

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Q., & Yaqoob, S. (2009). Effect of Leadership Development on Employee Performance in Pakistan. *Pakistan*, 47(2), 269–292.
- Abdul Hameed and Aamer Waheed. 2011. *Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework Abdul Hameed Aamer Waheed*. International Journal of Business and Social Science Vol. 2 No. 13 Special Issue
- A., D., & P, S. (2014). *Fundamentals of Human Resource Management* (10th Editi). USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Ali, M. (2013). *Penelitian Kependidikan Prosedur dan Strategi*. Bandung: CV Angkasa.
- Al, G. et. (1995). *Organisasi dan Manajemen* (empat). Jakarta: Erlangga.
- Amstrong, M. (2010). *Amstrong, Michael. 2010. Human Resource Management . Great Britain and The. United States: Kogan Page Limited*. Great Britain and The. United States: Kogan Page Limited.
- Amstrong, M. (2010). *Armstrong's handbook of Human Resorce Management Practice* 11th edition, 2010.
- Anas, M. (2010). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Balai Perbenihan Tanaman Hutan Sulawesi. *Jurnal Motivasi Terhadap Kinerja*, 1–17.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bachtiar, 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Iteraksa, batam
- Chew, J. (2013). *The Influence of Human Resources Management Pratices on the Retention of Core Employees of Australian Organisations: An Emperical Study*, 2013.
- Dobre, O. (2013). Employee motivation and organizational performance, 5(1), 53–60.
- Elding, D. J. (2005). *Modelling Employee Motivation and Performance*.
- Febriani, N. M. T., & Indrawati, A. D. (n.d.). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Hotel The Niche Bali, 541–551.
- George, M., J., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. 6th ed. Prentice Hall, 2012.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomez-Mejia, R, L., & Balkin, D. B. (2012). *Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Hermawan, A. (2009). *Penelitian Bisnis : Paradigma Kuantitatif* (Revisi). Jakarta: Grasindo.
- Hessel. (2007). *Manajemen Publik* (2nd ed.). Jakarta: Grasindo.
- Hughes. (2007). *Buzzmarketing*. Jakarta: PT Elex Media Computindo.
- Husein Umar. (2004). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis* (Vol. 1). Jakarta:

Muhammad Putra Aviantara, 2019

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BARRIX SININDO JAKARTA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- PT. Raja Grafindo Persada.
- Husein Umar. 2008. *Metode Riset Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Husein Umar. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta,: PT. Raja Grafindo Persada.
- Malik, M. I., Ahmad, A., Gomez, S. F., & Ali, M. (2011). Full Length Research Paper A study of work environment and employees ' performance in Pakistan, 5(34), 13227–13232. <https://doi.org/10.5897/AJBM11.1502>
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Manzoor, R. S., & Et.al. (2011). Effect of Teamwork on Employee Performance, 2(4), 2011.
- Manzoor, Q.-A. (2011). Impact of Employees Motivation on Organizational Effectiveness. *Business Management and Strategy*, 3(1), 1–12. <http://doi.org/10.5296/bms.v3i1.904>
- Mardiana. 2010. *Manajemen Produksi*. Jakarta : IPWI
- Malhotra, N. K. (2009). *Riset Pemasaran Pendekatan Terapan Jilid 1*. Jakarta: PT Index.
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing Research : An Applied Orientation* (Sixth Edit). Pearson Education.
- Masharyono, & Sumiyati. (2016). Physical Work Environment Effect on Employee Productivity of Textile Industry. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 15, 630–632.
- McCoy, J. M., & Evans, G. (2005). *Physical Work Environment*. In J. Barling, E.K. Kelloway, & M. Frone (Eds). Thousand Oaks, CA: Handbook of Work Stress.
- Meija, Gomez, Luis R David B, B. and R. L. C. (2012). *Managing Human Resources*. United States: Pearson Education, Inc., Publishing As Prentice Hall.
- MSN Encarta. 2009 Encyclopedia, Dictionary, Atlas, and Homework).
- Mulyadi, Hari dan Marlina, N. (2010). Pengaruh Motivasi dan disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Weaving PT. Adetex Cabang Banjaran Kab. Bandung, Volume 9,N, 40– 75
- Naharuddin, N. M., & Sadegi, M. (2013). Factors of Workplace Environment that Affect Employees Performance: A Case Study of Miyazu Malaysia. *International Journal of Independent Research and Studies – IJIRS*, 2(2), 66–78.
- Nasution, A. K. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Bagian Umum Dan Perlengkapan Sekretariat Daerah Kota SibolGA. *Universitas Terbuka*.
- Newstrom, J. W. (2011). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Newyork-America: McGraw-Hill Education.

