BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian deskriptif menurut Sugiyono (2012, hlm. 11) adalah "penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih (independen) tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan antara variabel satu dengan variabel yang lain".

Penelitian ini dilakukan untuk mendeskripsikan program praktik kerja industri di SMK Negeri Se-Kota Bandung yang memiliki peranan terhadap pembentukan dan pemenuhan kompetensi siswa. Metode penelitian deskriptif ini bertujuan untuk menjelaskan secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta, sifat-sifat populasi serta hubungan antar fenomena yang diteliti.

Dengan metode ini diharapkan dapat menggambarkan bagaimana program praktik kerja industri yang ada di SMK Negeri Se-Kota Bandung berkontribusi terhadap pemenuhan Standar Kompetensi Lulusan.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. "Data kuantitatif adalah data yang berbentuk angka atau data kualitatif yang diangkakan" (Sugiyono, 2012, hlm. 14). Untuk mengetahui hubungan antar kedua variabel tersebut digunakan analisis korelasi.

3.2 Definisi Operasional

Definisi operasional yang dikemukakan Widjojo (dalam Pratama, Galang Eka; 2019; *Definisi Operasional;* Online: https://www.scribd.com/doc/250528453/Definisi-operasional) adalah 'batasan pengertian yang dijadikan pedoman untuk melakukan suatu pekerjaan atau penelitian'. Oleh karena itu, definisi operasional digunakan untuk memberikan pengertian tentang variabel yang digunakan dalam penelitian dan juga digunakan sebagai landasan dalam merinci kisi-kisi instrumen.

Selain itu juga, definisi operasional digunakan untuk menghindari perbedaan pemahaman yang beragam antara peneliti dan pembaca. Untuk menghindari hal tersebut, maka berikut ini akan diuraikan definisi operasional variabel-variabel penelitian.

1. Kontribusi

Kontribusi menurut Tim Penyusun Kamus Besar Bahasa Indonesia (dalam Rakhmawati, 2015, hlm. 39) adalah 'masukan yang sangat berarti dari satu aspek kepada aspek lainnya'. Dari pengertian tersebut, maka kontribusi dalam penelitian ini adalah masukan yang sangat berarti dari program praktik kerja industri terhadap pemenuhan standar kompetensi lulusan di SMK Negeri Se-Kota Bandung.

2. Program

Program menurut Arikunto (2009, hlm. 4) adalah "suatu unit atau kesatuan kegiatan maka program merupakan sebuah sistem, yaitu rangkaian kegiatan yang dilakukan bukan hanya satu kali tetapi berkesinambungan". Program yang dimaksud dalam penelitian ini adalah rangkaian kegiatan praktik kerja industri yang melibatkan berbagai unit kerja di setiap SMK negeri.

3. Praktik Kerja Industri

Praktik Kerja Industri (Prakerin) seperti dijelaskan oleh Direktorat Pembinaan SMK (2018, hlm. 10) adalah "kegiatan pendidikan dan pelatihan yang dilakukan di DUDI dan/atau lapangan kerja lain untuk penerapan, pemantapan, dan peningkatan kompetensi". Praktik Kerja Industri yang dimaksud dalam penelitian ini adalah rangkaian kegiatan dari tahap perencanaan, pelaksanaan hingga penilaian yang berdasarkan pada peraturan yang berlaku.

4. Pemenuhan

Setiawan (2015; *Kamus Besar Bahasa Indonesia Online/ Dalam Jaringan*; Online: http://kbbi.web.id/) mengemukakan bahwa 'pemenuhan adalah proses, cara, perbuatan memenuhi'. Dari pengertian sebelumnya, maka pemenuhan di dalam penelitian ini adalah proses atau cara memenuhi

kebutuhan Standar Kompetensi Lulusan SMKN yang dilakukan melalui praktik kerja industri.

5. Standar Kompetensi Lulusan

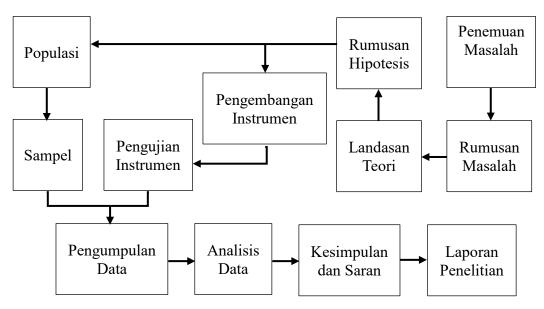
Standar kompetensi lulusan (SKL) satuan pendidikan menurut Mulyasa (2008, hlm. 91) adalah "kualifikasi kemampuan lulusan yang mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang digunakan sebagai pedoman penilaian dalam penentuan kelulusan peserta didik dari satuan pendidikan".

Standar nasional mengenai standar kompetensi lulusan yang menjadi acuan dalam penelitian ini yaitu SKL tingkat satuan pendidikan SMK yang telah disepakati dan ditetapkan dalam Permendiknas Nomor 34 Tahun 2018.

3.3 Desain Penelitian

Nursalam (2013, hlm. 81) menjelaskan bahwa "desain penelitian adalah suatu strategi untuk mencapai tujuan penelitian yang telah ditetapkan dan berperan sebagai pedoman atau penuntun peneliti pada seluruh proses penelitian". Desain penelitian berguna untuk menentukan arah berlangsungnya proses penelitian, sehingga peneliti dapat melakukan penelitian dengan baik karena memiliki pedoman penelitian yang jelas.

Adapun desain penelitian yang akan dilakukan dalam penelitian ini adalah sebagai beriku:



Gambar 3.1 Desain Penelitian

3.4 Partisipan

3.4.1 Lokasi

Lokasi penelitian adalah tempat dimana penelitian dilakukan, yaitu bertujuan untuk memperoleh data mengenai permasalahan yang diteliti. Tempat penelitian dalam penelitian yang akan dilakukan ini berlokasi di SMK Negeri Se-Kota Bandung.

3.4.2 Sumber Data

Sumber data dalam penelitian ini adalah siswa kelas XII SMK Negeri Se-Kota Bandung. Peneliti memilih siswa kelas XII ini karena siswa telah menyelesaikan pelaksanaan program Praktik Kerja Industri, sehingga telah mendapatkan pengalaman secara langsung di dunia kerja atau DUDI dan dapat lebih mudah diingat dan diketahui manfaat yang dirasakan oleh siswa tersebut. Selain itu, yang mengetahui bagaimana kompetensi yang dimiliki dan yang di dapatkan setelah mengikuti seluruh kegiatan dan program yang diselenggarakan sekolah adalah siswa itu sendiri khususnya perubahan keterampilan, pengetahuan dan sikap.

