

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi berganda yang dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja sosial dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran lingkungan kerja sosial di pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat berada pada kategori cukup kondusif. Hal ini dapat dilihat dari dimensi yang tertinggi hingga terendah. Dimensi lingkungan kerja sosial yang memiliki penilaian tinggi adalah dimensi hubungan kerja karyawan dengan atasan, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian yang rendah adalah dimensi hubungan kerja dengan rekan kerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja sosial di Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat hampir seluruhnya sudah cukup kondusif.
2. Gambaran pengembangan karir pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat berada pada kategori cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari dimensi yang tertinggi hingga terendah. Dimensi pengembangan karir yang memiliki penilaian tinggi adalah dimensi kesempatan pengembangan, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian yang rendah adalah dimensi keahlian. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir di Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat hampir seluruhnya sudah cukup baik.
3. Gambaran kepuasan kerja pada pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat berada pada kategori cukup tinggi. Hal ini dapat dilihat dari dimensi yang tertinggi hingga terendah. Dimensi kepuasan kerja yang memiliki penilaian tinggi adalah dimensi *coworkers* (rekan kerja), sedangkan dimensi yang memiliki penilaian yang rendah adalah dimensi *the work itself* (pekerjaan itu sendiri). Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja di Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat hampir seluruhnya sudah cukup tinggi.

4. Berdasarkan penelitian diatas menyatakan bahwa, lingkungan kerja sosial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin kondusif lingkungan kerja sosial semakin tinggi kepuasan kerja pegawai Dinas Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat yang dirasakan.
5. Berdasarkan penelitian diatas menyatakan bahwa, pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pengembangan karir semakin tinggi pula kepuasan kerja pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat yang dirasakan.
6. Berdasarkan penelitian diatas menyatakan bahwa, lingkungan kerja sosial dan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin kondusif lingkungan kerja sosial dan semakin baik pengembangan karir maka semakin tinggi pula kepuasan kerja yang dirasakan pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis menyarankan beberapa hal mengenai lingkungan kerja dan pengembangan karir untuk meningkatkan kepuasan kerja, yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan dimensi lingkungan kerja sosial pada dimensi yang memiliki penilaian paling rendah adalah hubungan kerja karyawan dengan rekan kerja, maka penulis menyarankan agar Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat diharapkan untuk menjalin komunikasi dengan baik dan menjaga hubungan sesama rekan kerja, dan saling membantu satu sama lain demi tercapainya tujuan organisasi.
2. Berdasarkan dimensi pengembangan karir pada dimensi yang memiliki penilain paling rendah adalah keahlian yang juga penting dalam pengembangan karir agar memiliki pemahaman yang luas mengenai pekerjaan yang dilakukan. Penulis menyarankan agar Dinas PSDA Provinsi Jawa Barat diharapkan untuk senantiasa mengembangkan keahlian yang dimiliki, meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang dapat membantu dalam menyelesaikan berbagai tugas pekerjaan.

3. Berdasarkan dimensi kepuasan kerja pada dimensi yang memiliki penilaian paling rendah adalah *the work itself* (pekerjaan itu sendiri) dengan cara memberikan tugas yang sesuai kemampuan, selalu berupaya menyelesaikan pekerjaan dengan baik, dan meningkatkan penguasaan pekerjaan yang diberikan. Setiap orang yang bekerja dalam suatu organisasi tentunya mengharapkan memperoleh kepuasan dari tempat ia bekerjanya, dimana kepuasan kerja tersebut akan mempengaruhi pekerjaan yang dilakukannya.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja sosial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, dengan demikian penulis merekomendasikan supaya perusahaan terus memperbaiki lingkungan kerja sosial, dengan menjaga komunikasi dengan baik dengan semua rekan kerja baik dengan atasan, bawahan ataupun dengan sesama rekan kerja dan segala aspek yang berhubungan dengan lingkungan kerja sosial. Dengan lingkungan kerja sosial yang baik maka akan membuat karyawan nyaman dalam pekerjaannya otomatis akan menimbulkan kepuasan kerja bagi karyawan.
5. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja. dengan demikian penulis merekomendasikan supaya organisasi terus meningkatkan program pengembangan karir di organisasi dengan memberikan mentoring serta konseling bagi setiap pegawai mengenai karirnya. Selain itu juga mengadakan program pendidikan dan pelatihan untuk para pegawai. Dengan program pengembangan karir yang baik maka akan menimbulkan rasa puas bagi para pegawainya dalam bekerja.
6. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja sosial dan pengembangan karir berpengaruh pada kepuasan kerja. Dengan demikian penulis merekomendasikan kepada organisasi dan pemimpin untuk terus meningkatkan lingkungan kerja sosial dan meningkatkan pengembangan karir, agar kepuasan kerja dapat meningkat sehingga tercapai tujuan organisasi. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu lingkungan kerja sosial dan pengembangan karir. Peningkatan lingkungan kerja sosial pada karyawan perlu ditingkatkan lagi terutama dalam menjaga hubungan dan saling menghargai antar rekan kerja. Pengembangan karir pun perlu ditingkatkan

dalam memberikan dorongan untuk meningkatkan keahlian agar terus berkembang demi kemajuan organisasi.