

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Abdurahman, M. & Muhidin, S. A. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Akdon & Riduwan. (2007). *Rumus dan Data Dalam Analisis Statistika cetakan ke-2*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- \_\_\_\_\_ (2010). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek (Edisi Revisi 2010)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gibson, J.L, Frederick, & Stear (1996). *Organisasi. Perilaku Struktur, Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Kasara.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F.(2006). *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk. Edisi Pertama. Yogyakarta. Andi.
- Mangkunegara, A. A. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika I*. Bandung: Karya Adika Utama.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nazir, M. (2011). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Rivai, V. & Basri, A.F.M. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta.: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- \_\_\_\_\_. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior Fifteenth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Saydam, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambaran.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, P. S. (2002). *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*, Jakarta: Gunung Agung
- \_\_\_\_\_. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke- 3*. Bandung: STIE YPKN.
- Sinambela, L. P. dkk. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Somantri, A., & Muhidin, S. A. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sontani, U. T., & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andika Utama.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- \_\_\_\_\_. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Tika, M. P. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja Edisi ke-3*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

**Dio Apriliyanto, 2018**

*PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS  
PENDIDIKAN KOTA CIMAHI*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

**Jurnal:**

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. Jepara: *Jurnal Economia*, 9(2), Hlm. 191-201.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis, Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(2), 144–150.
- Alt, E., & Köse, Y. (2015). The Relationship between Emotional Intelligence of Managers , Innovative Corporate Culture and Employee Performance. *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 2(10), 270–282.
- Brahmasari, A. I., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan ( Studi kasus pada PT . Pei Hai International Wiratama Indonesia ). Surabaya: *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2), Hlm. 124–135.
- Dewi, I. G. A. K. R. & Surya, I. B. K. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Silence pada PT. PLN (Persero) Rayon Denpasar. Bali: *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(1), Hlm. 289-316.
- Farizki, M. R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. Surabaya: *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6(5), Hlm. 1-16.
- Harlie, M. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. Tabalong: *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), Hlm. 860-867.
- Hasibuan, E. A. H., & Wulandari, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah. Medan: *Jurnal Pendidikan Sosial Humaniora*, 2(1), Hlm. 173-178.
- Jatmiko, B. K. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* 1(4), Hlm. 1155-1164.
- Putri, P. Y. A., & Latrini, M. Y. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, dengan *In-Role Performance* dan *Innovative Performance* Sebagai Variabel Mediasi. Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 5(3), Hlm. 627-638.

- Rasto (2006). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Mengajar Guru (Penelitian pada Sekolah Menengah Kejuruan Negeri Rumpun Bisnis dan Manajemen di Kota Bandung). Bandung: *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial* 14(27), Hlm. 21-31
- Ray, R. I. W. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kecamatan Kelapa Gading di Jakarta Utara. Jakarta: *The Indonesia Journal of Public Administration*, 1(2), Hlm. 161-171
- Runtuuwu, H. J., Lapijan, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 81–89.
- Sari, N. N. P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor pada PT. PLN (Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. Pekanbaru: *JOM FISIP*, 4(2), Hlm. 1-15.
- Sobandi, A. (2010). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Mengajar Guru SMKN Bidang Keahlian Bisnis dan Manajemen di Kota Bandung. Bandung: *MANAJERIAL*, 9(17), Hlm. 25-34.
- Suzanto, B. & Solihin, A. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Network Management System Infratel PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. . *Jurnal Ekonomi, Bisnis, & Entrepreneurship* , Vol. 19, No. 2, Hal. 170-187.
- Winanti, M. B. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Atri Distributor. Bandung: *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Unikom*. Vol. 1, Hlm. 1-21
- Wulandari, R. D. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Agroteknopark Kabupaten Ogan Ilir*. Palembang: *Jurnal Muqtashid*, 1(1), Hlm. 115-130.
- Zahriyah, U. W., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), Hlm. 1-7.

#### **Internet:**

- Dinas Pendidikan Kota Cimahi. *Visi dan Misi Dinas Kota Cimahi*. Diakses dari: <http://disdik.cimahikota.go.id/>
- Berita tentang Dinas Pendidikan Kota Cimahi. Diakses dari: <http://jabar.tribunnews.com/>