

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis peneliti dan pengolahan data pada penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Perencanaan Anggaran terhadap Penyerapan Anggaran Belanja” (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Pemerintah Kabupaten Cianjur), maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Penyerapan Anggaran Belanja. Hal ini menunjukkan semakin memadai kompetensi sumber daya manusia yang ada pada SKPD di Pemerintah Kabupaten Cianjur maka akan semakin meningkatkan penyerapan anggaran.
2. Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa perencanaan anggaran berpengaruh positif terhadap penyerapan anggaran. Hal ini menunjukkan semakin baik perencanaan anggaran yang dilakukan oleh SKPD di Pemerintah Kabupaten Cianjur maka akan semakin meningkatkan penyerapan anggaran.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan oleh peneliti, maka peneliti mengajukan beberapa saran terkait dengan penyerapan anggaran belanja dan hal-hal yang berhubungan lainnya:

1. Kepada Kepala Dinas/SKPD di Kabupaten Cianjur diharapkan untuk lebih mendukung para bawahannya dengan ikut terlibat dalam pekerjaan bawahan, menyediakan waktu untuk mendengar keluhan pegawai dan melibatkan bawahan dalam proses pengambilan keputusan.
2. Kepada Kepala Dinas/SKPD di Kabupaten Cianjur diharapkan untuk meningkatkan keterampilannya, terutama dalam hal yang berhubungan dengan anggaran. Pemimpin juga dihimbau untuk memiliki ketegasan dan kemampuan berkomunikasi yang baik serta menambah pelatihan yang berguna untuk mengasah kompetensi agar menjadi lebih baik lagi.

3. Kepada Kepala Dinas/SKPD di Kabupaten Cianjur diharapkan agar meningkatkan tingkat efisiensi dalam proses penganggaran yang dilakukan. Program yang disetujui diharapkan dapat mengurangi aktivitas yang tidak menambah nilai dan justru membebani anggaran. Hal ini bisa dilakukan dengan memanfaatkan sumber daya sesuai anggaran dan senantiasa memilih strategi dengan biaya yang rendah tanpa mengurangi nilai dan fungsinya.
4. Kepada Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas sampel yang digunakan dalam penelitian sehingga hasil penelitian lebih menyeluruh.
5. Kepada Peneliti selanjutnya menambah variabel selain variabel yang digunakan dalam penelitian ini seperti faktor administrasi, mekanisme pelaksanaan anggaran untuk menjelaskan penyebab rendahnya penyerapan anggaran.

Hasil analisis yang telah dipaparkan dalam penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang sebaiknya menjadikan perhatian bagi penelitian selanjutnya dan kiranya dapat disarankan untuk pengembangan penelitian di bidang anggaran berbasis kinerja:

1. Populasi dalam penelitian ini hanya dilakukan pada SKPD yang berada di Cianjur, diharapkan populasi dalam penelitian berikutnya lebih luas lagi.
2. Hasil penelitian ini terlepas dari kekurangan dan keterbatasannya, diharapkan dapat bermanfaat untuk menambah referensi dan mendorong dilakukannya penelitian lebih lanjut dalam rangka mengonfirmasi hasil-hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti sebelumnya.
3. Diperlukannya penelitian pada aspek yang sama untuk mengetahui konsistensi hasil penelitian ini. Peneliti hanya menggunakan dua variabel yang berpengaruh terhadap penyerapan anggaran belanja, masih banyak faktor yang memengaruhi penyerapan anggaran seperti Faktor Administrasi, Faktor Dokumen Pengadaan, Faktor Ganti uang.