

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- A Tabrani Rusyan., C. W. (2000). *Kemampuan Dasar Guru Dalam Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Adekoya Ismaeel Adeniyi. (2013). *Compensation management and Employee's Performance in Public Sector Nigeria*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- _____. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- _____. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ati Cahayani. (2010). *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks.
- Bolla, J. J. (1983). *APKG Panduan Umum Terjemahan: DEPDIKBUD*. Jakarta: Departemen Pendidikan dan Kebudayaan.
- Djiwandono. (2015). *Meneliti Itu Tidak Sulit: Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan Bahasa*. Yogyakarta: Deepublish.
- Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Erwan Agus Purwanto, d. D. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, Dan Masalah-Masalah Sosial*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Hadari Nawari. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Hamzah B Uno., N. L. (2014). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. (2012). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Putri Sholehati, 2018

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU HONORER DI SMK ISLAMIC CENTRE KABUPATEN CIREBON

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- John Bernadin. (2003). *Human resources Management, an Experimental Aproach*. Boston: Mc Graw Hall.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Martinis Yamin dan Maisah. (2010). *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: Gaung Persada.
- Mathis Robert L, d. J. (2002). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moh Pabundu, d. T. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Muhadjir, N. (1999). *Ilmu Pendidikan dan Perubahan Sosial*. Yogyakarta: Rake Sarasin.
- Mulyasa, E. (2008). *Menjadi Guru Profesional Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito. (2008). *Pengeloan Tentang Kondisi Kerja*. Jakarta: Erlangga.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Pupuh Fathurrohman, d. S. (2012). *Guru Professional*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ranupandojo, S. H. (2000). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Riduwan dan Sunarto. (2007). *Pengantar Statistika. Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Riggio. (2003). *Introduction to Industrial/ Organizational Physchology*. New Jersey: NJ Prentice Hall.
- Rivai, V. d. (2004). *Performance Appraisal*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan, Edisi Bahasa Indonesia*. Klaten: PT Intan Sejati.
- Sambas Ali Muhidin. (2010). *Statistika 1*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Sambas Ali Muhidin dan Ating Somantri. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sambas Ali Muhidin dan Maman Abdurrahman. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sambas Ali Muhidin. (2010). *Statistika 2: Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: Mandar Maju.
- _____. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sudjana. (1996). *Teknik Analisa Regresi dan Korelasi*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2007). *Statistik Untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2009). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2009). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2011). *Metode Penelitian Adminstrasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukamti. (1989). *Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia*. Jakarta: P2LPTK.
- Sunyoto, D. (2012). *Dasar - Dasar Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Suparlan. (2008). *Menjadi Guru Efektif*. Yogyakarta: Hikayat Publishing.
- Suwatno dan Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syaiful Sagala. (2010). *Konsep dan Makna Pembelajaran (Untuk Membantu Memecahkan Problematika Belajar dan mengajar)*. Bandung: Alfabeta.
- Syamsul Bahri, F. Z. (2014). *Mode Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-Amos*. Yogyakarta: Deepublish: CV Budi Utama.
- Thoha, M. (2010). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Uep Tatang Sontani, d. S. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.

Wibowo, S. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Jurnal:

Abdul Jaleel Saani. (2013, December). Influence of Compensation and Supervision on Private Basic School Teachers Work. *International Journal of Business and Social Science*, 4(17), 64-69.

Bernadine, V. (2015, Maret 11). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dan Karyawan Pada Yayasan Tri Asih Jakarta. (UAJY, Penyunt.) *Jurnal Ekonomi*, 2.

Emmanulla Korkor Tetteh. (2012, Juni). Work Environment And Its Impact On Employee's Performance. Christian service university college, in partial fulfillment of The requirements for the award of a bachelor of business administration.

Falendra, K. S. (2011). Impact of Global Economic Crisis on African Countries: Policy Respones and Options,. *Department of Economics, University of Jammu*, 41.

Halil Paino, M. S. (2010). Dysfunctional Audit Behaviour: An Explanatory Study in Malaysia. *Journal Asian Review of Accounting Edith Coward University Research Online*, 18(2).

Imroatun, S. (2016, Februari). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi di SMA Negeri Se-Kabupaten Wonosobo. *Economic Education Analysis Journal*, 5, 181-194.

Jane Nelima Wekesa, S. N. (2013, June). Effect of Compensation on Performance of Public Secondary School Teachers in Eldoret Municipality Kenya. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 3(6), 1.

Mariam Marsita dan Nani Imaniyati. (2016). Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1.

Rabia Imran., A. F. (2012). How to Boost Employee performance: Investigating The Influence of Transformational Leadership and Work Environment in a Paskitani Perspective. *Middele-East Journal of Scientific Research.*, 1445-1462.

Susilowati, B. d. (2005). Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja. *Jurnal JRBI*, 1, 31 - 47.

Syamra, Y. (2016, Juli). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Pariwisata di Kota Padang. *Journal of Economic and Economic Education*, 4, 258-268.

Wardoyo, C. (2015). The Measurement of Teacher's Personality Competence and Performance Using Embedded Model. *Journal of Education and Practice*, 6, 18-23.

Wartini dan Nani Imaniyati. (2018, Januari). Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Untuk Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1, 101-110.

Sumber lain:

Anggini Wulan Audina. (2016). *"Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap di SMK Handayani Banjaran"* (Skripsi). Bandung: FPEB UPI.

Christabella P. Bushiri. (2014). *"A Dissertation: The Impact Of Working Environment On Employees' Performance The Case Of Institute Of Finance Management In Dar Es Salaam Region."* Unviersity of Tanzania.

Indra Irawan. (2016). *"Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap di SMK Bina Wisata Lembang"* (Skripsi). Bandung: FPEB UPI.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 74 Tahun 2008 Bab 1
Pasal 1 Tentang Guru.

Rahmat Galih. (2013). *"Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa barat"* (Skripsi). Bandung: FE UNPAS.

Sany Arya Soajaya. (2013). *"Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru di SMK PGRI 2 Cimahi"* (Skripsi). Bandung: FPEB UPI.

Silfa Silfiani. (2015). *"Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Human Capital Management di PT. INTI (Persero) Bandung"* (Skripsi). Bandung: FPEB UPI.

Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen.