

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah	5
1.2.2 Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan penelitian	6
1.4. Kegunaan penelitian	7
BAB II Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	9
2.1. Kajian Pustaka	9
2.1.1. Konsep Insentif	9
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	13
2.1.3. Semangat Kerja	15
2.1.4. Pengaruh Insentif terhadap Semangat Kerja	19
2.1.5. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja.....	19
2.1.6. Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja	20
2.1.7. Penelitian Terdahulu	21
2.2. Kerangka Pemikiran	25
2.3. Hipotesis	32

BAB III Objek dan Desain Penelitian	34
3.1. Objek Penelitian	34
3.2. Desain Penelitian	34
3.2.1. Metode Penelitian.....	34
3.2.2. Operasionalisasi Variabel Penelitian	35
3.2.3. Sumber Data.....	42
3.2.4. Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.2.5. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	44
3.2.6. Pengujian Instrumen Penelitian.....	44
3.2.7. Persyaratan Analisis Data	53
3.2.8. Teknik Analisis Data.....	57
3.2.9. Pengujian Hipotesis.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1. Hasil Penelitian.....	66
4.1.1. Deskripsi Variabel Penelitian.....	66
4.1.2. Pengujian Persyaratan Analisis Data	77
4.1.3. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	82
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian.....	92
4.2.1. Analisis Insentif (X_1).....	92
4.2.2. Analisis Lingkungan Kerja (X_2).....	93
4.2.3. Analisis Semangat Kerja (Y)	94
4.2.4. Pengaruh Insentif (X_1) Terhadap Semangat Kerja (Y)	95
4.2.5. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja (Y) ..	97
4.2.6. Pengaruh Insentif (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja (Y)	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
5.1. Kesimpulan.....	101

5.2. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Model Analisis Prilaku S-O-B-C.....	25
Gambar 2. 2 Prilaku Individu dalam Konteks Prilaku Organisasi	26
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 2. 4 Model Kausalitas Variabel Penelitian	32

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Cirebon Golongan III . 2	
Tabel 1. 2 Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dinas Pendidikan Kabupaten Cirebon 3	
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Insentif	37
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Lingkungan Kerja	39
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Semangat Kerja.....	41
Tabel 3. 4 Data Uji Validitas Variabel X ₁ (Insentif).....	47
Tabel 3. 5 Data Uji Validitas Instrumen Variabel X ₂ (Lingkungan Kerja)	48
Tabel 3. 6 Data Uji Validitas Variabel Y (Semangat Kerja).....	49
Tabel 3. 7 Jumlah Item Angket Uji Coba	50
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₁ , X ₂ dan Variabel Y	52
Tabel 3. 9 Skala Penafsiran Skor Rata-Rata	59
Tabel 3. 10 Interpretasi Koefisien Korelasi	62