3.5 Populasi dan Sampel

3.5.1 Populasi Penelitian

Populasi menurut Fraenkel dan Wallen (dalam Riyanto, 2010, hlm. 63) adalah 'kelompok yang menarik peneliti, dimana kelompok tersebut oleh peneliti dijadikan sebagai obyek untuk menggeneralisasikan hasil penelitian'.

Adapun pengertian lain menjelaskan bahwa "populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya" (Sugiyono, 2015, hlm. 92).

Dari pengertian tersebut, maka populasi bukan hanya orang tetapi juga objek dan benda alam yang lain. Selain itu, populasi juga bukan sekedar jumlah yang ada pada obyek/subyek yang diteliti, tetapi meliputi karakteristik/sifat yang dimiliki oleh subyek atau obyek yang diteliti.

Berdasarkan permasalahan penelitian yang ada, maka yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah siswa kelas XII SMK Negeri Se-Kota Bandung.

Tabel 3.1 Populasi Penelitian

No.	Nama Sekolah	Jumlah Siswa Kelas XII
1.	SMKN 1 Bandung	427
2.	SMKN 2 Bandung	555
3.	SMKN 3 Bandung	692
4.	SMKN 4 Bandung	417
5.	SMKN 5 Bandung	647
6.	SMKN 6 Bandung	925
7.	SMKN 7 Bandung	488
8.	SMKN 8 Bandung	459
9.	SMKN 9 Bandung	491
10.	SMKN 10 Bandung	263
11.	SMKN 11 Bandung	536
12.	SMKN 12 Bandung	400
13.	SMKN 13 Bandung	370
14.	SMKN 14 Bandung	361
15.	SMKN 15 Bandung	324
16.	SMKN PU Bandung	391
	Jumlah	7.746

3.5.2 Sampel Penelitian

Sampel dapat didefinisikan sebagai "sembarang himpunan yang merupakan bagian dari suatu populasi" (Riyanto, 2010 hlm. 64). Selain itu, Sugiyono (2015, hlm. 93) menerangkan bahwa sampel adalah "bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi".

Apa yang didapat dari sempel, kesimpulannya akan diberlakukan untuk populasi. Sehingga sampel yang diambil dari populasi haruslah yang benar-benar representatif (mewakili). Oleh karena itu, sampel yang diambil oleh peneliti harus mewakili dari keseluruhan populasi.

Pengambilan sampel dari populasi dalam penelitian ini dikarenakan adanya keterbatasan dana, waktu, dan kemampuan peneliti yang tidak memungkinkan untuk mengambil keseluruhan populasi yang memiliki jumlah besar. Berdasarkan populasi yang jumlahnya besar, peneliti

mengambil sampel 5 SMK Negeri di Kota Bandung berdasarkan wilayah

dan setiap sekolah peneliti mengambil 67 siswa untuk dijadikan sampel.

Berdasarkan tabel penentuan jumlah sampel dari populasi tertentu

yang dikembangkan dari *Isaac* dan *Michael*, dengan taraf kesalahan 1%,

5%, dan 10% menurut Sugiyono (2015, hlm. 100). Dengan jumlah

populasi 7.746 peneliti mengambil sampel dengan taraf kesalahan 5%,

maka sampel yang diambil berjumlah 333.

Dengan jumlah sampel sebanyak 333 siswa (responden) maka teknik

sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah Purposive

Proportionate Random Sampling.

3.6 Instrumen Penelitian

Meneliti pada umumnya adalah melakukan pengukuran terhadap fonomena

sosial maupun alam, maka harus ada alat ukur yang baik untuk memudahkan

penelitian yang dilakukan. Instrumen berperan sebagai alat utama dalam

memperoleh data penelitian. Penelitian dengan pendekatan kuantitatif

menggunakan instrumen untuk mengumpulkan dan memperoleh data yang

diperlukan dalam penelitian.

Penjelasan lebih lanjut diungkapkan Sugiyono (2012, hlm. 119), "Instrumen

penelitian adalah suatu alat yang digunakan untuk mengukur fenomena alam

maupun sosial yang diamati secara spesifik. Fenomena tersebut adalah variabel

penelitian".

3.6.1 Teknik Pengumpulan Data

1. Dokumentasi

Menurut Riyanto (2010, hlm. 103), "Dokumentasi merupakan cara

mengumpulkan data dengan mencatat data-data yang sudah ada".

Adapun menurut Lexy J. Maleong (dalam Riyanto, 2010, hlm. 104)

menyatakan bahwa 'Dokumen itu dapat dibagi atas dokumen pribadi

dan dokumen resmi'. Dokumen pribadi dan resmi biasanya berbentuk

tulisan seperti catatan harian, biografi, peraturan, kebijakan, dsb.

Vivi Surya Pratiwi, 2019

KONTRIBUSI PROGRAM PRAKTIK KERJA INDUSTRI TERHADAP PEMENUHAN STANDAR KOMPETENSI

Teknik dokumentasi dalam penelitian ini dilakukan untuk mengetahui program praktik kerja industri di SMK Negeri Se-Kota Bandung dan kebijakan yang berlaku.

2. Kuesioner/ Angket

Menurut Sugiyono (2012, hlm. 162) "Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya". Penjelasan lain menerangkan "Angket adalah alat untuk mengumpulkan data yang berupa daftar pertanyaan yang disampaikan kepada responden untuk dijawab secara tertulis" (Riyanto, 2010, hlm.87).

Kuesioner dalam penelitian ini menggunakan skala *Likert*. Variabel X (Program Praktik Kerja Industri) dan variabel Y (Pemenuhan Standar Kompetensi Lulusan) keduanya menggunakan ukuran penilaian Tidak Pernah, Jarang, Kadang, Sering, dan Selalu dengan skor penilaian 1-5. Berikut adalah kisi-kisi instrumen penelitian:

Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel X

Variabel	Dimensi	Indikator	Item
Program	Perencanaan	Pemilahan Kompetensi	1-3
Praktik	Praktik Kerja	Penetapan DUDI	4-5
Kerja	Industri	Penyusunan Program PKL	6
Industri		Pembekalan Peserta didik	7
(Variabel X)		Penetapan Pembimbing	8-9
	Pelaksanaan	Penyusunan Jurnal	10-12
	Praktik Kerja	Prakerin	10-12
	Industri	Pelaksanaan di DUDI	13-23
		Monitoring	24
		Pelaporan (Dokumentasi	25-27
		Protofolio)	23-27
	Penilaian Praktik	Penilaian Peserta Didik	
	Kerja Industri	saat Praktik Kerja Industri	28-30

Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Y

Pemenuhan Standar Ketakwaan Ketakwaan Ketakwaan Kompetensi Lulusan (Variabel Y) Esa	Variabel	Dimensi	Indikator	Item
Kompetensi Lulusan (Variabel Y) Kepada Tuhan Yang Maha Esa Kebangsaan dan Cinta Tanah Air Kebangsaan dan Cinta Tanah Air Karakter Pribadi dan Sosial Sosial Karakter Pribadi dan Sosial Karakter Pribadi dan Sosial Sos	Pemenuhan	Keimanan dan	Memiliki pemahaman, penghayatan,	
Lulusan (Variabel Y) Esa Memiliki pemahaman, penghayatan, dan kesadaran dalam berprilaku yang menggambarkan akhlak mulia Kebangsaan dan Cinta Tanah Air Bekerjasama dalam keberagaman suku, agama, ras, antar golongan, jender, dan bahasa dengan menjungjung hak asasi dan martaba manusia Memiliki pemahaman, penghayatan, dan kesadaran untuk patuh terhadap hukum dan norma sosial Karakter Pribadi dan Sosial Karakter Pribadi dan Sosial Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya Memiliki cos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21	Standar	Ketakwaan	dan kesadaran dalam mengamalkan	1
(Variabel Y) Esa dan kesadaran dalam berprilaku yang menggambarkan akhlak mulia Kebangsaan dan Cinta Tanah Air Bekerjasama dalam keberagaman suku, agama, ras, antar golongan, jender, dan bahasa dengan menjungjung hak asasi dan martaba manusia Memiliki pemahaman, penghayatan, dan kesadaran untuk patuh terhadap hukum dan norma sosial Karakter Pribadi dan Sosial Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Meniliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21	Kompetensi	kepada Tuhan	ajaran agama yang dianut	
Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya (Memiliki toe sekaja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya (Memiliki teos kerja yang baik dalam nengatasi tekanan pekerjaan, dangat (Memiliki pemahaman dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku (Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan diri dengan situasi dan lingkungan kerja (Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya) (Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya) (Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya) (Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja (Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat (19-21)	Lulusan	Yang Maha	Memiliki pemahaman, penghayatan,	
Kebangsaan dan Cinta Tanah Air Bekerjasama dalam keberagaman suku, agama, ras, antar golongan, jender, dan bahasa dengan menjungjung hak asasi dan martaba manusia Memiliki pemahaman, penghayatan, dan kesadaran untuk patuh terhadap hukum dan norma sosial Karakter Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat	(Variabel Y)	Esa	dan kesadaran dalam berprilaku yang	2
dan Cinta Tanah Air agama, ras, antar golongan, jender, dan bahasa dengan menjungjung hak asasi dan martaba manusia Memiliki pemahaman, penghayatan, dan kesadaran untuk patuh terhadap hukum dan norma sosial Karakter Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat			menggambarkan akhlak mulia	
Tanah Air bahasa dengan menjungjung hak asasi dan martaba manusia Memiliki pemahaman, penghayatan, dan kesadaran untuk patuh terhadap hukum dan norma sosial Karakter Pribadi dan Sosial Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat		Kebangsaan	Bekerjasama dalam keberagaman suku,	
Tanah Air bahasa dengan menjungjung hak asasi dan martaba manusia Memiliki pemahaman, penghayatan, dan kesadaran untuk patuh terhadap hukum dan norma sosial Karakter Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan Pribadi dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Memiliki pemahaman dan kesadaran Jasmani dan berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat		dan Cinta	agama, ras, antar golongan, jender, dan	2
Memiliki pemahaman, penghayatan, dan kesadaran untuk patuh terhadap hukum dan norma sosial Karakter Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku 5 jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya 15 berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan kesedaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21		Tanah Air	bahasa dengan menjungjung hak asasi	3
dan kesadaran untuk patuh terhadap hukum dan norma sosial Karakter Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku 5 jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya 15 berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan berperilaku hidup bersih dan sehat 17-18 mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21			dan martaba manusia	
dan kesadaran untuk patuh terhadap hukum dan norma sosial Karakter Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku 5 jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya 15 berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan berperilaku hidup bersih dan sehat 17-18 mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21			Memiliki pemahaman, penghayatan,	
Karakter Pribadi dan Sosial Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan kesadaran untuk bersikap dan berprilaku jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya 15 berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat				4
Pribadi dan Sosial kesadaran untuk bersikap dan berprilaku jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21			hukum dan norma sosial	
Pribadi dan Sosial kesadaran untuk bersikap dan berprilaku jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21		Karakter	Memiliki kebiasaan, pemahaman, dan	
Sosial jujur Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21		Pribadi dan		5
Memiliki kemandirian dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21		Sosial	1	
tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat				
tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat			bertanggungjawab dalam melaksanakan	6-7
Memiliki kemampuan berinteraksi dan bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat			1 00 00	
bekerja dalam kelompok secara santun, efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21				
efektif, dan produktif dalam melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21			_	0.10
melaksanakan tugas pekerjaannya Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 13-14 15-15-16-16-16-16-16-16-16-16-16-16-16-16-16-				8-12
Memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya 15 berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan berperilaku hidup bersih dan sehat 17-18 nengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21			<u> </u>	
diri dengan situasi dan lingkungan kerja secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat				
secara efektif Memiliki rasa ingin tahu untuk mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Berperilaku hidup bersih dan sehat Untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 19-21				13-14
mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 15 16 Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat				
mengembangkan keahliannya berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat 15 16 Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat			Memiliki rasa ingin tahu untuk	
berkelanjutan Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat			_	15
Memiliki etos kerja yang baik dalam menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Memiliki pemahaman dan kesadaran Jasmani dan berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat				
menjalankan tugas keahliannya. Kesehatan Jasmani dan Berperilaku hidup bersih dan sehat Untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat				
Kesehatan Jasmani dan Berperilaku hidup bersih dan sehat Rohani Memiliki pemahaman dan kesadaran berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat				16
Jasmani dan berperilaku hidup bersih dan sehat untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat		Kesehatan	<u> </u>	
Rohani untuk diri dan lingkungan kerja Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat		Jasmani dan	_	17-18
Menyadari potensi dirinya, tangguh mengatasi tekanan pekerjaan, dapat				
mengatasi tekanan pekerjaan, dapat				
				40.5
1 J J J				19-21
lingkungan kerja				

