

Daftar Pustaka

Buku

- Abdurahman, M., & Muhidin, S. A. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Abudrahman, M., & Muhidin, S. A. (2011). *Panduan Praktika Pemahaman Penelitian (Bidang Sosial-Administrasi-Pendidikan)*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahyani, A. (2010). *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Handayani, T. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Utilitas, 1*, 298.
- Hariandja, M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Majid, A. (2005). *Perencanaan Pembelajaran*. Bandung: Remaja Rosdaya.

- Mangkunegara, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia Anggota IKAPI.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 2 Pengantar untuk Penelitian*. Bandung: Karya Andhika Utama.
- Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2006). *Aplikasi Statistika*. Bandung: CV Pustaka Setia. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Muhidin, S. A., & Sontani. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Nawawi, H. (2001). *Administrasi Personel : untuk mengangkat produktivitas kerja*. Jakarta: Haji Masagung.
- Riva'i, V. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sanjaya, W. (2006). *Pembelajaran Dalam Implementasi Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- Saydam, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setyosari. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan*. Jakarta: Prenada Mediagroup.

- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Penerbitan STIE YKPN.
- Sukamti, U. (1989). *Manajemen Personalida*. Departemen Pendidikan dan Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi Proyek Pengembangan Tenaga Pendidik.
- Sutriso, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pernada Media Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suyanto, & Abbas, M. (2004). *Wajah dan Dinamika Pendidikan Anak Bangsa*. Jakarta: Adicita Karya Nusa.
- Uno, H. B. (2009). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Uno, H. B., & Lematenggo. (2013). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo, S. M. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal

- Akbar, A. A. (2015). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Volume 4, Nomor 10,
- Aprijon. (2014). Pengaruh Kompesasi Terhadap Kinerja Guru Di Kecamatan Bangkinqng. *Jurnal Kewirausahaan*. Vol. 13. No.1. 89
- Azwar, Budi (2013). Kajian Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SLTA di Kecamatan Bangkinang. *Menara*, Vol. 12 No.
- Handayani, Trisni. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Utilitas*. Vol. 1. No.1. 28
- Hendrajana, M. R. (2017). Analisis Hubungan Status Kepegawaian, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan . *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* .
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado . *Jurnal EMBA* .
- Lukiyana (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Tk Misi Bagi Bangsa Sejakarta. Vol. 3 No.2
- Meiza, C. (2016). Perbedaan Kebahagiaan Pada Guru Berstatus Pns Dan Honorer . *Jurnal Ilmiah Psikologi* .
- Munawaroh, H. C. (2017). Sistem Kompensasi Meningkatkan Kinerja Guru (Studi Kasus di Sekolah Islam Terpadu Al. Ikhlas Mantren Karangrejo Magetan).

105

Suci Yuniarti, 2018

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN VARIABEL KONTROL STATUS KEPEGAWAIAN DI SMK BALAI PERGURUAN PUTRI BANDUNG (BPP)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu |
perpustakaan.upi.edu

- Nurlaila. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ternate: Lep Khair. hlm. 71.
- Ode, LA Ismail (2017). Konsep Penilaian Kinerja Guru dan Faktor Yang Mempengaruhinya. *Jurnal Idaroh*. Vol 1. No.1
- Pitri, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 3 Batusangkar. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*.
- Sarpanjadi, Ahamad (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *TARBAWI Volume 2. No. 02*
- Susanto, Hary. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Dalam Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, Vol. 2. Nomor 2.
- Suwati, Yuli. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pad PT. Tunas Hijau Samarinda. *Administrasi Bisnis*. Vol. 1 No. 1. 41-55.
- Zain, R. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga . *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* .

Dokumen

Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomer 16 tahun 2007 *Tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru*. Jakarta : Departemen Pendidikan Nasional.

Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2015 Perubahan Ketujuh Belas Atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 tahun 1977 *Tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil*.

Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomer 8 tahun 20017 *Tentang Petunjuk Teknis Bantuan Operasional*. Jakarta : Departemen Pendidikan Nasional.

Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen