

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi linier berganda yang dilakukan mengenai pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Barrix Sinindo Jakarta dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran mengenai motivasi kerja karyawan PT. Barrix Sinindo Jakarta kuat. Hal ini dapat dilihat dari dimensi-dimensi motivasi yang terdiri dari *need for achievement* (kebutuhan dalam mencapai kesuksesan), *need for power* (kebutuhan dalam kekuasaan atau otoritas kerja), dan *need for affiliation* (kebutuhan untuk berafiliasi). Dimensi *need for affiliation* (kebutuhan untuk berafiliasi) merupakan dimensi yang memiliki penilaian yang paling kuat dalam motivasi kerja, sementara dimensi yang memperoleh skor terendah terdapat pada dimensi *need for achievement* (Kebutuhan dalam mencapai kesuksesan).
2. Gambaran mengenai lingkungan kerja PT. Barrix Sinindo Jakarta kondusif. Hal ini dapat dilihat dari dimensi-dimensi lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non-fisik. Dimensi lingkungan kerja fisik merupakan dimensi yang memiliki penilaian yang paling kondusif dalam lingkungan kerja, sementara dimensi yang memperoleh skor terendah terdapat pada dimensi lingkungan kerja non-fisik.
3. Gambaran mengenai kinerja karyawan PT. Barrix Sinindo Jakarta tinggi. Hal ini dapat dilihat dari dimensi-dimensi komitmen organisasi yang terdiri dari kejujuran, kedisiplinan, loyalitas (kesetiaan), kerjasama, dan perilaku/sikap. Dimensi kedisiplinan, loyalitas dan kerjasama merupakan dimensi yang

Muhammad Putra Aviantara, 2019  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BARRIX SININDO JAKARTA**

memiliki penilaian yang paling tinggi, sementara dimensi yang memperoleh skor terendah terdapat pada dimensi perilaku/sikap.

4. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Barrix Sinindo Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi karyawan, maka semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.
5. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Barrix Sinindo Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja, maka semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.
6. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, motivasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan PT. Barrix Sinindo Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi dan lingkungan kerja yang dimiliki oleh karyawan, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.

## **2.1 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis menyarankan beberapa hal mengenai motivasi dan lingkungan kerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Motivasi karyawan PT. Barrix Sinindo Jakarta dapat ditingkatkan pada aspek *Need for Achievement* (Kebutuhan dalam mencapai kesuksesan) dengan memperbaiki dan meningkatkan motivasi yang telah ada, sehingga dapat menjadi sarana bagi karyawan untuk mampu merasakan dan memahami apa yang dirasakan karyawan lain melalui persahabatan, mencari persetujuan atau kesepakatan dari orang lain, lebih suka bekerja sama daripada

berkompetisi dan selalu berusaha menghindari konflik sehingga motivasi karyawan dapat terbangun dengan baik.

2. Lingkungan kerja karyawan PT. Barrix Sinindo dapat ditingkatkan pada aspek mengenali lingkungan kerja non-fisik. Keadaan yang terjadi berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan atasan dengan karyawan ataupun hubungan sesama rekan kerja perlu dibangun dengan baik, agar karyawan dapat merasakan lingkungan kerja yang positif dan kondusif sehingga dapat tercipta lingkungan kerja yang baik dalam perusahaan
3. Kinerja karyawan PT. Barrix Sinindo Jakarta dapat ditingkatkan pada aspek perilaku/sikap. Perilaku/sikap ini merupakan bentuk interaksi antara karakteristik individu dengan karakteristik organisasi. perilaku/sikap ini penting untuk membangun motivasi, emosional, perseptual dan kognitif. Perilaku/sikap ini perlu dibentuk dalam diri masing-masing individu agar membawa pengaruh positif bagi suatu organisasi dalam hal ini perusahaan.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan demikian penulis menyarankan agar PT. Barrix Sinindo Jakarta dapat meningkatkan motivasi pada karyawan, dengan giat bekerja dan antusias mencapai hasil yang memuaskan, motivasi semakin penting karena atasan membagikan pekerjaan kepada bawahannya untuk dikerjakan dengan baik dan terintegrasi kepada tujuan yang diinginkan. Sehingga kekuatan individu yang menjelaskan arah, tingkat, dan ketekunan usaha seseorang yang dikeluarkan di tempat kerja. Arah tersebut mengacu pada pilihan individu ketika dihadapkan dengan sejumlah pilihan seperti mengejar kualitas, kuantitas, atau keduanya dalam pekerjaan. Tingkat mengacu pada lamanya waktu seseorang dengan suatu tindakan tertentu seperti karyawan yang terus berusaha atau menyerah ketika sulit untuk mencapainya.

**Muhammad Putra Aviantara, 2019**  
***PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN***  
***PT. BARRIX SININDO JAKARTA***

5. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan demikian penulis menyarankan agar PT. Barrix Sinindo dapat terus meningkatkan dan mengembangkan lingkungan kerja di perusahaan. Suatu perusahaan tidak dapat dilepaskan dari lingkungan sekitarnya yang mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan. Lingkungan kerja meliputi segala sesuatu yang mengelilingi pekerjaan, berbagai tugas dan tingkat otonomi, tuntutan pekerjaan, dan persyaratan untuk mengekspresikan emosi tenaga kerja. Kondisi lingkungan dikatakan baik apabila manusia dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman, dan nyaman.
6. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan demikian penulis menyarankan agar PT. Barrix Sinindo Jakarta dapat membangun motivasi karyawan menuju arah yang positif, serta menjaga lingkungan kerja di perusahaan agar karyawan merasa nyaman dan dapat bekerja maksimal sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.