Variabel	Dimensi	Indikator	Item
	Literasi	Memiliki kemampuan berkomunikasi	
		dengan menggunakan Bahasa Indonesia	22
		yang baik untuk melaksanakan	22
		pekerjaan sesuai keahliannya	
		Memiliki kemampuan menggunakan	
		teknologi dalam melaksanakan tugas	23
	Kreativitas	sesuai keahliannya	
	Kreativitas	Memiliki kemampuan untuk mencari	
		dan menghasilkan gagasan, cara kerja,	24-27
		layanan, dan produk karya inovatif	
		sesuai keahliannya	
		Memiliki kemampuan bekerjasama	
		menyelesaikan masalah dalam	28-30
		melaksanakan tugas sesuai keahliannya	
		secara kreatif	
		Memiliki kemampuan dasar dalam	
		bidang keahlian tertentu sesuai dengan	31
		kebutuhan dunia kerja	
	Kemampuan	Memiliki kemampuan spesifik dalam	
	Teknis	program keahlian tertentu sesuai dengan	
		kebutuhan dunia kerja dan menerapkan	32-33
		kemampuannya sesuai prosedur	
		dibawah pengawasan	
		Memiliki pengalaman dalam	
		menerapkan keahlian spesifik yang	34
		relevan dengan dunia kerja	
		Memiliki kemampuan menjalankan	
		tugas keahliannya dengan menerapkan	35-37
		prinsip keselamatan, kesehatan, dan	33-37
		keamanan lingkungan.	
		Memiliki kemampuan mengidentifikasi	
		dan memanfaatkan peluang usaha	
		dengan mendayagunakan pengetahuan	38-39
		dan keterampilan dalam keahlian	
		tertentu	
	Kewirausahaan	Memiliki keinginan kuat dan	
		kemampuan mengelola usaha dengan	40
		mendayagunakan pengetahuan dan	40
		keterampilan dalam keahlian	

3.6.2 Uji Instrumen

1. Uji Validitas

Menurut Sugiyono (2015, hlm. 122) "hasil penelitian yang valid adalah bila terdapat kesamaan antara data yang terkumpul dengan data yang sesungguhnya terjadi pada objek yang diteliti".

Uji validitas dilakukan karena untuk mengetahui apakah instrumen penelitian dalam mendapatkan data itu dapat digunakan (valid) atau tidak.

Teknik pengujian yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik korelasi melalui koefisien korelasi (*Pearson Product Moment*) dengan rumus sebagai berikut:

$$r_{xy} = \frac{(n \cdot \Sigma xy) - \{(\Sigma x)(\Sigma y)\}}{\sqrt{\{n \cdot \Sigma x^2 - (\Sigma x)^2\}\{n \cdot \Sigma y^2 - (\Sigma y)^2\}}}$$

Keterangan:

 r_{xy} = Koefisien Korelasi

n = Jumlah Responden

x =Skor Item x

y =Skor Item y

(Furgon, 2014, hlm. 103)

Dari hasil perhitungan korelasi *Product Moment*, selanjutnya dilakukan uji signifikansi dengan menggunakan teknik pengujian uji distribusi *t* atau dikenal dengan sebutan *Distribusi Student-t* dengan rumus sebagai berikut:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan:

 $t = Nilai t_{hitung}$

r = Koefisien Korelasi

n = Jumlah Responden

Hasil perhitungan t_{hitung} selanjutnya dibandingkan dengan distribusi t (tabel t) dengan tingkat keyakinan atau taraf signifikansinya α =0,05 dengan derajat kebebasan (dk=n-2), sehingga

dk= 30-2= 28 dengan melalui uji satu pihak (one tail test) maka diperoleh t_{tabel} = 1,701. Setelah mendapat nilai keduanya t_{hitung} dan t_{tabel} , maka dapat ditarik kesimpulan dengan kaidah keputusan sebagai berikut: "Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka item soal dinyatakan valid atau sebaliknya jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dan $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka item soal dinyatakan tidak valid.

Peneliti melakukan uji validitas angket kepada 30 responden siswa kelas XII di SMK PU Negeri. Sehingga didapatkan uji validitas dengan menggunakan aplikasi *Microsoft Excel 2016* sebagai berikut:

Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel X
(Program Praktik Kerja Industri)

No. Item	Koefisien Korelasi r _{hitung}	Harga thitung	Harga t _{tabel}	Keterangan	Kesimpulan
1	0,577	4,571	1,701	Valid	Diambil
2	0,268	1,525	1,701	Tidak Valid	Direvisi
3	0,439	2,877	1,701	Valid	Diambil
4	0,549	4,157	1,701	Valid	Diambil
5	0,375	2,308	1,701	Valid	Diambil
6	0,213	1,180	1,701	Tidak Valid	Direvisi
7	0,357	2,167	1,701	Valid	Diambil
8	0,606	5,069	1,701	Valid	Diambil
9	0,597	4,904	1,701	Valid	Diambil
10	0,741	8,681	1,701	Valid	Diambil
11	0,540	4,037	1,701	Valid	Diambil
12	0,516	3,716	1,701	Valid	Diambil
13	0,605	5,041	1,701	Valid	Diambil
14	0,594	4,860	1,701	Valid	Diambil
15	0,655	6,079	1,701	Valid	Diambil
16	0,691	6,998	1,701	Valid	Diambil
17	0,567	4,420	1,701	Valid	Diambil
18	0,553	4,219	1,701	Valid	Diambil
19	0,487	3,380	1,701	Valid	Diambil
20	0,474	3,239	1,701	Valid	Diambil
21	0,390	2,437	1,701	Valid	Diambil
22	0,340	2,036	1,701	Valid	Diambil
23	0,635	5,623	1,701	Valid	Diambil

No. Item	Koefisien Korelasi r _{hitung}	Harga t _{hitung}	Harga t _{tabel}	Keterangan	Kesimpulan
24	0,375	2,311	1,701	Valid	Diambil
25	0,684	6,794	1,701	Valid	Diambil
26	0,491	3,424	1,701	Valid	Diambil
27	0,569	4,456	1,701	Valid	Diambil
28	0,838	14,856	1,701	Valid	Diambil
29	0,655	6,079	1,701	Valid	Diambil
30	0,548	4,137	1,701	Valid	Diambil

Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Pemenuhan Standar Kompetensi Lulusan)

No. Item	Koefisien Korelasi r _{hitung}	Harga thitung	Harga t _{tabel}	Keterangan	Kesimpulan
1	0,534	3,952	1,701	Valid	Diambil
2	0,437	2,858	1,701	Valid	Diambil
3	0,501	3,539	1,701	Valid	Diambil
4	0,590	4,789	1,701	Valid	Diambil
5	0,285	1,641	1,701	Tidak Valid	Direvisi
6	0,385	2,392	1,701	Valid	Diambil
7	0,541	2,025	1,701	Valid	Diambil
8	0,576	4,561	1,701	Valid	Diambil
9	0,172	0,938	1,701	Tidak Valid	Direvisi
10	0,478	3,278	1,701	Valid	Diambil
11	0,630	2,124	1,701	Valid	Diambil
12	0,803	11,962	1,701	Valid	Diambil
13	0,538	4,006	1,701	Valid	Diambil
14	0,721	7,945	1,701	Valid	Diambil
15	0,557	4,273	1,701	Valid	Diambil
16	0,855	16,819	1,701	Valid	Diambil
17	0,595	4,873	1,701	Valid	Diambil
18	0,708	7,511	1,701	Valid	Diambil
19	0,734	8,419	1,701	Valid	Diambil
20	0,717	7,807	1,701	Valid	Diambil
21	0,739	8,615	1,701	Valid	Diambil
22	0,727	8,159	1,701	Valid	Diambil
23	0,781	10,724	1,701	Valid	Diambil
24	0,623	5,387	1,701	Valid	Diambil

