

**MANAJEMEN PENYELENGGARAAN PROGRAM MAGANG PEGAWAI
NEGERI SIPIL (PNS) KEMENTERIAN ESDM DI PPSDM APARATUR**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Departemen Administrasi Pendidikan



oleh

Meli Oktaviani
NIM 1504880

DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2019

**MANAJEMEN PENYELENGGARAAN PROGRAM MAGANG PEGAWAI
NEGERI SIPIL (PNS) KEMENTERIAN ESDM DI PPSDM APARATUR**

Oleh
Meli Oktaviani

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Meli Oktaviani 2019
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

MELI OKTAVIANI

MANAJEMEN PENYELENGGARAAN PROGRAM MAGANG PEGAWAI
NEGERI SIPIL (PNS) KEMENTERIAN ESDM DI PPSDM APARATUR

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd.
NIP 19710609 200501 1 001

Pembimbing II



Dr. Nugraha Suharto, M.Pd.
NIP 19670618 200112 1 001

Mengetahui,

Ketua Departemen Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Dedy Achmad Kurniady, M.Pd.
NIP 19710609 200501 1 001

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(QS. Al-Insyirah : 5-6)

“..Ya Tuhan kami, berikanlah rahmat kepada kami dari sisi-Mu dan sempurnakanlah petunjuk yang lurus bagi kami dalam urusan kami.”

(QS. Al-Kahf : 10)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya..”

(QS. Al-Baqarah : 286)

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk

Kedua orang tuaku tercinta

Ibunda Almarhumah Iis Yuhaenah

dan Ayahanda Lili Sutisna

Terima kasih atas segalanya...

MANAJEMEN PENYELENGGARAAN PROGRAM MAGANG PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) KEMENTERIAN ESDM DI PPSDM APARATUR

oleh

Meli Oktaviani
Dedy Achmad Kurniady
Nugraha Suharto

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Manajemen Penyelenggaraan Program Magang Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kementerian ESDM di PPSDM Aparatur”, Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mendeskripsikan proses manajemen yang dilakukan oleh PPSDM Aparatur dalam penyelenggaraan program magang PNS Kementerian ESDM. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif dan pengumpulan data menggunakan teknik studi dokumentasi, wawancara, dan observasi. Berdasarkan hasil temuan bahwa penyelenggaraan program magang berada di bawah kewenangan PPSDM Aparatur berkoordinasi dengan Biro Sumber Daya Manusia selaku unit pengelolaan kepegawaian di Kementerian ESDM, BPSDM, Unit-unit pengirim peserta magang di lingkungan Kementerian ESDM, serta Badan Usaha/Bentuk Usaha Tetap tempat lokasi magang. Penyelenggaraan program magang ini merupakan inisiasi dari Wakil Menteri ESDM untuk mengembangkan kompetensi pegawai di lingkungan Kementerian ESDM serta untuk memahami proses bisnis di perusahaan-perusahaan sektor ESDM. Proses manajemen dilakukan mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan, pengawasan hingga evaluasi. Perencanaan dilakukan dengan berkoordinasi antar semua pihak yang terlibat sebelum program dilaksanakan. Pelaksanaan magang dilakukan dengan melihat pedoman magang. Pengawasan dilakukan dengan melihat apakah pelaksanaannya masih sesuai dengan pedoman. Serta evaluasi untuk melihat sejauh mana keberhasilan dari program magang. Namun, masih terdapat kendala yang ditemukan dalam proses manajemen tersebut. Kendala yang krusial adalah terkait proses koordinasi dan belum adanya standar operasional prosedur dalam penyelenggaraan program. Tidak adanya standar operasional prosedur ini berdampak pada seluruh proses manajemen. Hal ini memberikan implikasi bahwa penting sekali untuk memperjelas tugas dan fungsi tiap-tiap unit atau bidang dalam sebuah penyelenggaraan program untuk mencegah terjadinya pelaksanaan tugas yang tidak sesuai dengan tugas dan fungsi yang semestinya.

