

Nomor Daftar: 018/AP/S/2019

**ANALISIS BEBAN KERJA DAN KEBUTUHAN PEGAWAI
SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN
DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan



oleh

Rhesma Juan Aulia

NIM 1507404

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2019

**ANALISIS BEBAN KERJA DAN KEBUTUHAN PEGAWAI
SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN
DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh

Rhesma Juan Aulia

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©Rhesma Juan Aulia 2019
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

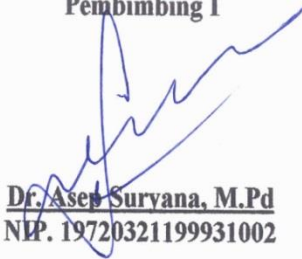
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

RHESMA JUAN AULIA

**ANALISIS BEBAN KERJA DAN KEBUTUHAN PEGAWAI
SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN
DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

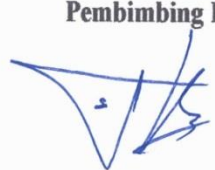
Disetujui dan disahkan oleh Pembimbing :

Pembimbing I



Dr. Asep Suryana, M.Pd
NIP. 19720321199931002

Pembimbing II



Dr. Sururi, M.Pd
NIP. 197011091998021001

Mengetahui,

**Ketua Departemen Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Dedy Achmad Karniady, M.Pd
NIP. 197106092005011001

ABSTRAK

ANALISIS BEBAN KERJA DAN KEBUTUHAN PEGAWAI SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

oleh

Rhesma Juan Aulia

Asep Suryana

Sururi

Penelitian ini berjudul “Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Pegawai Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Tantangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sesuai dengan Visi Lembaga adalah Terwujudnya Jawa Barat Juara Lahir Batin dengan Inovasi dan Kolaborasi. Agar tercapainya visi tersebut, maka diperlukan SDM yang profesional dan kompeten dalam bidangnya. Perencanaan SDM yang tepat akan menghasilkan pegawai baru yang sesuai dengan harapan dan kebutuhan di lembaga. Sehingga pada prosesnya dibutuhkan analisis beban kerja yang sesuai dengan kebutuhan di lapangan. Dari hasil penelitian di lapangan, metode perhitungan untuk menghitung beban kerja dan kebutuhan pegawai menggunakan metode perhitungan *Full Time Equivalent* (FTE). Metode ini dapat memberikan informasi mengenai seberapa berat beban kerja pegawai yang bisa di kategorikan ke dalam normal, *overload* atau *underloadnya* pekerjaan dari pemangku jabatan. Untuk jabatan analis perencanaan, evaluasi dan pelaporan yang mengerjakan tugas 5 tugas dalam kesehariannya dengan waktu penyelesaian selama 366000 menit, dan hasil metode perhitungan *Full Time Equivalent* (FTE) ini didapat sebesar 5.08 yang dikategorikan *overload*. Maka dari itu jabatan analis perencanaan, evaluasi dan pelaporan membutuhkan pegawai sebanyak 5 orang. Untuk jabatan pengelola data yang mengerjakan tugas 3 tugas dalam kesehariannya dengan waktu penyelesaian selama 192000 menit, dan hasil metode perhitungan *Full Time*

Equivalent (FTE) ini didapat sebesar 2.67 yang dikategorikan *overload*. Maka dari itu jabatan analis perencanaan, evaluasi dan pelaporan membutuhkan pegawai sebanyak 3 orang. Dan untuk jabatan pengadministrasi perencanaan dan program yang mengerjakan tugas 3 tugas dalam kesehariannya dengan waktu penyelesaian selama 306000 menit, dan hasil metode perhitungan *Full Time Equivalent* (FTE) ini didapat sebesar 4.25 yang dikategorikan *overload*. Maka dari itu jabatan pengadministrasi perencanaan dan program membutuhkan pegawai sebanyak 4 orang.

Kata Kunci : Analisis Beban Kerja, Kebutuhan Pegawai, Full Time Equivalent.

