

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMERDAYAAN
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN
ALAM BANDUNG**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
Departemen Administrasi Pendidikan



oleh

Fanny Fitrah Juliawaty NIM 1501486

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN FAKULTAS ILMU
PENDIDIKAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA 2019
PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMERDAYAAN
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN
ALAM BANDUNG**

oleh:

Fanny Fitrah Juliawaty

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan

© Fanny Fitrah Juliawaty

Universitas Pendidikan Indonesia

2019

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, fotocopy, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis.

FANNY FITRAH JULIAWATY

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI
DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA
KEPENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN ALAM BANDUNG

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

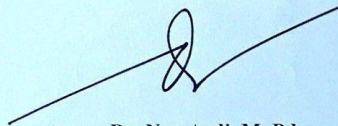
Pembimbing I



Dr. H. Endang Herawan, M.Pd

NIP. 19600810 198603 1 001

Pembimbing II



Dr. Nur Aedi, M. Pd

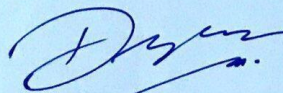
NIP. 19720528 200501 1 001

Mengetahui

Ketua Departemen Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd

NIP. 19710609 200501 1 001

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMERDAYAAN
PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN
ALAM BANDUNG**

Oleh:

Fanny Fitrah Juliawaty

Dr. H. Endang Herawan, M.Pd.

Dr. Nur Aedi, M.Pd.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemerdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam Bandung”. Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap disiplin kerja pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemerdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket tertutup yang disebarakan kepada 59 orang pegawai sebagai sampel penelitian. Analisis perhitungan dalam penelitian ini menggunakan bantuan program Microsoft Excel 2013 dan *SPSS 23.0 for Windows*. Analisis kolerasi antara iklim organisasi dengan disiplin kerja pegawai memiliki hubungan cukup kuat dengan nilai koefisien korelasi 0,427. Besarnya pengaruh iklim organisasi terhadap disiplin kerja pegawai dari uji determinasi sebesar 18,7% sedangkan 81,3% menunjukkan disiplin kerja pegawai dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam pembahasan penelitian ini. Hasil perhitungan signifikasi diperoleh harga t_{hitung} sebesar 3,569, sedangkan

t_{tabel} dengan $\alpha = 0,05$ adalah 1,672 artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,569 > 1,672$ terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dan Y. Adapun persamaan regresi dari kedua variabel yaitu $= 31,248 + 0,382X$ yang artinya yang artinya persamaan tersebut mempunyai arti bahwa jika Iklim Organisasi bertambah satu tujuan sebesar 31,248, maka nilai Disiplin Kerja Pegawai (Y) akan bertambah sebesar 0,382.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Disiplin Kerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE
WORK DISCIPLINE IN CENTER FOR DEVELOPMENT AND
EMPOWERMENT OF EDUCATORS AND NATURAL SCIENCES
EDUCATION PERSONNEL BANDUNG (PPPPTK IPA BANDUNG)**

By:

Fanny Fitrah Juliawaty
Dr. H. Endang Herawan, M.Pd.
Dr. Nur Aedi, M.Pd.

ABSTRACT

This title of this rearch is "The Influence of Organizational Climate on Employee Work Discipline in Center for Development and Empowerment of Educators and Natural Sciences Education Personnel Bandung (PPPPTK IPA BANDUNG)". Generally, this study aims to determine the influence of organizational climate on employee work discipline in the Center for Development and Empowerment of Educators and Educational Personnel of Natural Sciences in Bandung. This Reseach use descriptive method with quantitative approach. Data collections techniques used were a closed questionnaire that distributed to 59 employees as a sample of research. The calculation analysis in this research used Microsoft Excel 2013 and SPSS 23.0 for Windows programs. The correlation analysis between organizational climate and the work discipline has the excellent relationship with the correlation coefficient of 0.472. The amount of the influence of organizational climate on employee work discipline from the result of the determination test is 18.7% while the 81.3% showed that the work discipline is influenced by the other factors which is not included in the discussion of this research. The result of the significance calculation obtained the ttest with the score of 3.569, while the ttable with $\alpha = 0.05$ is 1.672 which means $t_{test} > t_{table}$ with the score of $3.569 > 1.672$, there is the significant relationship between variables X and Y. The regression equation of those variables is $= 31,248 + 0,382X$, which means if the Organizational Climate increases by one unit with the score of 31,248, then the value of Work Discipline (Y) will increase in the score of 0,382.

