

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACK .....</b>	<b>ii</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	7
C. Pertanyaan Penelitian .....	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian .....	9
F. Struktur Organisasi Disertasi .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
A. Tinjauan Pustaka .....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	12
a. Definisi dan fungsi Manajemen sumber daya manusia (MSDM) .....	12
b. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam konteks pendidikan.....	19
c. Strategi dan Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	22
d. Analisis Jabatan .....	24
e. Rekrutmen Sumber Daya Manusia.....	29
f. Seleksi Sumber Daya Manusia .....	33
2. Profesi Widyaiswara .....	36
a. Jabatan Fungsional Widyaiswara .....	36
b. Profesionalisme Widyaiswara.....	42
3. Standar Kompetensi Widyaiswara .....	49
4. Uji Kompetensi dan Sertifikasi Widyaiswara.....	55

Nurul Ramadhani Makarao, 2013

Manajemen Sumber Daya Widyaiswara Kesehatan (Studi Kasus Di BBPK Ciloto Kemenkes RI)  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

5. Peran Widyaiswra di lembaga Pendidikan dan Pelatihan .....	56
6. Pengembangan Karir Widyaiswara.....	58
7. Hasil Penelitian Terdahulu .....	68
<b>B. Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>70</b>
1. Kerangka Pemikiran .....	70
2. Premis Penelitian .....	72
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>74</b>
A. Lokasi dan Subyek Penelitian .....	74
B. Metode Penelitian.....	75
C. Instrumen Penelitian.....	78
D. Teknik Pengumpulan Data .....	79
E. Analisis Data Hasil Penelitian .....	81
F. Membuat Pembahasan, Kesimpulan dan Rekomendasi .....	86
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>88</b>
A. Hasil Penelitian .....	88
1. Perencanaan Kebutuhan Widyaiswara kesehatan .....	88
a. Perencanaan Kebutuhan Widyaiswara .....	88
b. Langkah-langkah Proses Perencanaan Kebutuhan Widyaiswara BBPK Ciloto .....	90
2. Spesifikasi Pekerjaan Widyaiswara Kesehatan.....	92
a. Spesifikasi Pekerjaan Widyaiswara .....	93
b. Rincian Kegiatan Widyaiswara BBPK Ciloto .....	96
c. Jenis dan Jenjang Diklat .....	98
d. Stratifikasi Diklat Teknis, Fungsional dan Manajemen Kesehatan ....	100
e. Peta Spesialisasi Mengajar Widyaiswara BBPK Ciloto .....	105
f. Program Pelatihan di BBPK Ciloto Tahun 2013 .....	108
3. Rekrutmen dan Seleksi Widyaiswara.....	110
a. Proses Rekrutmen .....	110
b. Langkah-langkah Proses Rekrutmen / Penerimaan Calon Widyaiswara di	

BBPK Ciloto .....	111
c. Proses Seleksi .....	113
4. Kompetensi Widyaiswara .....	114
a. Kualitas Kompetensi .....	114
b. Kompetensi yang harus dimiliki oleh Widyaiswara BBPK Ciloto ....	116
c. Masalah Widyaiswara BBPK Ciloto dan usaha mengatasinya .....	117
5. Sertifikasi Widyaiswara .....	118
8. Pengembangan kompetensi dan karir Widyaiswara .....	119
a. Pengembangan Kompetensi Widyaiswara BBPK Ciloto saat ini .....	119
b. Pengembangan karir Widyaiswara BBPK Ciloto .....	121
c. Bentuk/pola pengembangan karir widyaiswara BBPK Ciloto .....	121
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	123
1. Perencanaan Kebutuhan Widyaiswara kesehatan .....	123
2. Spesifikasi Pekerjaan Widyaiswara Kesehatan .....	125
3. Proses Rekrutmen dan Seleksi Widyaiswara.....	128
4. Kompetensi Widyaiswara, masalah-masalah yang dihadapi dan usaha untuk mengatasinya .....	132
5. Sertifikasi Widyaiswara .....	136
6. Pengembangan kompetensi dan karir Widyaiswara .....	138
C. Model Strategi Pengembangan Karir Widyaiswara .....	141
<b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>150</b>
A. Kesimpulan .....	150
B. Rekomendasi .....	153
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>155</b>
<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>158</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>160</b>

## DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
3.1	Jumlah SDM BBPK Ciloto, menurut jenis jabatan dan pangkat/Golongan per Januari 2912	63
3.2	Kisi-kisi Penelitian	70
3.3	Informan penelitian	77
3.4	Kode data penelitian	84
4.1	Profil Widyaiswara BBPK Ciloto tahun 2013	93
4.2	Jenjang Jabatan dan Usia pensiun Widyaiswara	94
4.3	Rincian Spesifikasi pekerjaan Jabatan Fungsional Widyaiswara	98
4.4	Peta Jenjang Jabatan Widyaiswara BBPK Ciloto 2013	104
4.5	Program Pelatihan di BBPK Ciloto tahun 2013	113
4.6	Persyaratan Umum WI dalam rekrutmen Calon WI BBPK Ciloto	120
4.7	Level kompetensi WI dalam bidang kediklatan	126
4.8	Standar jenis kompetensi bagi rata-rata Widyaiswara BBPK Ciloto	127
4.9	Level kompetensi bidang kediklatan (menurut kelompok WI)	128
4.10	Level jenis kompetensi WI BBPK Ciloto(menurut kelompok WI)	128
4.11	Daftar nama WI BBPK Ciloto yang tersertifikasi	134
4.12	Prosedur : Proses Perencanaan Kebutuhan WI	147
4.13	Komposisi Jenjang Jabatan/Kepangkatan Widyaiswara BBPK Ciloto 2013	150

Nurul Ramadhani Makarao, 2013

Manajemen Sumber Daya Widyaiswara Kesehatan (Studi Kasus Di BBPK Ciloto Kemenkes RI)  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.14	Jenis dan jenjang Diklat	157
4.15	Stratifikasi Diklat teknis,Fungsional dan Manajemen Kesehatan	158
4.16	Spesifikasi mengajar Widyaiswara BBPK Ciloto	160
4.17	Program pelatihan BBPK Ciloto tahun anggaran 2013	162
4.18	Persyaratan umum dalam rekrutmen Calon Widyaiswara BBPK Ciloto	164
4.19	Prosedur: Proses Rekrutmen Cawid	165
4.20	Prosedur: Seleksi Cawid di BBPK Ciloto	168
4.21	Persyaratan Administrasi Cawid di LAN RI	169
4.22	Level Kompetensi WI dalam bidang kediklatan	173
4.23	Standar jenis kompetensi bagi rata-rata WI BBPK Ciloto	173
4.24	Diklat unggulan BBPK Ciloto tahun 2003	174
4.25	Permasalahan WI BBPK Ciloto tahun 2003	175
4.26	Prosedur: Mengatasi Permasalahan WI	176
4.27	Prosedur : Proses Sertifikasi WI	179
4.28	Daftar nama WI yang tersertifikasi oleh LAN	180
4.29	Prosedur: Pengembangan Kompetensi WI	184
4.30	Prosedur: Pola Pengembangan Karir WI	188
4.31	Prosedur Perencanaan Karir WI	190
4.32	Prosedur Langkah-langkah Pengembangan Karir WI	192
4.33	Persyaratan administrasi Cawid	197
4.34	Indikator Pencapaian Keberhasilan	198

**Nurul Ramadhani Makarao, 2013**

Manajemen Sumber Daya Widyaiswara Kesehatan (Studi Kasus Di BBPK Ciloto Kemenkes RI)  
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

5.1	Persyaratan umum dalam rekrutmen WI	201
5.2	Daftar nama WI	204



### DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Hala man
---------------	-------	-------------

Nurul Ramadhani Makarao, 2013  
 Manajemen Sumber Daya Widyaiswara Kesehatan (Studi Kasus Di BBPK Ciloto Kemenkes RI)  
 Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

2.1	Model MSDM	9
2.2	Simplifikasi Input-output dari sistem MSDM	10
2.3	SDM dalam organisasi	11
2.4	Dimensi yang mempengaruhi fungsi SDM	15
2.5	Dimensi manusia dalam pendidikan	15
2.6	Hubungan dimensi lingkungan terhadap proses fungsi SDM dalam sistem pendidikan	16
2.7	Proses Rekrutmen	26
2.8	Proses Seleksi	28
2.9	Dasar Pengembangan Widyaiswara Profesional	37
2.10	Inti profesional	38
2.11	Peran Sentral Widyaiswara	39
2.12	Bagan Kerangka Pikir	53
3.1	Struktur Organisasi BBPK Ciloto	62
3.2	Analisis data dalam penelitian kualitatif	86
4.1	Model Strategi Pengembangan Karir WI	195
4.2	Penilaian	198

#### DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul	Halaman
L.1	Catatan Harian	160
L.2	Display Data	232

Nurul Ramadhani Makarao, 2013

Manajemen Sumber Daya Widyaiswara Kesehatan (Studi Kasus Di BBPK Ciloto Kemenkes RI)  
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

L.3	Analisis Data	275
L.4	Kisi-Kisi Penelitian	341
L.5	Kisi-Kisi Observasi	343
L.6	Kisi-Kisi Wawancara	345
L.7	Format Catatan Harian	347
L.8	Format Catatan Teori Pendukung	348
L.9	Pedoman Wawancara	349
L.10	Foto-Foto	355



**Nurul Ramadhani Makarao, 2013**

Manajemen Sumber Daya Widyaiswara Kesehatan (Studi Kasus Di BBPK Ciloto Kemenkes RI)  
Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)