Kata Kunci: Proses Manajemen, Program, Magang

**MANAGEMENT OF APPRENTICESHIP PROGRAM FOR CIVIL CERVANTS
(PNS) UNDER THE MINISTRY OF ENERGY AND MINERAL RESOURCES IN
PPSDM APARATUR**

by

Meli Oktaviani
Dedy Achmad Kurniady
Nugraha Suharto

ABSTRACT

This research is entitled “Management of Apprenticeship Program for Civil Cervants (PNS) under The Ministry of Energy and Mineral Resources in PPSDM Aparatur”, The purpose of this study is to describe the management process by PPSDM Aparatur in the implementation of Apprenticeship Program for Civil Servants under the Ministry of Energy and Mineral Resources. This research uses descriptive method with qualitative approach and the technique for data collection is done by documentation study, interview, and observation. Based on the findings, implementation of apprenticeship program is under the authority of the PPSDM Aparatur in coordination with the Human Resources Bureau as the personnel management unit at the Ministry of Energy and Mineral Resources, BPSDM, Units in the Ministry that send the participants for apprenticeship program, and Business Entities/Permanent Business Forms which are the location for the apprenticeship. This apprenticeship program is an initiation from the Deputy Minister of Energy and Mineral Resources to develop employee competencies in the Ministry as well as to understand the business processes in the companies of energy and mineral resources sector. The management process has been carried out starting from the planning, implementation, controlling to evaluation stage. Planning is carried out by coordinating between all parties involved before the program is implemented. The implementation of the apprenticeship program is carried out by looking at the apprenticeship guidelines. Controlling is carried out by seeing whether the implementation is still in accordance with the guidelines. And evaluation to see the extent of the apprenticeship program success. However, there are still obstacles found in the management process. Crucial obstacles are related to the coordination process and standard operating procedure that is not yet exist. The missing of this standard operating procedure has an impact on the entire management process. This gives the implication that it is important to clarify the tasks and functions of each unit in the implementation of a program to prevent the occurrence of tasks implementation that are not in accordance with the real tasks and functions.

Keyword: *Management Process, Program, Apprenticeship*

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Konsep Manajemen	11
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	13
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia	30
2.3 Konsep Program Magang	35
2.3.1 Pengertian Program.....	35
2.3.2 Implementasi Program.....	36
2.3.3 Konsep Magang	36
2.3.4 Pengelolaan Pembelajaran Magang	43
2.4 Penelitian Terdahulu	45
2.5 Kerangka Pikir	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Desain Penelitian	48
3.2 Partisipan dan Tempat Penelitian.....	49
3.2.1 Partisipan Penelitian.....	49

3.2.2 Tempat Penelitian	51
3.3 Pengumpulan Data	52
3.3.1 Instrumen Penelitian	52
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.4 Analisis Data.....	66
3.5 Uji Keabsahan Data	68
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Profil Tempat Penelitian	71
4.1.1 Kedudukan PPSDM Aparatur dalam Kementerian ESDM dan BPSDM ESDM.....	71
4.1.2 Sejarah Singkat PPSDM Aparatur	74
4.1.3 Visi dan Misi PPSDM Aparatur	74
4.1.4 Tugas dan Fungsi PPSDM Aparatur.....	75
4.1.5 Struktur Organisasi PPSDM Aparatur	75
4.2 Temuan Penelitian	77
4.2.1 Perencanaan Program Magang PNS Kementerian ESDM	77
4.2.2 Pelaksanaan Program Magang PNS Kementerian ESDM.....	99
4.2.3 Pengawasan Program Magang PNS Kementerian ESDM.....	112
4.2.4 Evaluasi Program Magang PNS Kementerian ESDM.....	115
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	126
4.3.1 Perencanaan Program Magang PNS Kementerian ESDM	127
4.3.2 Pelaksanaan Program Magang PNS Kementerian ESDM.....	135
4.3.3 Pengawasan Program Magang PNS Kementerian ESDM.....	139
4.3.4 Evaluasi Program Magang PNS Kementerian ESDM.....	140
4.3.5 Manajemen Penyelenggaraan Program Magang PNS Kementerian ESDM	144
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	148
5.1 Simpulan	148
5.2 Implikasi	149
5.3 Rekomendasi.....	149
DAFTAR RUJUKAN	151
LAMPIRAN.....	154

