

ABSTRAK

Pengaruh *Servant Leadership* dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai di PPPPTK Penjas dan BK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *servant leadership* dan kompensasi terhadap komitmen organisasi pegawai. Pendekatan *servant leadership* lebih menekankan tentang kepemimpinan yang menempatkan kepentingan dan perkembangan pengikut di atas kepentingan pribadi, sedangkan kompensasi merupakan seluruh imbalan yang diterima pegawai atas hasil kerja pegawai tersebut pada organisasi, sehingga kedua hal tersebut dipercaya dapat meningkatkan organisasi pegawai di PPPPTK Penjas dan BK. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang ditunjang oleh studi bibliografi. Populasi yang menjadi objek penelitian ini adalah seluruh pegawai di PPPPTK Penjas dan BK yang berjumlah 180 orang, sampel diambil sebanyak 64 orang yang diambil dengan menggunakan teknik sampel *Stratified Random Sampling*. Instrumen yang digunakan berupa angket mengenai *servant leadership*, kompensasi, dan komitmen organisasi. Data yang diperoleh kemudian diolah dan dianalisis menggunakan SPSS versi 22 dengan tahapan: uji normalitas dan uji linearitas, sedangkan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis korelasi, analisis koefisien determinasi, dan analisis regresi. Hasil penelitian diperoleh: *pertama*, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *servant leadership* terhadap komitmen organisasi. *Kedua*, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan komitmen organisasi, dan *ketiga*, terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara *servant leadership* dan kompensasi terhadap komitmen organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan *servant leadership* dan kompensasi maka akan semakin tinggi pula komitmen organisasi pegawai. Bagi pimpinan di PPPPTK Penjas dan BK dalam meningkatkan komitmen organisasi harus dapat meningkatkan perhatian kepada pegawai dengan lebih memperhatikan kepentingan pegawai, melibatkan pegawai sebagai bagian dari organisasi, serta peningkatan kompensasi secara berkala agar pegawai lebih meningkatkan kemampuan dan kinerjanya secara maksimal.

Kata kunci: komitmen organisasi, kompensasi kerja, *servant leadership*

ABSTRACT

The Effect of Servant Leadership and Compensation Against the Organization Commitment of Employees' in PPPPTK Penjas and BK

This study aims to examine the effect of servant leadership and compensation on organizational commitment of employees. The servant leadership approach emphasizes leadership that places the interests and development of followers above personal interests, while compensation represents all the benefits employees receive on the work of the employees to the organization, so they are believed to improve employee organization in PPPPTK Penjas and BK. The method used in this research is a descriptive method with quantitative approach supported by bibliography study. The population that became the object of this study is all employees in PPPPTK Penjas and BK which amounted to 180 people, samples taken as many as 64 people taken using Stratified Random Sampling sample technique. The instrument used is a questionnaire about servant leadership, compensation, and organizational commitment. Data obtained then processed and analyzed using SPSS version 22 with stages: normality test and linearity test while testing the hypothesis in this study using correlation analysis method, the coefficient of determination analysis, and regression analysis. The results obtained: first, there is a positive and significant influence between servant leadership on organizational commitment. Second, there is a positive and significant influence on compensation and organizational commitment, and third, there is a positive and significant influence simultaneously on servant leadership and compensation for organizational commitment. This shows that the higher the application of servant leadership and compensation in PPPPTK Penjas and BK will be the higher the commitment of employee organization in PPPPTK Penjas and BK.

Keywords: *organizational commitment, servant leadership, work compensation*