No. Item	Koefisien Korelasi r _{hitung}	Harga thitung	Harga t _{tabel}	Keterangan	Kesimpulan
25	0,522	3,796	1,701	Valid	Diambil
26	0,712	7,640	1,701	Valid	Diambil
27	0,433	2,819	1,701	Valid	Diambil
28	0,557	4,273	1,701	Valid	Diambil
29	0,665	6,308	1,701	Valid	Diambil
30	0,677	6,613	1,701	Valid	Diambil
31	0,497	3,492	1,701	Valid	Diambil
32	0,657	6,116	1,701	Valid	Diambil
33	0,594	4,856	1,701	Valid	Diambil
34	0,554	4,229	1,701	Valid	Diambil
35	0,395	2,476	1,701	Valid	Diambil
36	0,564	4,376	1,701	Valid	Diambil
37	0,520	3,771	1,701	Valid	Diambil
38	0,376	2,317	1,701	Valid	Diambil
39	0,424	2,735	1,701	Valid	Diambil
40	0,389	2,425	1,701	Valid	Diambil
41	0,198	1,008	1,701	Tidak Valid	Direduksi

2. Uji Reliabilitas

Uji instrumen selanjutnya yang dilakukan adalah uji reliabilitas untuk mengetahui instrumen penelitian yang digunakan dapat dipercaya. Sama halnya dengan yang dijelaskan Sugiyono (2015, hlm. 122) bahwa "instrumen yang reliabel berarti instrumen yang bila digunakan beberapa kali untuk mengukur obyek yang sama, maka akan menghasilkan data yang sama".

Teknik pengujian reliabilitas instrumen dalam penelitian ini menggunakan rumus *Cronbach Alpha*. Sebagaimana yang diungkapkan Usman dan Akbar (2009, hlm. 291) "*Cronbach Alpha* dapat digunakan untuk menguji reliabilitas instrumen skala *Likert* (1 sampai 5) atau instrumen yang item-itemnya dalam bentuk esai". Adapun rumusnya ialah sebagai berikut:

$$r_{11} = \left(\frac{k}{(k-1)}\right) \left(1 - \frac{\Sigma S_{i}}{St}\right)$$

Keterangan:

 r_{11} = Koefisien Reliabilitas Instrument

k = Jumlah Item

 ΣS_i = Jumlah Varians Skor tiap-tiap Item

St = Varians Total

Menurut Riduwan dan Kuncoro (2011, hlm. 221) langkah-langkah mencari nilai reliabilitas dengan rumus *Cronbach Alpha* adalah sebagai berikut:

1. Menghitung varians skor tiap-tiap Item dengan rumus:

$$S_{i} = \frac{\Sigma X_{i}^{2} - \frac{(\Sigma X_{i})^{2}}{N}}{N}$$

Keterangan:

 S_i = Varians Skor tiap-tiap item

 ΣX_i^2 = Jumlah Kuadrat Item X_i

 $(\Sigma X_i)^2$ = Jumlah item Xi dikuadratkan

N = Jumlah Responden

2. Menjumlahkan varians semua item dengan rumus:

$$\Sigma Si = S_1 + S_2 + S_3 \dots \dots \dots S_n$$

Keterangan:

 ΣS_i = Jumlah Varians Semua Item

 $S_1 + S_2 + S_3 \dots \dots S_n = \text{Varians Item ke-1,2,3...n}$

3. Menghitung varians total dengan rumus:

$$St = \frac{\Sigma X_t^2 - \frac{(\Sigma X t)^2}{N}}{N}$$

Keterangan:

St = Varias Total

 ΣX_t^2 = Jumlah kuadrat X total

 $(\Sigma X_t)^2$ = Jumlah total X dikuadratkan

N =Jumlah Responden

4. Masukan Nilai *Alpha* ke dalam rumus:

$$r_{11} = \left(\frac{k}{(k-1)}\right) \left(1 - \frac{\Sigma S_{i}}{St}\right)$$

Koefisien Reliabilitas Instrumen yang didapatkan dari hasil perhitungan uji reliabilitas (r_{11}) dengan menggunakan Microsoft

Office Excel 2016 kemudian dikonsultasikan dengan nilai tabel r product moment, dengan derajat kebebasan (dk) = n-2 dan sehingga (dk) = 30 - 2 = 28 dengan taraf signifikansi sebesar 5% sehingga dapat diperoleh nilai $r_{tabel} = 0,374$. Adapun kaidah untuk membandingkan r_{11} dengan r_{tabel} adalah jika $r_{11} > r_{tabel}$ berarti reliabel dan jika $r_{11} < r_{tabel}$ berarti tidak reliabel.

Berdasarkan perhitungan uji coba reliabilitas dengan menggunakan keempat langkah diatas, diperoleh hasil sebagai berikut:

VariabelDistribusi Data
r(11)/hitungKesimpulanVariabel X (Program
Praktik Kerja Industri)0,90560,374ReliabelVariabel Y (Standar
Variabel Y (Standar)0,94310,374Reliabel

Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas

3.7 Prosedur Penelitian

Kompetensi Lulusan)

Prosedur penelitian adalah pemaparan dari langkah-langkah penelitian yang dilakukan secara kronologis/runtut berdasarkan desain penelitian yang diajukan, bagaimana desian penelitian dioperasionalkan secara nyata. Berikut penjelasan mengenai prosedur penelitiannya:

1. Penemuan Masalah

Pada tahap awal ini peneliti melakukan studi pendahuluan untuk menemukan masalah yang ada di sekolah, sehingga dari studi pendahuluan tersebut peneliti mendapatkan masalah penelitian yang selanjutnya akan dikaji.

2. Perumusan Masalah

Masalah yang didapat pada tahap sebelumnya selanjutnya dirumuskan, sehingga peneliti mendapatkan rumusan masalah yang nantinya akan dipecahkan.

3. Landasan Teori

Pada tahap ini peneliti mengkaji teori yang berkaitan dengan masalah penelitian yang bersumber dari pendapat para ahli dan peraturan atau kebijakan yang berlaku.

