

**ABSTRAK**  
**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH DAN BUDAYA**  
**ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU**  
**DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

Oleh:  
**Inelsa Padea Quraesin**  
**1406646**

Skripsi ini dibimbing oleh:  
**Dr. H. Ade Sobandi. M. Si., M. Pd.**

Permasalahan yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kepuasan kerja guru di sekolah. Fokus kajiannya diarahkan pada faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja guru. Kompetensi manajerial kepala sekolah dan budaya organisasi merupakan faktor yang diduga memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja guru. Oleh karena itu, penelitian ini mengkaji tiga variabel yaitu kompetensi manajerial kepala sekolah, budaya organisasi, dan kepuasan kerja guru.

Penelitian ini menggunakan metode survei eksplanasi (*explanatory survey*), teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan model *rating scale*. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK PGRI 2 Cimahi sebanyak 53 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi ganda.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa kompetensi manajerial kepala sekolah berada pada kategori tinggi, budaya organisasi berada pada kategori kuat, dan kepuasan kerja guru berada pada kategori tinggi. Berdasarkan hasil analisis regresi, diperoleh hasil bahwa kompetensi manajerial kepala sekolah dan budaya organisasi baik secara parsial dan simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru.

**Kata Kunci:** *kompetensi manajerial kepala sekolah, budaya organisasi, kepuasan kerja guru*

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF THE HEAD OF SCHOOL MANAGERIAL COMPETENCE AND ORGANIZATION CULTURE ON TEACHER JOB SATISFACTION AT SMK PGRI 2 CIMAHI**

*By:*

**Inelsa Padea Quraesin  
1406646**

*This thesis is guided by:  
Dr. H. Ade Sobandi. M. Si., M. Pd.*

*Issue became a study in this research is having not optimal teacher job satisfaction in school. Focus directed to factors influenced teacher job satisfaction. Managerial competence of principal, and organizational culture, are factors that thought to have influence on teacher job satisfaction. Therefore, this study examines three variables: managerial competence of principal, organizational culture, and teacher work satisfaction.*

*This research used explanatory survey method, which used questionnaire rating scale Model to collect the data. The number of respondents in this study is all teachers SMK PGRI 2 Cimahi as many as 53 people. The data analysis technique used is multiple regression analysis.*

*The result of data analysis shows that the principal managerial competence is in high category, organizational culture is in the strong category, and teacher's job satisfaction is in high category. Based on the result of regression analysis, the result revealed that the managerial competence of school principal and organizational culture both partially and simultaneously have a positive and significant influence toward teacher job satisfaction.*

**Keywords:** principal managerial competence, organizational culture, teacher work satisfaction