DAFTAR RUJUKAN

1. Buku

- Anwar, M. I. (2003). *Administrasi Pendidikan dan Manajemen Biaya Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto S. & Jabar, C.S.A. (2009). *Evaluasi Program Pendidikan: Pedoman Teoretis Praktis bagi Mahasiswa dan Praktisi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, S. (2013). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arifin, Z. (2012). *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Athoillah, A. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia
- Engkoswara & Komariah, A. (2015). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Fattah, N. (2001). *Landasan Manajemen Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Gunawan, I. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Kamil, M., (2012). *Model Pendidikan dan Pelatihan: Konsep dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Karyoto. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen: Teori, Definisi, dan Konsep*. Yogyakarta: Andi.
- Kaswan. (2013). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Moleong, Lexy J. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Satori, D., & Komariah, A. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Strategi*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2007). *Fungsi-Fungsi Manajerial: Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solihin, I. (2009). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Sudjana, D. (2004). *Manajemen Program Pendidikan*. Bandung: Falah Production.
- Sudjana, D. (2008). *Evaluasi Program Pendidikan Luar Sekolah: untuk Pendidikan Nonformal dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono (2010). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan: Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Susanto, AB. (2014). *Manajemen Strategik Komprehensif: untuk Mahasiswa dan Praktisi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sutarno. (2012). *Serba-Serbi Manajemen Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutomo, dkk. (2012). *Manajemen Sekolah*. Semarang: UNNES PRESS.
- Suwatno & Priansa, D.J. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: UPI Press.
- Tayibnapis, F.Y. (2008). *Evaluasi Program dan Instrumen Evaluasi untuk Program Pendidikan dan Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Terry, George R. (1972). *Principles of Management: 6th Edition*. Homewood, Illinois: Richard D. Irwin.
- Tim Dosen Administrasi Pendidikan. (2014). *Manajemen Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Usman, H. (2008). *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Yuniarsih, T & Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.

2. Artikel Jurnal

- Hartanti, W. (2018). Pelaksanaan Program Pemagangan dalam Negeri oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Tahun 2016. *JOM FISIP*, V, 1-11.
- P.S. Tauhidin, T., dkk. (2018). Model Desain dan Evaluasi Program Magang di Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral. *Jurnal Aparatur Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral*, II, (I), 17-22.
- Samidjo. (2017). Efektivitas Pelaksanaan Magang Industri Mahasiswa Program Studi Pendidikan Teknik Mesin. *Jurnal Taman Vokasi*, V, (II), 246-254.

3. Peraturan Perundang-Undangan

- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara
- Peraturan Pemerintah No. 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Menteri ESDM No. 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
- Peraturan Menteri ESDM No. 22 Tahun 2017 tentang Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Berbasis Kompetensi yang *Link and Match* dengan Badan Usaha dan/atau Bentuk Usaha Tetap Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral

4. Sumber Daring dan Bentuk Lain

- Fauzi, M.P. (2018). *Begini Cara Kementerian ESDM Genjot Kinerja PNS*. [Online]. Diakses dari <http://m.detik.com/finance/energi/d-4348170/begini-cara-kementerian-esdm-genjot-kinerja-pns>
- Sari, R.N. (2017). *Manajemen Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat II di Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur I Lembaga Administrasi Negara (PKP2A I LAN)*. (Skripsi). Administrasi Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Septiani, D. (2018). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II Angkatan I (Studi Deskriptif Analitik di Balai Diklat PUPR Wilayah IV Bandung)*. (Skripsi). Administrasi Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.