Key Words: Organizational Climate, Work Discipline.

DAFTAR PUSTAKA 1. Buku

- Adrianty, Erika. (2011). *Hubungan Iklim Kerja dengan Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan Bagian Pelayanan CV. Citra Cemerlang Dry Clean and Laundry Bandung)*. Skripsi Jurusan Psikologi Bandung: Tidak Diterbitkan.
- Ali, Muhammad. (1985). *Penelitian Kependidikan Prosedur dan strategi*. Bandung: Angkasa.
- Arifin, Ahmad. (2005). *Pengaruh Pengawasan yang Dilakukan Pemimpin terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bagian Tata Usaha Dinas Pendidikan Kota Bandung*. Skripsi Jurusan Administrasi Pendidikan. Bandung: Tidak Diterbitkan.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Cetakan ke15*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Cetakan ke-15*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dale, Timpe. (1992). *Produktivitas: Seri Ilmu dan Seri Manajemen Bisnis*. Jakarta: Gramedia.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan ke Delapanbelas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Nasution. (2009). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prijodarmito. (1992). *Kita Menjadi Disiplin*. Bandung: Angkasa.
- Riduwan. (2013). *Skala Pengukuran Variabel – variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Setyosari, P. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan (edisi dua)*. Jakarta: Alfabeta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

- Sutisna, Oteng. (1993). *Administrasi Pendidikan: Dasar Teoritis untuk Praktek Profesional*. Bandung: Angkasa.
- Triatna, Cepi. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Winardi. (2007). *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wina Sanjaya, (2011). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Kerja Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

2. Jurnal

- Gaza Pahlevi, Anita Listiara. (2017). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai*. Jurnal Empati, Oktober 2017 Volume 6 (Nomor 4), halaman 17-24
- Sundari, Sri & Gozi, Achmad. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Guru di SDN Kemuningsari Lor o2 Kecamatan Panti Kabupaten Jember*. Jurnal Universitas Gresik Vol.5 No. 2.
- Tarigan, Gabriel Kawas. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Karyawan terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Samarinda*. Jurnal psikologi fisis unmu.
- Widikusyanto, Muhammad Johan dkk. (2016). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pemerintah Provinsi Banten*. Jurnal Sains Manajemen Volume.2 No.2 Juni 2016.

3. Peraturan Perundangan

Peraturan Pemerintah No 53 Tahun 2010 tentang disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil.

4. Internet

Fitria Barokah. 2013. *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kedisiplinan Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil*.
http://eprints.ums.ac.id/27170/26/02_Naskah_Publikasi.pdf

5. Skripsi

Vita, Lia. (2007). *Pengaruh Iklim Kerja Organisasi terhadap Motivasi Mengajar Guru di SMA Kartika Siliwangi 2 Bandung*. Skripsi Sarjana pada FIP UPI Bandung: Tidak Diterbitkan.

- Tessa, R.M. (2013). *Pengaruh Iklim Kerja Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi*. Skripsi Sarjana pada FIP UPI Bandung: Tidak Diterbitkan.
- Yuliana, R. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Organisasi di SD Negeri Se-Kecamatan Kebumen Kabupaten Kebumen*. Skripsi Sarjana pada FIP UPI Bandung: Tidak Diterbitkan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	i
UCAPAN TERIMAKASIH	ii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Konsep Iklim Organisasi.....	7
2.1.1 Pengertian Iklim Organisasi	7
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	8
2.1.3 Karakteristik Iklim Organisasi yang Efektif	8
2.1.4 Pendekatan Iklim Organisasi	10
2.1.5 Indikator Iklim Organisasi.....	10
2.2 Konsep Disiplin Kerja	12
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	14
2.2.3 Fungsi Disiplin Kerja.....	15
2.2.4 Jenis Disiplin Kerja.....	16
2.2.5 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	18
2.2.6 Pendekatan Disiplin Kerja.....	19
2.2.7 Indikator Keberhasilan Disiplin Kerja Pegawai	20
2.3 Hubungan Iklim Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai	20