4. Perumusan Hipotesis

Tahap selanjutnya perumusan hipotesis yang peneliti lakukan berdasarkan rumusan masalah yang telah ditetapkan dan teori yang digunakan di dalam penelitian.

5. Penentuan Populasi dan Sampel

Tahap penentuan populasi dan sampel diawali dengan melakukan pencarian informasi terkait jumlah populasi penelitian, selanjutnya peneliti menghitung dan menetapkan jumlah sampel yang akan dipakai dalam penelitian dengan metode dan teknik yang telah ditentukan.

6. Perancangan Instrumen

Pada tahapan ini peneliti merancang instrumen penelitian berdasarkan pada toeri dan kebijakan yang telah ditetapkan sebelumnya untuk dikembangkan menjadi intrumen penelitian.

7. Pengujian Instrumen

Instrumen penelitian yang sudah dirancang selanjutnya peneliti uji pada tahap ini dengan uji validitas dan realibilitas untuk mengetahui apakah instrumen layak untuk digunakan dalam penelitian ini.

8. Pengumpulan Data

Untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini peneliti menyebarkan instrumen yang telah layak digunakan kepada sejumlah sampel penelitian yang telah ditetapkan sebelumnya.

9. Analisi Data

Pada tahap ini peneliti melakukan analisis data yang terkumpul dari responden yang sudah mengisi instrumen, sehingga peneliti mendapatkan hasil dan jawaban penelitian.

10. Kesimpulan dan Saran

Selanjutnya peneliti membuatn kesimpulan dari hasil penelitian yang telah di dapat dari tahap analisis data dan memberikan saran terkait penelitian yang telah dilakukan.

11. Laporan Penelitian

Tahapan yang terakhir peneliti lakukan adalah menyusun hasil penelitian dalam bentuk laporan berupa skripsi.

3.8 Analisis Data

Analisis data dalam penelitian dilakukan setelah tahap pengumpulan data selasai dilakukan, sehingga semua data dari responden dan sumber lainnya sudah terkumpul. Adapun menurut Sugiyono (2014, hlm. 243) menjelaskan bahwa: "Kegiatan dalam analisis data adalah mengelompokan data berdasarkan variabel dan jenis responden, mentabulasi data, berdasarkan variabel dari seluruh respondedn, menyajikan data tiap variabel yang diteliti, melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan".

3.8.1 Seleksi Data

Analisis data diawali dengan melakukan seleksi data yang telah terkumpul dari responden. Seleksi data perlu dilakukan untuk meyakinkan bahwa data yang telah terkumpul layak untuk diolah lebih lanjut dalam penelitian.

3.8.2 Klasifikasi Data

Selanjutnya setelah seleksi data dilakukan, langkah selanjutnya dalam analisis data adalah mengklasifikasikan data berdasarkan variabel X dan Y sesuai dengan sampel penelitian. Setelah mengklasifikasikan kemudian dilakukan pemberian skor pada setiap alternatif jawaban sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan yaitu, dengan skala *likert*. Jumlah skor yang diperoleh dari data responden merupakan skor mentah dari setiap variabel yang nantinya berfungsi sebagai sumber pengolahan data.

3.8.3 Pengolahan Data

1. Penghitungan Kecerendungan Umum Skor Responden berdasarkan Penghitungan Rata-rata (Weight Means Score)

Teknik perhitungan Weight Means Score (WMS) ini dugunakan untuk mengetahui kecenderungan jawaban responden terhadap

variabel penelitian yang didasarkan atas nilai rata-rata dari responden tersebut.

Adapun menurut Furqon (2014, hlm. 42) rumus untuk menghitungnya adalah sebagai berikut:

$$\bar{\chi} = \frac{\Sigma f x}{n}$$

Keterangan:

χ = Nilai rata-rata

 Σfx = Jumlah Nilai x (frekuensi jawaban dikali skor setiap kategori)

n =Jumlah responden

Berikut adalah tahapan yang harus dilakukan dalam pengelolaan data dengan menggunakan rumus WMS:

- 1) Memberikan bobot nilai untuk setiap jawaban berdasarkan skal *Likert*.
- 2) Menghitung frekuensi dari setiap jawaban yang dipilih.
- 3) Menjumlahkan jawaban responden setiap item dan mengaitkan dengan bobot alternatif jawaban itu sendiri.
- 4) Menentukan kriteria setiap item berdasarkan tabel konsultasi hasil perhitungan WMS berikut ini:

Tabel 3.7 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS

Rentang Nilai	Kriteria	Penafsiran Variabel X dan Y
4,01 – 5,00	Sangat Baik	Selalu (SL)
$\frac{4,01-3,00}{3,01-4,00}$	Baik	Sering (SR)
2,01-3,00	Cukup	Kadang (KD)
1,01 – 2,00	Rendah	Jarang (JR)
0,01-1,00	Sangat Rendah	Tidak Pernah (TP)

2. Menghitung Skor Mentah menjadi Skor Baku untuk setiap Variabel

Data dari responden yang peneliti peroleh merupakan data mentah yang berbentuk ordinal dan harus diubah ke dalam bentuk interval. Dengan kata lain, mengubah skor mentah menjadi skor baku yang siap dihitung. Untuk mengubah skor mentah menjadi skor baku menurut

Akdon dan Riduwan (2013, hlm. 131) dapat digunakan rumus sebagai

berikut:
$$Ti = 50 + 10.\frac{(Xi - X)}{S}$$

Keterangan:

Ti = Skor Baku

Xi =Data skor dari masing-masing responden

 \overline{X} = Standar Deviasi

S = Rata-rata (Mean)

Adapun tahapan untuk megubah skor mentah menjadi skor baku untuk setiap variabel adalah sebagai berikut:

- 1) Menentukan skor terbesar dan terkecil.
- 2) Menghitung nilai rentang (range) dengan rumus:

R = Skor terbesar - Skor terkecil

3) Menentukan banyak kelas (*K*) dengan menggunakan rumus *Sturgress* menurut Akdon dalam (Rakhmawati, 2015, hlm. 58):

$$K = 1 + 3.3 \log n$$

K = Banyak Kelas

n = Banyak responden (sampel)

- 4) Mencari interval/ panjang kelas (I), yaitu dengan rumus: $I = \frac{R}{K}$
- 5) Membuat tabel penolong distribusi frekuensi sesuai dengan nilai panjang kelas/ interval (I) yang telah didapat.
- 6) Menentukan rata-rata (mean) dengan menggunakan rumus:

$$\bar{\chi} = \frac{\Sigma f x}{n}$$

- 7) Menentukan simpangan baku atau standar deviasi dengan menggunakan rumus berikut: $S = \sqrt{\frac{n\Sigma fX^2 (\Sigma fX)^2}{n(n-1)}}$
- 8) Mengubah skor mentah menjadi skor baku dengan rumus sebagai berikut: $Ti = 50 + 10.\frac{(Xi X)}{S}$