ABSTRACT

ANALYSIS OF WORKLOAD AND EMPLOYEE NEEDS SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

By

Rhesma Juan Aulia

Asep Suryana

Sururi

This study entitled "Analysis of Workload and Employee Needs Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat". The challenge of Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat is in accordance with the Vision of the Institution is the Realization of West Java Inner Birth Champion with Innovation and Collaboration. In order to achieve this vision, human resources are professional and competent in their fields. The right human resources planning will produce new employees in accordance with the expectations and needs of the institution. So that in the process workload analysis is needed in accordance with the needs in the field. From the results of research in the field, the calculation method for calculating workload and employee needs uses the Full Time Equivalent (FTE) calculation method. This method can provide information about how heavy the workload of employees can be categorized into normal, overloaded or underloaded jobs by office holders. For the position of analyst planning, evaluating and reporting who performs 5 assignments in daily life with a completion time of 366,000 minutes, and the results of the Full Time Equivalent (FTE) calculation method obtained at 5.08 which is categorized as overload. So from that the position of analyst planning, evaluation and reporting requires employees as many as 5 people. For the position of data manager who performs 3 assignments in his daily life with 192,000 minutes completion time,

and the results of Full Time Equivalent (FTE) calculation method is obtained at 2.67 which is categorized as overload. So from that the position of analyst planning, evaluation and reporting requires employees as many as 3 people. And for the position of planning administration and programs that do 3 tasks in their daily work with a completion time of 306000 minutes, and the results of the Full Time Equivalent (FTE) calculation method are obtained at 4.25 which is categorized as overload. So from that the position of planning administration and program requires as many as 4 people.

Keywords: *Workload Analysis, Employee Needs, Full Time Equivalent.*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PERNYATAAN	i
UCAPAN TERIMA KASIH.....	ii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Umum	5
1.3.2 Tujuan Khusus	6
1.4 Manfaat / Signifikansi Penelitian	6
1.4.1 Dari Segi Teoritis	6
1.4.2 Dari Segi Praktis	6
1.4.3 Dari Segi Kebijakan	7
1.5 Struktur Organisasi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia	17
2.1.2.1 Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia	17
2.1.2.2 Prinsip Perencanaan Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.3 Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia	20

2.1.2.4	Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia	21
2.1.2.5	Sistem Perencanaan Sumber Daya Manusia	25
2.1.3	Analisis Pekerjaan	28
2.1.3.1	Pengertian Analisis Pekerjaan	28
2.1.3.2	Manfaat Analisis Pekerjaan	29
2.1.3.3	Spesifikasi Pekerjaan (<i>Job Specification</i>)	29
2.1.3.4	Metode Analisis Pekerjaan	31
2.1.3.5	Evaluasi Analisis Pekerjaan	32
2.1.4	Analisis Jabatan	38
2.1.4.1	Pengertian Analisis Jabatan	38
2.1.4.2	Tujuan Analisis Jabatan	40
2.1.4.3	Manfaat Analisis Jabatan	41
2.1.4.4	Tahap-tahap Dasar Analisis Jabatan	43
2.1.5	Analisis Beban Kerja	43
2.1.5.1	Pengertian Analisis Beban Kerja	43
2.1.5.2	Manfaat Analisis Beban Kerja	44
2.1.5.3	Aspek-aspek Analisis Beban Kerja	45
2.1.5.4	Proses Analisis Beban Kerja	49
2.1.6	Perhitungan Analisis Beban Kerja	56
2.1.6.1	Perhitungan <i>Full Time Equivalent</i> (FTE)	56
2.2	Penelitian Terdahulu	59
2.3	Kerangka Berpikir	65
	BAB III METODE PENELITIAN	66
3.1.	Desain Penelitian	66
3.2.	Partisipan dan Tempat Penelitian	68
3.2.1	Partisipan	68
3.2.2	Tempat Penelitian	70
3.3.	Definisi Operasional	70
3.4.	Pengumpulan Data	71
3.4.1	Instrumen Penelitian	71
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	74
3.5.	Analisis data	80

3.5.1 Analisis Sebelum di Lapangan	81
3.5.2 Analisis Selama di Lapangan	81
3.6. Uji Keabsahan Data	84
1. Pengujian Kredibilitas	84
2. Pengujian Transferability	85
3. Pengujian Dependability.....	86
4. Pengujian Konfirmability	86
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	87
4.1 Temuan Penelitian	87
4.1.1 Tantangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	87
4.1.1.1 Tantangan Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	109
4.1.2 Analisis Beban Kerja Pegawai Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	113
4.1.2.1 Menentukan Allowance/Kelonggaran	114
4.1.2.2 Menentukan Waktu/Jam Kerja Efektif	114
4.1.2.3 Menghitung Beban Kerja Pegawai Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	115
4.1.3 Kebutuhan Pegawai Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	128
4.2 Pembahasan	130
4.2.1 Tantangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	130
4.2.2 Analisis Beban Kerja Pegawai Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	135
4.2.2.1 Jabatan Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan.....	136
4.2.2.2 Jabatan Pengelola Data.....	137
4.2.2.3 Jabatan Pengadministrasi Perencanaan dan Program.....	137
4.2.3 Kebutuhan Pegawai Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	138
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	130
5.1 Kesimpulan	139
5.1.1 Tantangan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	139