Muhammad Putra Aviantara, 2019

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BARRIX SININDO JAKARTA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Nitisemito, Alex S. 2010. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nugraha, R. (2013). Profil Kemampuan Daya Tahan (VO₂max) Tim Sepak Bola Suratin Dan Tim Porda Sumedang.
- Paola Cocca, Marco Alberti, (2010) "A framework to assess performance measurement systems in SMEs", *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 59 Iss: 2, pp.186 - 200
- Purnama, R. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi CV . Epsilon Bandung, Volume 7, 58–72.
- Prastyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan Esdm Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 2(2).
- Rabia Imran, Afsheen Fatima, Arshad Zaheer, Imran Yousaf and Iran Batool. 2012. *How to Boost Employee Performance Investigating the Influence of Transformational Leadership and Work Environment in a Pakistani Perspectiv*. *Journal of Scientific Research* 11 (10): 1455-1462
- Rana, S., & Hemal, P. (2016). Impact of Work Environment on Employee Job Satisfaction in Sugar Industry : A Study of Tapi District of Gujarat State. *Indian Journal of Research*, 5(3), 56–61.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). ScienceDirect Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23(October 2014), 717–725. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(15\)00524-9](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)00524-9)
- Reksohadiprojo, S. (2000). *Manajemen Produksi* (Yogyakarta). Yogyakarta: BPFE.
- Resiona, H. L. D. F. (2014). Pengaruh Penempatan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan BAPPEDA Kupaten Flores Timur. *Jurnal Administrasi Publik Dan Birokrasi Vol.*, 1(2), 73–91.
- Riduwan. (2013). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. 2008. *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, V. S., & Jauvani., E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Jakarta.
- Rivai, V., & Jauvani, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik* (2nd ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P, M. C. (2012). *Management*. New Jersey: Prentice Hall.
- Rivai, V. dan, & Sagala Jauvani., E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2013. *Organizational Behavior* 15thedition. Prentice Hall. Pearson Education inc.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen* (10th ed.). Jakarta: Erlangga.

Muhammad Putra Aviantara, 2019

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BARRIX SININDO JAKARTA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Robbins and Judge. (2013). *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education inc, Publishing as Prentice Hall, 2013.
- Saeed, R., & Al, E. (2013). Impact of Customer Relationship Management on Customer Satisfaction, 26, 2013
- Saeed, Rashed, *et.al.* 2013. *Factors Affecting the Performance of Employees at Work Banking Sector of Pakistan*. *Middle-East Journal of Scientific Research* 17 (9): 1200-1208. Sahiwal, Pakista
- Santoso, S. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi23*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sarode, A. P., & Shirsath, M. (2014). The Factors Affecting Employee Work Environment & It ' s Relation with Employee Productivity, 3(11), 2735–2737.
- Schermerhorn, J., J.R., H., J.G., O. R. N., & Uhl-Bien, M. (2010). *Organizational Behavior*. NJ : John Wiley & Sons, Inc., 2010.
- Sedarmayanti, 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung:Penerbit Mandar Maju
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2006). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (5th Editio). West Sussex, UK: John Wiley & Sons Ltd.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business* (5th Ed). Chennai, India: John Willey & Sans Ltd.
- Senen, Hadi Syamsul dan Solihat, S. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Dan kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Safilindo Permata, 7(September), 1–15.
- Senen, Syamsul Hadi. 2009. *Pengaruh Kondisi Sosial, Kondisi Fisik, Kebutuhan Individu dan Kemampuan kerja Terhadap Kinerja Pelayanan serta Implikasinya Terhadap Kepuasan kerja Pegawai (Studi terhadap Pegawai PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk di Kantor Daerah Telekomunikasi (Kandatel) Divisi Regional III Jawa Barat)*.(Disertasi). Universitas Padjajaran Bandung.
- Senen, S. H., dan Masharyono. (2015). *Analisis Job Performance Pegawai Honorer Administrasi dengan Kompetensi dan Job Characteristics dalam Mendukung Universitas Pendidikan Indonesia Mencapai Leading and Oustanding*. Fokus Ekonomi, 10 (2), 119-137.
- Senen, S. H., Masharyono, Triananda, N., & Sumiyati. (2016). Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai PERUM DAM Tirta Mukti Kab. Cianjur.
- Shafri, M., & Aida Vitayala Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Silalahi, U. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Stephen, Robbins, & Judge, T. (2013). *Organization Pearson Behaviour* (15th Editi). Prentice Hall: Pearson education, Inc.
- Sudjana. (2003). *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi bagi Para Peneliti*. Bandung: Tarsito.

Muhammad Putra Aviantara, 2019

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BARRIX SININDO JAKARTA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, & Purwanto. (2009). *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sulistiyani Ambar Teguh dan Rosidah, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik, edisi kedua, cetakan pertama, Penerbit : Graha Ilmu, Jakarta
- Sundari, Siti. 2010. *Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja pegawai (Studi Pada Kantor Kepegawaian Daerah Kabupaten Lamongan)*. (Tesis). Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung)
- Syamsir, T. (2012). *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Torang, S. (2012). *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Tran, L., & Thao, T. (2015). *Factors Affecting Employee Performance – Evidence From Petrovietnam Engineering*.
- Umar, H. (2008). *Strategic Management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Usman, 2011. *Pengantar Statistika*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Wibisono, D. (2011). *Manajemen Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Willey, J. (2011). Schermerhorn, J. R. Hunt, & Osborn. 2011. *Managing Organizational Behavior*. New York: John Willey & Son, 2011.
- Winata, A. P. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekspedisi Trans Jaya Semarang. Universitas Dian Nuswantoro Semarang, 3–4*.
- Yunita, N. K. L., & Putra, M. S. (2015). *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(5), 20*.