3. Uji Normalitas Distribusi Data

Pengujian normalitas data menurut Sugiyono (2015, hlm. 146) dilakukan untuk "menguji hipotesis deskriptif bila dalam populasi terdiri atas dua atau lebih kelas, data berbentuk nominal dan

sampelnya besar". Yang dimaksud hipotesis deskriptif disini dapat berupa dugaan terhadap ada tidaknya perbedaan frekuensi antara kategori satu dengan kategori lain dalam sebuah sampel tentang sesuatu hal. Rumus dasar dalam *Chi Kuadrat* yaitu sebagai berikut:

$$X^2 = \Sigma \frac{(fo - fh)^2}{fh}$$

Keterangan:

 $X^2 = Chi Kuadrat$

 f_o = Frekuensi yang diobservasi/ ada

 f_h = Frekuensi yang diharapkan, sesuai dengan teori

Tahapan yang harus dilakukan untuk uji normalitas distribusi data adalah sebagai berikut:

- 1) Menentukan skor terbesar dan terkecil.
- 2) Menghitung nilai rentang (range) dengan rumus:

R = Skor terbesar - Skor terkecil

3) Menentukan banyak kelas (*K*) dengan menggunakan rumus *Sturgress* menurut Akdon dalam (Rakhmawati, 2015, hlm. 58):

 $K = 1 + 3.3 \log n$

 $K = Banyak \ Kelas$

 $n = Banyak \ responden \ (sampel)$

- 4) Mencari interval/ panjang kelas (I), yaitu dengan rumus: $I = \frac{R}{K}$
- 5) Membuat tabel penolong distribusi frekuensi sesuai dengan nilai panjang kelas/ interval (I) yang telah didapat.
- 6) Menentukan rata-rata (*mean*) dengan menggunakan rumus: $\overline{\chi} = \frac{\Sigma f x}{n}$
- 7) Menentukan simpangan baku atau standar deviasi dengan menggunakan rumus berikut: $S = \sqrt{\frac{n\Sigma f X^2 (\Sigma f X)^2}{n(n-1)}}$
- 8) Menentukan daftar frekuensi yang diharapkan (*fe*) melalui langkah-langkah sebagai berikut:
 - a. Menentukan batas kelas interval, yaitu skor kiri (interval pertama) dikurang 0,5 dan semua skor kanan interval ditambah 0,5

- b. Menentukan batas kelas interval dengan menghitung angka standar atau *Z-score* dengan rumus berikut: $Z = \frac{x-\bar{x}}{S}$
- c. Menentukan luas 0-Z dari tabel kurva normal 0-Z dengan menggunakan angka-angka untuk batas kelas, sehingga diperoleh batas 0-Z.
- d. Mencari luas dari setiap kelas interval dengan cara mengurangi angka-angka atau bilangan 0 Z dengan interval selanjutnya (nilai luas 0 Z pada baris kedua) untuk tanda *Z-Score* yang sama, dan menambahkan nilai luas 0 Z yang mempunyai tanda berbeda (tanda positif dan negatif) ditambahkan dengan angka berikutnya.
- e. Menentukan frekuensi yang diharapkan (*fe*) dengan mengalikan luas dari setiap interval dengan jumlah responden (n).
- 9) Menentukan nilai *Chi Kuadrat (X*²) dengan menggunakan rumus:

$$X^2 = \Sigma \frac{(fo - fh)^2}{fh}$$

- 10) Menkonsultasikan X^2_{hitung} dengan X^2_{tabel} , dimana untuk taraf signifikansi (α) sebesar 0,05 dan derajat kebebasan (dk) = k 1. Adapun kriteria pengujiannya sebagai berikut:
 - ullet Jika $X^2_{hitung} > X^2_{tabel}$, artinya distribusi data tidak normal.
 - ullet Jika $X^2_{hitung} < X^2_{tabel}$, artinya distribusi data normal.

Adapun pepenghitungan uji normalitas data yang dilakukan dengan menggunakan bantuan SPSS versi 23 dengan rumus *One Simpel Kolmogorov Smirnov Test*. Berikut adalah tahapan dalam menghitung uji normalitas menggunakan SPSS versi 23:

- 1) Buka program SPSS;
- 2) Masukkan dat mentah variabel X dan Y pada data variabel;
- 3) Klik *Variabel View*, kolom *name* pada baris pertama diisi dengan variabel X dan baris kedua dengan variabel Y, kolom *decimal*= 0. Kolom label diisi dengan nama masing-masing varibael, selebihnya biarkan seperti itu;

- 4) Kliki *Analyze*, sorot pada *nonparametic test*, kemudian klik *I-Sampel KS*;
- 5) Sorot variabel X pada kotak *test Variabel List* dengan mengklik tanda:
- 6) Klik *options*, kemudian pilih *descriptive* pada *statistic* dan *exclude* cases test by test, continue;
- 7) Klik normal pada *test distribution*, lalu OK (ulangi kembali langkah yang sama untuk menghitung uji normalitas variabel Y).

4. Uji Hipotesis Penelitian

Di dalam penelitian untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh variabel X (Program Praktik Kerja Industri) dengan variabel Y (Pemenuhan Standar Kompetensi Lulusan) dilakukan pengujian hipotesis penelitian. Tahapan yang harus dilakukan untuk uji hipotesis tersebut adalah sebagai berikut:

1) Uji Korelasi

Hubungan antar variabel dapat kita ketahui dengan melakukan pengujian korelasi antara variabel X (Program Praktik Kerja Industri) terhadap variabel Y (Pemenuhan Standar Kompetensi Lulusan). Teknik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Pearson Product Moment* dengan

rumus sebagai berikut:
$$r_{xy} = \frac{(n \cdot \Sigma xy) - \{(\Sigma x)(\Sigma y)\}}{\sqrt{\{n \cdot \Sigma x^2 - (\Sigma x)^2\}\{n \cdot \Sigma y^2 - (\Sigma y)^2\}}}$$

Keterangan:

 r_{xy} = Koefisien Korelasi

n = Jumlah Responden

x =Skor Item x

y = Skor Item y

(Furgon, 2014, hlm. 103)

Adapun tahapan perhitungan yang harus dilakukan yaitu sebagai berikut:

1) Membuat tabel penolong untuk menghitung korelasi *Product Moment* agar lebih mudah.

- 2) Menghitung r_{hitung} dengan memasukan angka statistik dari tabel penolong sesuai dengan rumus.
- 3) Menginterprestasikan besar koefisien korelasi yang di dapat dengan klasifikasi yang telah ditentukan.

