

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menyajikan uraian kesimpulan yang didapatkan berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan dan implikasi yang didapat dari penelitian serta rekomendasi bagi berbagai pihak yang terkait dalam penelitian ini serta peneliti selanjutnya.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh komunikasi interpersonal dan pemberdayaan psikologis terhadap komitmen afektif pada karyawan PT. Matahari Putra Prima Tbk di Kota Bandung yang diperoleh dari pengolahan data, pembahasan, serta pengujian hipotesis yang dilakukan melalui teknik analisis data regresi sederhana dan regresi berganda pada 198 responden, dapat disimpulkan bahwa:

1. Komunikasi interpersonal berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen afektif pada karyawan PT. Matahari Putra Prima Tbk di Kota Bandung.
2. Pemberdayaan psikologis berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen afektif pada karyawan PT. Matahari Putra Prima Tbk di Kota Bandung.
3. Komunikasi interpersonal dan pemberdayaan psikologi secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen afektif pada karyawan PT. Matahari Putra Prima Tbk di Kota Bandung.

B. Implikasi

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai gambaran komunikasi interpersonal, pemberdayaan psikologis, dan komitmen afektif pada karyawan PT. Matahari Putra Prima Tbk di Kota Bandung. Selain itu, hasil penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi keilmuan psikologi mengenai komunikasi interpersonal, pemberdayaan psikologis, dan komitmen afektif.

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian adapun saran/rekomendasi untuk beberapa pihak yang terkait dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Rekomendasi bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung bagi para karyawan, misalnya selalu melibatkan karyawan dalam setiap kegiatan atau pengambilan keputusan, memberikan apresiasi atau *reward* terhadap karyawan yang telah menunjukkan hasil kerja terbaik, memberikan *feedback* positif, dan mendukung karyawan untuk dapat lebih mengembangkan diri sehingga membuat karyawan termotivasi untuk selalu berkontribusi dalam membantu mencapai tujuan perusahaan.

2. Rekomendasi bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk memperhatikan jadwal kerja responden dan melakukan pengambilan data secara klasikal pada satu waktu bersamaan dan melakukan pengumpulan kuesioner langsung sesaat setelah kuesioner diisi oleh responden sehingga tidak ada responden yang tidak mengembalikan kuesioner.