2.4 Kerangka Berfikir	22
2.5 Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Metode Penelitian	25
3.2.1 Metode Deskriptif	26
3.2.2 Pendekatan Kuantitatif	26
3.3 Partisipan dan Lokasi Penelitian	27
3.3.1 Partisipan	27
3.3.2 Lokasi Penelitian	27
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	27
3.4.1 Populasi Penelitian	27
3.4.2. Sampel Penelitian	28
3.5 Instrumen Penelitian	30
3.5.1 Variabel Penelitian dan Sumber Data Penelitian	30
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5.2.1 Definisi Operasional	31
3.5.2.2 Kisi-kisi Instrumen	32
3.5.2.3 Skala Pengukuran Variabel Penelitian	35
3.5.2.4 Uji Validitas Instrumen	35
3.5.2.5 Uji Reliabilitas Instrumen	39
3.6 Prosedur Penelitian	40
3.7 Analisis Data	41
3.7.1 Seleksi Data	41
3.7.2 Klasifikasi Data	41
3.7.3 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Berdasarkan Perhitungan Rata-rata WMS (Weight Means Score)	41
3.7.4 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	42
3.7.5 Uji Normalitas	44
3.7.6 Uji Hipotesis Penelitian	44
3.7.6.1 Analisis Korelasi	44
3.7.6.2 Uji Tingkat Signifikansi	46
3.7.6.3 Uji Koefisien Determinasi	47
3.7.6.4 Analisis Regresi	48
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	50

4.1 Temuan	50
4.1.1 Analisis Data	50
4.1.2 Seleksi Data	50
4.1.3 Klasifikasi Data	51
4.1.4 Penyajian Hasil Pengolahan Data.....	53
4.1.4.1 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata WMS (Weight Means Score).....	53
4.1.4.2 Hasil Pengubahan Skor Mentah Menjadi Skor Baku.....	63
4.1.4.3 Hasil Uji Normalitas Distribusi Data Variabel Penelitian	64
4.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	66
4.1.5.1 Analisis Korelasi	66
4.1.5.2 Uji Signifikasi Korelasi.....	67
4.1.5.3 Uji Kofisiensi Determinasi.....	68
4.1.5.4 Analisis Regresi.....	69
4.2 Pembahasan.....	71
4.2.1 Gambaran Iklim Organisasi di Pusat Pengembangan dan Pemerdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam Bandung	71
4.2.2 Gambaran Disiplin Kerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemerdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam Bandung	75
4.2.3 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemerdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam Bandung	78
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	80
5.1 Simpulan	80
5.2 Implikasi	81
5.3 Rekomendasi	81
5.3.1 Untuk Lembaga	81
5.3.2 Untuk Penelitian Berikutnya	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Daftar Populasi Penelitian	28
Tabel 3. 2 Penentuan besarnya Sampel.....	29
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	32
Tabel 3. 4 Kriteria Skor Alternatif Jawaban	35
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel X	37
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Y	38
Tabel 3. 7 Reliabilitas Variabel X	39
Tabel 3. 8 Reliabilitas Variabel Y	40
Tabel 3. 9 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	42
Tabel 3. 10 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi	45
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Seleksi Data	51
Tabel 4. 2 Kriteria Penskoran Alternatif Jawaban.....	51
Tabel 4. 3 Skor Mentah Variabel X dan Variabel	52
Tabel 4. 4 Kriteria Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.	53
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Iklim Organisasi	54
Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Disiplin Kerja Pegawai)	59
Tabel 4. 7 Hasil Pengubahan Skor Mentah Menjadi Baku	63
Tabel 4. 8 Hasil Perhitungan Uji Normalitas Data	65
Tabel 4. 9 Nilai Korelasi Antara Variabel	66
Tabel 4. 10 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi	67
Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan Uji Signifikasi Korelasi..	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi	69

DAFTARGAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir Peneliti	22
Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian	24
Gambar 4.1 Grafik Regresi	70

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I.....	86
1. Surat Pengangkatan Dosen Pembimbing(SK)	
2. Surat Izin Penelitian	
3. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	
4. Surat Keterangan Uji Validitas	
5. Catatan Bimbingan Skripsi	
LAMPIRAN II	87
1. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	
2. Angket Instrumen Penelitian	
LAMPIRAN III.....	88
1. Uji Validitas	
2. Uji Reliabilitas	
LAMPIRAN IV	89
1. Data Mentah	
2. WMS	
3. Mengubah Data Mentah Menjadi Data Baku	
4. Uji Normalitas	
5. Uji Hipotesis	
LAMPIRAN V	90
1. Tabel Distribusi t	
2. Tabel Nilai r <i>Product Moment</i>	
LAMPIRAN V	91
Riwayat Hidu	

