

No. Daftar FPEB: 172/UN.40.A7.D1/PI/2019

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

SKRIPSI

**diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh :

SITI YUNIAR ANGGRAENI

1506467

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2019

LEMBAR HAK CIPTA

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

Oleh :

SITI YUNIAR ANGGRAENI

1506467

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Siti Yuniar Anggraeni

Universitas Pendidikan Indonesia

Juni 2019

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

SITI YUNIAR ANGGRAENI

1506467

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
GURU DI SMK PGRI 2 CIMAHI**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing :

Bandung, Juni 2019

Pembimbing

Dr. H. Edi Suryadi, M. Si

NIP. 196004121986031002

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Pendidikan Manajemen Perkantoran

Dr. Budi Santoso, M.Si

NIP. 196008261987031001

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA GURU DI SMK PGRI 2 CIMAH

Oleh:
Siti Yuniar Anggraeni

1506467

Skripsi dibimbing oleh:

Dr. H. Edi Suryadi, M. Si

Penelitian ini dilakukan di SMK PGRI 2 Cimahi. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah efektivitas kerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi yang belum efektif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran, lingkungan kerja guru, efektivitas kerja guru, dan untuk mengetahui apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja guru.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket. Responden adalah 48 guru di SMK PGRI 2 Cimahi. Teknik analisis data menggunakan regresi sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap efektivitas kerja guru di SMK PGRI 2 Cimahi. Dengan demikian efektivitas kerja guru dapat ditingkatkan melalui peningkatan lingkungan kerja guru.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Efektivitas Kerja Guru

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON TEACHERS 'WORK EFFECTIVENESS AT SMK PGRI 2 CIMAHI

By:

Siti Yuniar Anggraeni

1506467

This thesis is guided by:

Dr. H. Edi Suryadi, M. Si

This research was conducted at SMK PGRI 2 Cimahi. The problem examined in this research is teachers 'work effectiveness at SMK PGRI 2 Cimahi which has not been effective. This study aims to describe teacher work environment, teacher work effectiveness, and to find out if there is influence work environment on teacher 'work effectiveness.

This study uses a survey method with data collection techniques using questionnaires. Respondents were 48 teachers at SMK PGRI 2 Cimahi. The data analysis technique uses simple regression.

Based on the results of the study indicate that the work environment has an influence and significant effect on teacher work effectiveness at SMK PGRI 2 Cimahi. Thus the teacher's work effectiveness can be improved through improving the teacher's work environment.

Keywords: *Work Environment, Teacher Work Effectiveness*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
BERITA ACARA PELAKSANAAN UJIAN ..	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
<i>ABSTRACT</i>	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
.....	Error! Bookmark not defined.
2.1. Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Konsep Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Konsep Efektivitas Kerja Guru ...	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
2.3. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
defined.	
3.1 Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1. Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

- 3.2.2. Operasionalisasi Variabel Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.2.1. Operasional Variabel Lingkungan Kerja (X) **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.2.2. Operasional Variabel Efektivitas Kerja (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.3. Populasi Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.5. Pengujian Instrumen Penelitian... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.6. Persyaratan Analisis Data **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.7. Teknik Analisis Data..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.8. Pengujian Hipotesis..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .Error! Bookmark not defined.

- 4.1. Hasil Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.3. Pengujian Persyaratan Analisis Data **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.4. Pengujian Hipotesis Penelitian.... **Error! Bookmark not defined.**
- 4.2. Pembahasan Hasil Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.1. Gambaran Kondusif atau Tidaknya Lingkungan Kerja (X) **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.2. Gambaran Tingkat Efektivitas Kerja Guru (Y) **Error! Bookmark not defined.**
 - 4.2.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Guru **Error! Bookmark not defined.**

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... Error! Bookmark not defined.

- 5.1. Kesimpulan..... **Error! Bookmark not defined.**
- 5.2. Saran **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA 1

- Buku 1
- Jurnal 2

Undang-Undang4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Hubungan Kausalitas Variabel.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Skala Penilaian Kerja di SMK PGRI 2 Cimahi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1. 2 Jumlah Guru di SMK PGRI 2 Cimahi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1. 3 Rekapitulasi Kehadiran Guru di SMK PGRI 2 Cimahi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 1 Operasional Variabel Lingkungan Kerja (X).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 2 Operasional Variabel Efektivitas Kerja (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Lingkungan Kerja (X)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 4 Kisi-kisi Instrumen Efektivitas Kerja (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Efektivitas Kerja (Y)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 8 Rekapitulasi bulir setiap variabel**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 9 Kriteria Penafsiran Alternatif Jawaban**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 10 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 1 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 2 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Fisik.....**Error! Bookmark not defined.**

