

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

- Abdurahman, M. & Muhidin, S. A. (2011). *Panduan Praktis Memahami Penelitian (Bidang Sosial-Administrasi-Pendidikan)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Akdon. & Riduwan. (2009). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Admistrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruci.
- Aly. Abdullah. & Eny, R. *Ilmu Alamiah Dasar*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian*. Cetakan Kesepuluh, Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2002). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Setia.
- Gorda, I. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Singaraja: STIE Satya Dharma.
- Halsey, G. D. (1992). *Bagaimana Memimpin dan Mengawasi Pegawai Anda Edisi Terjemahan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Hasibuan. M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Indra, B. (2007). *Akutansi Yayasan dan Lembaga Publik*. Yogyakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BFFE
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika I*. Bandung: Karya Adika Utama.
- Nazir, M. (2011). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito. A. (2008). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- \_\_\_\_\_. (2010). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sarwoto. (2010). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Cetakan Keenambelas, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan Ketiga. Bandung: CV. Mandar Maju.

Soetjipto, B. W. (2008). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
Yogyakarta: Amara Book.

- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Somantri, A. & Muhidin, S. A. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sontani, U. T., & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andika Utama.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (praktik penelitian)*. Yogyakarta: CAPS
- Suwatno. & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2010). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. & Sunarto. (2007). *Pengantar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Tohardi, A. (2010). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Veithzal, R. & Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

## **Jurnal**

- Aini, S. (2015). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Peningkatan Semangat Kerja Karyawan pada Pt. Astra Internasional Tbk- Daihatsu Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Negeri Riau*, 2 (2), hlm. 1-9
- Aeni, M, L, N. (2015). Hubungan Antara Pemberian Insentif Dengan Semangat kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur. *Ejournal Administrasi Negara*, 3(5), hlm. 1-12
- Anita. (2015). Pengaruh Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik Crude Palm Oil. *Jurnal Online Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Negeri Riau*, 2(2), hlm. 1-13
- Annisa, N. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda. *eJournal Administrasi Negara* 3 (5), hlm. 1452-1463
- Anwar, H. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kota Samarinda. *Ejournal Ilmu Pemerintahan* 1 (1), Hal. 348-358
- Atmaja, S. (2014). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Departemen Marketing Pada Pt. Federal International Finance Pekanbaru. *Jurnal Online Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Negeri Riau*, 1 (2), hlm. 1-9
- Bilhamad, B. B., Handayani, S. R., & Susilo, H. (2016). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studu Pada Karyawan Pg. Kebon Agung Malang). *Jurnal Adminstrasi Bisnis (JAB)*. 32 (1), hlm. 36-45
- Hasanah, R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Service Pada PT. United Tracktor Tbk Pekanbaru. *Jurnal Online Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Negeri Riau*. 3(1), hlm. 1-15

- Ikayanti, K. (2016). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Semangat Kerja Pegawai Kantor Kelurahan Sepinggan Raya Kecamatan Balikpapan Selatan, *E Jurnal Administrasi Negara*. 2(2), hlm. 3962-3975
- Jaya, K., Sudibya, A., & Sudharma. (2017) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 6 (2), hlm. 533-564
- Kasmawati, Y. (2013). Pengaruh pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Yayasan Pendidikan Budi Luhur). *Jurnal Ekonomika dan Manajemen*. 2 (2), hlm. 117-142
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(2), hlm. 1-15
- Ningtyas, L. C., Swasto, B., & Mukzam, M. J. (2013). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada AJB BUMIPUTRA 1912 Kantor Cabang Kayutangan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2 (2), hlm. 110-117
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Axa Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14 (2), hlm. 1-10
- Wijayanti, C. I. A.& Yuniari, M. (2013). Pengaruh Insentif Finansial, Motivasi Non Finansial, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Meranggi Jati Garment. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (3), hlm. 369-382
- Yasin, M. & Nugraha, E. (2015). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Palu. *Jurnal KIAT Universitas Alkhairaat*, 7 (1), hlm. 20-26

Zulkarnain. (2008). Pengaruh Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Pengelola Keuangan Daerah Kecamatan Tenggarong Seberang Kabupaten Kutai Kartanegara. *JEMI*, 8(1), hlm. 52-61

### **Internet**

Dinas Pendidikan Kabupaten Cirebon. *Visi dan Misi Dinas Pendidikan Kabupaten Cirebon*. [Online]. Diakses dari: <http://www.cirebonkab.go.id/sekilas-kab-cirebon/visi-dan-misi>