

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap pegawai Diskominfo Jabar mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran motivasi pada pegawai Diskominfo Jabar berada pada kategori sedang. Hal ini dibuktikan dari hasil perolehan skor jawaban responden untuk variabel motivasi yang terdiri dari *motivasi berprestasi*, *motivasi berafiliasi* dan *motivasi berkuasa*, indikator – indikator tersebut merupakan aspek yang memberikan kontribusi dalam menentukan motivasi, adapun indikator yang paling besar berpengaruh yaitu indikator motivasi berprestasi pada dimensi ingin selalu berprestasi dalam pekerjaan. Maka motivasi ini sangatlah penting dalam meningkatkan kinerja pegawai.
2. Gambaran kinerja pada pegawai Diskominfo Jabar berada pada kategori sedang. Hal ini dibuktikan dari hasil perolehan skor jawaban responden untuk variabel kinerja, diantaranya, prestasi kerja, kuantitas kerja, kepemimpinan, kedisiplinan dan komunikasi dan kuantitas pekerjaan memiliki skor tertinggi diantara indikator yang lain, dapat diartikan bahwa kuantitas pekerjaan sangat berpengaruh terhadap kinerja, artinya jika semakin banyak jumlah pekerjaan yang dapat diselesaikan tepat waktu dan sesuai target maka kinerja karyawan sudah baik.
3. Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Diskominfo Jabar. Berdasarkan koefisien korelasi yang diperoleh, maka dapat diketahui bahwa terdapat hubungan dengan tingkat sedang antara motivasi dan kinerja. Hal ini dapat menunjukkan bahwa meningkatnya motivasi dapat meningkatkan kinerja pegawai Diskominfo Jabar.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang di peroleh dari hasil penelitian mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat di jadikan solusi dari berbagai permasalahan sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam mengambil kebijakan yang akan di ambilnya.

1. Berdasarkan jawaban responden mengenai motivasi pada indikator motivasi berkuasa memperoleh nilai skor terendah dibandingkan indikator yang lain,oleh karena itu pegawai harus meningkatkan kembali kinerja agar dapat bersaing secara sportif dan lebih unggul dengan pegawai lain serta menjadi pengambil inisiatif dalam pekerjaan yaitu dengan cara meningkatkan motivasi untuk lebih berpengaruh dalam pekerjaan, keinginan pribadi dan selalu tampil dalam setiap aktifitas pekerjaan .
2. Berdasarkan responden mengenai kinerja pada indikator komunikasi memperoleh skor rata –rata terendah, hal ini menunjukkan masih ada sikap individualis dalam pekerjaan , kurang dalam bekerja sama dan komunikasi lainnya dalam hal pekerjaan . maka penulis menganjurkan harus lebih banyak pekerjaan yang dikerjakan secara berkelompok agar komunikasi dan kerjasama karyawan terbangun lebih baik lagi yaitu dengan cara meningkatkan kemampuan kerja tim dan meningkatkan peran kerja sama .
3. Peneliti mengajukan saran untuk di lakukan penelitian selanjutnya dengan variabel lain yang berbeda, agar memperoleh gambaran secara lebih komprehensif mengenai peningkatan kinerja karyawan di Diskominfo Jabar.