- Tabel 4.3 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Dimensi Lingkungan Kerja Non Fisik **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.4 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Efektivitas Kerja (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.5 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Dimensi Pencapaian Tujuan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.6 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Dimensi Kemampuan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.7 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Dimensi Pemanfaatan Tenaga Manusia..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.8 Homogenitas Variabel Lingkungan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Linieritas Variabel **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.10 Uji Hipotesis Variabel Lingkungan Kerja (X) terhadap variabel Efektivitas Kerja (Y)..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.11 Koefisien Korelasi Variabel Lingkungan Kerja (X) terhadap Variabel Efektivitas Kerja (Y) **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Amsyah, Z. (2003). *Manajemen Kearsipan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Faisal, S. (2007). *Format-Format Penelitian Sosial*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Gie, T. L. (1991). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Ivancevich, J. M. (2007). *Human Resource Management (International Edition)*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2006). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Muhidin, S. A., & Sontani, U. T. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andhika Utama.
- Nitisemito. (2008). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sagala, S. (2010). *Konsep dan Makna Pembelajaran (Untuk Membantu Memecahkan Problematika Belajar dan Mengajar)*. Bandung: Alfabeta.
- Schultz, D., & Schultz, E. S. (2010). *Psychology and Work Today (10 Edition)*. New York: Pearson.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung: PT. Reflika Aditama.
- _____. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomia Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (1985). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Aksara Baru.
- Steers, R. M. (1985). *Efektivitas Organisasi, Diterjemahkan oleh Magdalena Jamin*. Jakarta: Erlangga.

- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sunyoto, D. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Suparlan. (2008). *Menjadi Guru Efektif*. Yogyakarta: Hikayat Publishing.
- Sutarto. (1978). *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: Grasindo.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal

- Akbar, M. (2017). The Influence of Leadership and Work Environment on Employee Performance: A Case Study of Private University in Jakarta. *European Journal of Research and Reflection in Educational Sciences*, 5(1), 85-95.
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.
- Azhar, M. N., & Rasto. (2018). Lingkungan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 128–131.
- Chandra, T., & Priyono. (2016). The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance—Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies*, 9(1), 131.
- Faradina, V. D., & Sojanah, J. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui

- Lingkungan Dan Disiplin Kerja (Increase Employee Performance Through Environment and Work Discipline). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(2), 8-18.
- Fitrianto, E., & Nurhidayati, A. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Bagian Instalasi Higiene Sanitasi di Rumah Sakit Umum Daerah dr. R. Soetrasno Rembang, 29–37.
- Hanaysha, J. (2016). Testing the Effects of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 289–297.
- Handayani, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada PT PLN (PERSERO) Distribusi Lampung Area Tanjung Karang.
- Herlyna. (2014). Studi Tentang Efektivitas Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Administrasi Negara*, 4(2), 1459–1472.
- Mbogo, G. (2015). the Influence of Work Environment on Job Satisfaction Among Teacher in Public Primary Schools Programmes in Nembure Division, Embu West District, Kenya.
- Murti, N. L. B. M. (2013). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 1–8.
- Nasution, H. S. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Matahari Departemen Store, Tbk Grand Palladium Medan*. Universitas Medan Area.
- Pidai, F. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Long Pahangai Kabupaten Mahakam Ulu. *eJournal Pemerintahan Integratif*, 4(4), 619–631.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2014). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 717–725.
- Ritonga, M. Y. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Guru Dan Kepuasan Kerja Guru Terhadap Efektivitas Kerja Guru di Sma Kecamatan Medan Tembung*. Universitas Negeri Medan.

- Salau, O., Worlu, R., Osibanjo, A., Adeniji, A., Oludayo, O., & Falola, H. (2018). Survey Data on Work Environments and Productivity of Academic Staff of Selected Public Universities in Nigeria. *Data in Brief*, 19, 1912–1917.
- Sinollah. (2008). Pengaruh Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pemerintahan Kota Malang, 8(2), 136–146.
- Sugianto. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Tenaga Kependidikan Kontrak Kerja di Universitas Jember, 12(1), 1–9.
- Susilowati, & Basuki. (2005). Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja. *JRBI*, 1(1).
- Wahab, M. S. A., Saad, R. A. J., & Selamat, M. H. (2014). A Survey of Work Environment Inhibitors to Informal Workplace Learning Activities Amongst Malaysian Accountants. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 164, 409–414.

Undang-Undang

- Undang-Undang Republik Indonesia tentang Guru dan Dosen.* (2005).