5.1.2 Analisis Beban Kerja Pegawai Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	140
5.1.3 Kebutuhan Pegawai Subbagian Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	140
5.2 Implikasi	141
5.3 Rekomendasi	142
5.3.1 Bagi Lembaga	142
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	143
DAFTAR RUJUKAN	xvi
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Tahap Persiapan Analisis Beban Kerja</i>	49
Tabel 3.1 <i>Partisipan Penelitian</i>	70
Tabel 3.2 <i>Kisi-kisi Penelitian</i>	73
Tabel 3.3 <i>Pedoman Studi Dokumentasi</i>	75
Tabel 3.4 <i>Pedoman Wawancara</i>	78
Tabel 3.5 <i>Pedoman Observasi</i>	79
Tabel 3.6 <i>Triangulasi “Teknik”</i>	80
Tabel 3.7 <i>Uji Keabsahan Data dalam Penelitian Kualitatif</i>	84
Tabel 4.1 <i>Perhitungan Analisis Beban Kerja Jabatan Analisis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan</i>	116
Tabel 4.2 <i>Perhitungan Analisis Beban Kerja Jabatan Pengelola Data</i>	120
Tabel 4.3 <i>Perhitungan Analisis Beban Kerja Jabatan Pengadministrasi Perencanaan dan Program</i>	124
Tabel 4.4 <i>Indeks Nilai Full Time Equivalent Beban Kerja Pegawai Subbagian Perencanaan dan Pelaporan</i>	128
Tabel 4.5 <i>Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Analisis Beban Kerja (FTE)</i>	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Kerangka Berpikir</i>	65
Gambar 3.1 <i>Situasi Sosial (Social Situation)</i>	68
Gambar 4.1 <i>Sasaran Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat</i>	108
Gambar 4.2 <i>Grafik Waktu Penyelesaian Tugas Jabatan Analisis Perencanaan, Evaluasi Dan Pelaporan</i>	119
Gambar 4.3 <i>Grafik Waktu Penyelesaian Tugas Jabatan Pengelola Data</i>	123
Gambar 4.4 <i>Grafik Waktu Penyelesaian Tugas Jabatan Pengadministrasi Perencanaan dan Program</i>	126
Gambar 4.5 <i>Grafik Kebutuhan Pegawai</i>	130

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I

1. Surat Pengangkatan Pembimbing Penyusunan Skripsi (SK)
2. Surat Izin Studi Pendahuluan
3. Surat Izin Mengadakan Penelitian
4. Surat Rekomendasi dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
5. Surat Keterangan Selesai Penelitian
6. Surat Permohonan Menjadi Informan
7. Lembar Persetujuan Menjadi Informan
8. Catatan Bimbingan Skripsi

LAMPIRAN II

1. Kisi – Kisi Penelitian
2. Keterangan Pengkodean

LAMPIRAN III

1. Catatan Lapangan
2. Transkrip Wawancara
3. Lembar Observasi Uraian Tugas Jabatan Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
4. Lembar Observasi Uraian Tugas Jabatan Pengelola Data
5. Lembar Observasi Uraian Tugas Jabatan Pengadministrasi Perencanaan dan Program
6. Form Analisis Beban Kerja

LAMPIRAN IV

1. Lembar Analisis Jabatan Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
2. Lembar Analisis Jabatan Pengelola Data
3. Lembar Analisis Jabatan Pengadministrasi Perencanaan dan Program

LAMPIRAN V

Profil Penulis

DAFTAR RUJUKAN

1. Buku dan Artikel Jurnal :

a. Buku :

- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Bungin, Burhan. (2007) *Penelitian Kualitatif Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. (2018). Rencana Strategis Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat 2018 – 2023.
- Hajar, Ibnu. (2011). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian Kualitatif Dalam Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mardianto, A. (2014). *Optimizing Recruitment Strategy (Recruitment Management)*. Jakarta: Phinastika.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nazir, Muhammad. (1986). *Metode Penelitian*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Noor, Juliansyah. (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Penggabean, M. S. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Pranoto, L. Hardi dan Retnowati (2019) *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Persahaan*. Jakarta Pusat: PPM
- Purwanegara, Djumhana. dkk. (2011). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Human Resources Development) Teori dan Dinamika Praktik*. Bandung: CV DEA ART PUSTAKA.
- Satori, Djam'an dan Aan Komariah. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta : Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Sofyandi, Herman. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sugiyono. (2011). *Metode Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Suwatno dan Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

b. Artikel Jurnal :

- Adawiyah dan Sukmawati. (2013) Analisis beban kerja SDM dalam aktivitas produksi komoditi sayuran selada (studi kasus : CV spirit wira utama), *Jurnal manajemen dan organisasi*. 4(2). hlm.128 – 143.
- Alfianto, L., Zakiyah, E. (2015) Analisa Perkiraan Jumlah SDM Rekan Medik Di Unit Filling Dengan Metode WISN (Workload Indicator Staff Need) di RSUD Kabupaten Wonogiri Tahun 2014. *Indonesian Journal On Medical Science*. 2, hlm. 69 – 73.

- Amri., Irwansyah., Yulisa. (2018). Analisis Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Metode Work Load Analysis Dan Work Force Analysis. *Jurnal Industrial Engineering*. 7, hlm. 50 – 56.
- Fahmy., Mualifatul., Amrullah. (2018). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Pada Teknisi Maintenance RTG. *Jurnal PPNS*. 2, hlm. 2581 – 1770.
- Fetrina, E. (2017). Analisis Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Perhitungan Beban Kerja Pegawai (Studi Kasus: Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Syarif Hidayatullah Jakarta). *Jurnal Sistem Informasi*. 10 (2). hlm. 71-76.
- Hasrialdy, M., dan Rahmawati, S. (2016). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Pegawai di Pusat Perpustakaan dan Penyebaran Teknologi Pertanian (PUSTAKA). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. 7, hlm. 83 – 97.
- Muhardiansyah., Widharto. (2018). Workload Analysis Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Dept. Produksi Unit Betalactam PT. Phapros, TBK. *Jurnal Teknik Industri*. hlm. 1- 8.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintahan Daerah Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen Unud*. 6(6). hlm. 3370-3397. doi : <https://unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/29949>
- Winandari, P., dan Muhsin, A. (2018). Workload Analysis In Quality Control Departemen. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*. 2, 1693 – 2102.

2. Selain Buku dan Artikel Jurnal

a. Penelitian

- Dewi, U dan Satrya, A. (2012) *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Bidang Sumber Daya Manusia SDM*. Universitas Indonesia, Depok.

Kirana, Pramesti Dwi. (2017). *Implementasi Analisis Jabatan Dan Beban Kerja (Studi Pada Bidang Diklat Pusat Kajian Dan Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur I Lembaga Administrasi Negara)*. (Skripsi). Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.

b. Peraturan Perundang-undangan

Kementerian Dalam Negeri. (2019). Kementerian Dalam Negeri mengeluarkan surat bernomor 903/6291/Otda perihal Arahan Kebijakan Dalam Penyusunan KUA dan PPAS Tahun 2019. Jakarta: Sekretariat Negara.

Keputusan Menteri. (2004). Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No. 75 Tahun 2004 tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja Dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil. Jakarta: Sekretariat Negara.

Keputusan Presiden Republik Indonesia Noor 68 Tahun 1995 tentang Hari Kerja Di Lingkungan Lembaga Pemerintah

Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 21 tahun 2008 tentang Dinas Daerah Provinsi Jawa Barat

Peraturan Gubernur Jawa Barat nomor 59 Tahun 2017 tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas Unit dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Pemerintah Peraturan Gubernur. (2017). Peraturan Gubernur Jawa Barat No.59 Tahun 2017 tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas Unit dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat. Jakarta: Sekretariat Negara.

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara. (2010) Pedoman Analisa Beban Kerja dari Badan Kepegawain Negara 2010. Jakarta: Sekretariat Negara.

Peraturan Menteri. (2008). Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah. Jakarta: Sekretariat Negara.

Peraturan Pemerintah. (2008). Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. Jakarta: Sekretariat Negara.

Peraturan Menteri. (2017). Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah

Peraturan Menteri. (2018). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2018 Tentang Kriteria Penetapan Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil dan Pelaksanaan Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil Tahun 2018

Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Undang-Undang Republik Indonesia No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.

Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.