Berikut kriteria harga koefisien korelasi yang didapatkan dari Akdon (2008, hlm. 188), yaitu:

Tabel 3.8 Kriteria Harga Koefisien Korelasi

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00-0,19	Sangat Rendah
0,20-0,39	Rendah
0,40-0,59	Cukup Kuat
0,60-0,79	Kuat
0,80 - 1,00	Sangat Kuat

Hipotesis yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- Ho = Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Program Praktik Kerja Industri dengan Pemenuhan Standar Kompetensi Lulusan.
- Ha = Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Program
 Praktik Kerja Industri dengan Pemenuhan Standar
 Kompetensi Lulusan.

Hasil perhitungan r_{xy} merupakan hasil koefisien korelasi dari variabel X dan Y yang selanjutnya dibandingkan dengan r_{xy} tabel dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Apabila r_{xy} hitung > r_{xy} tabel maka Ha diterima, tetapi apabila r_{xy} hitung < r_{xy} tabel maka Ho diterima.

Adapun langkah-langkah mencari keofisien korelasi dengan menggunakan program SPSS menurut Sururi dan Nugraha (2007, hlm. 33-34) adalah sebagai berikut:

- 1. Buka program SPSS, destinasikan variabel viewi;
- 2. Isi kolom *name* pada baris pertama dengan Variabel X dan baris kedua dengan Variabel Y;

- 3. Kolom *type* diisi dengan *numeric*, kolom *width* diisi dengan 8, kolom *decimal*= 0, kolom *label* diisi untuk baris pertama Variabel X dan baris kedua Variabel Y;
- 4. Kolom *value* dan *missing* diisi dengan *none*, kolom *coloumns* diisi dengan 8, kolom *align* pilih *center*, dan kolom *measure* pilih *scale*;
- Aktifkan data view kemudian masukan data baku Variabel X dan Y;
- 6. Klik Analyze, kemudian pilih Correlate dan pilih Bivariate;
- 7. Sorot Variabel X dan Y, lalu pindahkan ke kotak variabel dengan mengklik tanda panah;
- 8. Tandai pilihan pada kotak *Pearson*;
- 9. Klik *options* dan tandai pada kotak pilihan *Mean* dan *Standar Deviation*, klik *continue* lalu OK.

2) Uji Signifikansi

Uji signifikansi koefisien korelasi digunakan untuk mengukur tingkat signifikansi keterkaitan antara variabel X dan variabel Y, dengan menggunakan teknik pengujian uji distribusi *t* atau dikenal dengan sebutan *Distribusi Student-t* dengan rumus sebagai berikut:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan:

t = Nilai t_{hitung}

r = Koefisien Korelasi

n = Jumlah Responden

(Akdon, 2008, hlm. 188)

Hasil perhitungan t_{hitung} selanjutnya dibandingkan dengan distribusi t (t_{tabel}) dengan tingkat keyakinan atau taraf signifikansinya α =0,05 dalam uji satu pihak, dan dengan derajat kebebasan (dk) = n-2. Kaidah pengujiannya adalah sebagai berikut:

• Jika t_{hitung} > t_{tabel} maka Ha diterima sehingga dapat dikatakan bahwa nilai korelasi *Product Moment* tersebut signifikan.

• Jika t_{hitung} < t_{tabel} maka Ho diterima sehingga dapat dikatakan bahwa nilai korelasi *Product Moment* tersebut tidak signifikan.

3) Uji Koefisien Determinasi

Pengujian koefisien determinasi adalah untuk mencari pengaruh (varians) variabel dengan menghitung besarnya koefisien determinasi menggunakan teknik statistik. Koefisien determinasi dihitung dengan mengkuadratkan koefisien korelasi yang telah ditentukan dan selanjutnya dikalikan 100%. (Sugiyono, 2014, hlm.154)

$$KD = (r^2) x 100\%$$

Keterangan:

KD = Nilai Koefisien Determinasi

r = Nilai Koefisien Korelasi

4) Analisis Regresi

Analisis regresi menurut Sugiyono (2015, hlm. 286) merupakan "analisis yang digunakan untuk memprediksikan seberapa jauh perubahan nilai variabel dependen (variabel Y), bilai nilai variabel independen (variabel X) di manipulasi/dirubah-rubah atau dinaikturunkan". Manfaat dari hasil analisis regresi adalah untuk membuat keputusan apakah naik dan menurunnya variabel dependen dapat dilakukan melalui peningkatan variabel independen atau tidak.

Adapun rumus yang digunakan adalah regresi sederhana yang didasarkan pada hubungan fungsional ataupun kausal (sebabakibat) variabel bebas (X) dengan variabel terikat (Y), rumus regresi sederhana menurut Sugiyono (2015, hlm. 287) adalah sebagai berikut:

$$\hat{Y} = a + bX$$

Keterangan:

 \hat{Y} = Subjek dalam variabel dependen yang diprediksikan.

a = Harga Y ketika harga X = 0 (harga konstan)

b =Angka arah atau koefisien regresi, yang menunjukan angka

peningkatan ataupun penurunan variabel dependen yang didasarkan pada perubahan variabel independen. Bila (+) arah garis naik, dan bila (-) maka arah garis turun.

X = subjek pada variabel independen yang mempunyai nilai tertentu (data nominal atau rangking)

Selain itu harga *a* dan *b* harus dicari terlebih dahulu dengan menggunakan rumus berikut ini:

$$a = \frac{(\Sigma Y)(\Sigma X^2) - (\Sigma X)(\Sigma XY)}{n\Sigma X^2 - (\Sigma X)^2}$$
$$b = \frac{n\Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{n\Sigma X^2 - (\Sigma X)^2}$$

(Sugiyono, 2015, hlm. 288)

Adapun untuk mencari nilai analisis regresi linear dengan menggunakan program SPSS, menurut Riduwan dan Sunarto (2011, hlm. 294-299) adalah sebagai berikut:

- 1. Buka program SPSS;
- 2. Aktifkan Data View, masukan data baku Variabel X dan Y;
- 3. Klik Analyze, pilih Regresion, klik Linear;
- 4. Pindahkan Variabel X ke kotak independen dan Variabel Y ke kotak dependen;
- 5. Klik *Statistic*, lalu centang *Estimates, Imodel Fit, R Square, Descrptive*, klik *continue*;
- Klik *Plots*, masukan SDRESID ke kotak Y dan ZPRED ke kotak X, lalu *next*, masukan ZPRED ke kotak Y dan DEPENDENT ke kotak X;
- 7. Pilih *Histogram* dan *Normal Probability Plot*, klik *continue*;
- 8. Klik Save pada Predicted Value, pilih Unstandarized dan Prediction Intervals klik Mean dan Individu, lalu continue;
- 9. Klik *Options*, pastikan bahwa taksiran *Probability* 0,05 lalu klik *continue* dan OK.