

ABSTRAK

Dibias Lazuardi Maulid (1403842), “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung”, dibawah bimbingan Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd dan Askolani, S.E M.M

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini memiliki objek pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan populasi 151 pegawai dan sampel sebanyak 64 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai. Untuk komitmen organisasional tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan kepuasan kerja dan komitmen organisasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Dibias Lazuardi Maulid (1403842), "The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment to Employee Performance of Dinas Pendidikan Kota Bandung Officer", under guidance of Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd and Askolani, S.E.M.M

The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction and organizational commitment on employee performance. This study has the object of employees of Dinas Pendidikan Kota Bandung. The research method used is descriptive and verification with a population of 151 employees and a sample of 64 respondents. The analysis technique used is the Pearson product moment correlation and multiple regression analysis. Hypothesis testing uses a t-test to see the effect partially. Research results show that job satisfaction has a significant negative influence on employee performance. For organizational commitment does not have a significant effect on employee performance. While job satisfaction and organizational commitment have a significant influence on employee performance.

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Employee Performance.