementasinya di Lapangan di Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda.....	64
4.1.3.1 Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan.....	65
4.1.3.2 Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	71
4.1.3.3 Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan	75

4.1.3.4 Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	79
4.1.3.5 Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	84
4.1.3.6 Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	89
4.1.4 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja yang Ada dan Implementasinya di Lapangan di Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda.....	93
4.1.4.1 Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan.....	93
4.1.4.2 Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	102
4.1.4.3 Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan	109
4.1.4.4 Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	112
4.1.4.5 Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	119
4.1.4.6 Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	126
4.1.5 Jumlah Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Hasil Analisis Beban Kerja yang Ada dan Implementasinya di Lapangan di Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda	132
4.2 PEMBAHASAN.....	134
4.2.1 Arah Perubahan yang Ingin Dicapai PDSPK.....	134
4.2.1.1 Profil Pusat Data dan Statistik Pendidikan dan Kebudayaan .	134
4.2.1.2 Profil Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda.....	135
4.2.2 Gambaran PDSPK Sebelum dan Sesudah Mengalami Penambahan Tugas dan Fungsi Terkait Pendayagunaan dan Pelayanan Data Kebudayaan dan Kebahasaan	138
4.2.3 Informasi Hasil Analisis Jabatan yang Ada dan Implementasinya di Lapangan di Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda.....	139
4.2.3.1 Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan.....	140
4.2.3.2 Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	140
4.2.3.3 Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan	140
4.2.3.4 Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	141

4.2.3.5 Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	141
4.2.3.6 Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	141
4.2.4 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja yang Ada dan Implementasinya di Lapangan di Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda.....	142
4.2.4.1 Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan.....	142
4.2.4.2 Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	142
4.2.4.3 Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan	143
4.2.4.4 Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	143
4.2.4.5 Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	144
4.2.4.6 Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	144
4.2.5 Jumlah Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Hasil Analisis Beban Kerja yang Ada dan Implementasinya di Lapangan di Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda	145
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	147
5.1 Kesimpulan.....	147
5.1.1 Arah Perubahan yang Ingin Dicapai PDSPK.....	147
5.1.2 Gambaran PDSPK Sebelum dan Sesudah Mengalami Penambahan Tugas dan Fungsi Terkait Pendayagunaan dan Pelayanan Data Kebudayaan dan Kebahasaan.....	147
5.1.3 Informasi Hasil Analisis Jabatan yang Ada dan Implementasinya di Lapangan di Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda.....	148
5.1.4 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja yang Ada dan Implementasinya di Lapangan di Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda.....	149
5.1.5 Jumlah Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Hasil Analisis Beban Kerja yang Ada dan Implementasinya di Lapangan di Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda	150
5.2 Implikasi	150
5.3 Rekomendasi	151
DAFTAR PUSTAKA	153
LAMPIRAN.....	161

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1	Jumlah Sumber Data	40
Tabel 3.2	Kisi-Kisi Penelitian.....	41
Tabel 3.3	Pedoman Observasi	43
Tabel 3.4	Pedoman Wawancara.....	44
Tabel 3.5	Pedoman Studi Dokumen	46
Tabel 4.1	Persentase Pegawai Berdasarkan Golongan Jabatan	59
Tabel 4.2	Persentase Pegawai Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4.3	Program Studi Berdasarkan Pendidikan Terakhir Pegawai	60
Tabel 4.4	Persentase Pegawai Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.5	Persentase Pegawai Berdasarkan Lama Kerja	61
Tabel 4.6	Tugas dan Fungsi PDSPK Menurut Permendikbud Nomor 1 Tahun 2012 dan Permendikbud Nomor 11 Tahun 2015	62
Tabel 4.7	Pembagian Bidang Kerja PDSPK Menurut Permendikbud Nomor 1 Tahun 2012 dan Permendikbud Nomor 11 Tahun 2015	63
Tabel 4.8	Rincian Tugas Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan.....	67
Tabel 4.9	Implementasi Rincian Tugas Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan	68
Tabel 4.10	Rincian Tugas Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	72
Tabel 4.11	Implementasi Rincian Tugas Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	73
Tabel 4.12	Rincian Tugas Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan	76
Tabel 4.13	Implementasi Rincian Tugas Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan	78
Tabel 4.14	Rincian Tugas Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	81
Tabel 4.15	Implementasi Hasil Analisis Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	82
Tabel 4.16	Rincian Tugas Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	85
Tabel 4.17	Implementasi Hasil Analisis Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	87
Tabel 4.18	Rincian tugas Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	90
Tabel 4.19	Implementasi Rincian Tugas Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	91

Tabel 4.20	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan.....	93
Tabel 4.21	Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan.....	95
Tabel 4.22	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan.....	96
Tabel 4.23	Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan	98
Tabel 4.24	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan.....	100
Tabel 4.25	Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan ..	101
Tabel 4.26	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja dan Implementasi pada Aspek Evaluasi Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan	101
Tabel 4.27	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	102
Tabel 4.28	Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	103
Tabel 4.29	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	104
Tabel 4.30	Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	105
Tabel 4.31	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	107
Tabel 4.32	Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	108
Tabel 4.33	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja dan Implementasi pada Aspek Evaluasi Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	109
Tabel 4.34	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan.....	110
Tabel 4.35	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan.....	110
Tabel 4.36	Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan.....	111

Tabel 4.37 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Evaluasi Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan.....	112
Tabel 4.38 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	112
Tabel 4.39 Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	113
Tabel 4.40 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	114
Tabel 4.41 Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	116
Tabel 4.42 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	117
Tabel 4.43 Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	118
Tabel 4.44 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja dan Implementasi pada Aspek Evaluasi Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	118
Tabel 4.45 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	119
Tabel 4.46 Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	120
Tabel 4.47 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	121
Tabel 4.48 Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	122
Tabel 4.49 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	123

Tabel 4.50 Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	124
Tabel 4.51 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Evaluasi Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	125
Tabel 4.52 Informasi Hasil Implementasi Analisis Beban Kerja pada Aspek Evaluasi Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	125
Tabel 4.53 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Perencanaan Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	126
Tabel 4.54 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaksanaan Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	127
Tabel 4.55 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Pelaporan Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	128
Tabel 4.56 Informasi Hasil Analisis Beban Kerja pada Aspek Evaluasi Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda.....	128

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Diagram Kesenjangan Hasil Analisis Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan dari Hasil Studi Pendahuluan.....	4
Gambar 1.2	Diagram Kesenjangan Hasil Analisis Beban Kerja Validator Data di Subbidang Ketenagaan dari Hasil Studi Pendahuluan.....	4
Gambar 2.1	Penyusunan Waktu Operasional Kerja.....	23
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran Konseptual.....	36
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan	53
Gambar 4.2	Peta Proses Bisnis dalam Pelaksanaan Pengelolaan Pendataan Pendidikan dan Kebudayaan di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan	54
Gambar 4.3	Struktur Organisasi Bidang Ketenagaan, Peserta Didik, dan Warisan Budaya Benda.....	58
Gambar 4.4	Grafik Rincian Tugas Jabatan Validator Data..... di Subbidang Ketenagaan	66
Gambar 4.5	Diagram Kesenjangan Hasil Analisis Jabatan Validator Data di Subbidang Ketenagaan	70
Gambar 4.6	Grafik Gambaran Rincian Tugas Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	71
Gambar 4.7	Diagram Kesenjangan Hasil Analisis Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Ketenagaan	75
Gambar 4.8	Grafik Rincian Tugas Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan	76
Gambar 4.9	Diagram Kesenjangan Hasil Analisis Jabatan Statistisi di Subbidang Ketenagaan	79
Gambar 4.10	Grafik Gambaran Rincian Tugas Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	80
Gambar 4.11	Diagram Kesenjangan Hasil Analisis Jabatan Validator Data di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	84
Gambar 4.12	Grafik Gambaran Rincian Tugas Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	85
Gambar 4.13	Diagram Kesenjangan Hasil Analisis Jabatan Pengelola Sistem Informasi Manajemen di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	88
Gambar 4.14	Grafik Rincian Tugas Jabatan Statistisi di Subbidang Peserta Didik dan Warisan Budaya Benda	89
Gambar 4.15	Diagram Kesenjangan Hasil Analisis Jabatan Statistisi	92
Gambar 4.16	Grafik Perbandingan Jumlah Volume Kerja	129
Gambar 4.17	Grafik Perbandingan Jumlah Waktu Penyelesaian Kerja.....	130
Gambar 4.18	Grafik Perbandingan Jumlah Beban Kerja.....	131
Gambar 4.19	Grafik Perbandingan Jumlah Kebutuhan Pegawai.....	133