

DAFTAR PUSTAKA

Buku dan Jurnal:

- Abdullah, S., & Sutanto, T. E. (2015). *Statistika Tanpa Stres*. Jakarta: Transmedia Pustaka.
- Akdon, & Hadi, S. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi & Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Anggrian, W. M., & Sumarlin, A. W. (2016). Pengaruh Komitmen Tenaga Kerja Lepas terhadap Motivasinya dalam Perusahaan Keluarga di Sektor Informal. *Jurnal Manajemen Teknologi XV(2)*, 140-153. DOI: 10.12695/jmt.2016.15.2.3.
- Apak, S., & Gümüş, S. (2015). A Research about the Effect of the Leadership Qualities of Public Administrators on the Motivation of the Employees. *4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management* (hal. 368-377). Istanbul: Procedia - Social and Behavioral Sciences DOI: 10.1016/j.sbspro.2015.11.384 .
- Ardansyah, & Wasilawati. (2014). Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. XVI (2), 153-162. DOI: 10.9744/jmk.16.2.153-162.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2003). *Managing People A Practical Guide for Line Managers*. Jakarta: Gramedia.
- Asdar, & Badrullah. (2016). Method of Successive Interval in Community Research (Ordinal Transformation Data to Interval Data in Mathematic Education Studies) . *International Journal of Social Science and Humanities Research*, Vol. IV (2), 356-363.
- Azanita, C. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Atasan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi di Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia. *Eksekutif XIII* (1), 112-136.
- Bagia, I. W., Yudiaatmaja, F., & Yuliantini, N. N. (2015). Konseptual Kinerja Individual Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten yang Berbasis Kompetensi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, Vol. IV (1), 509-522. DOI: 10.23887/jish-undiksha.v4i1.4919.

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basir, M. A. (2016). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi Kerja terhadap Kualitas Pelayanan Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Bau-bau. *Jurnal Ilmu Pemerintahan : Kajian Ilmu Pemerintahan dan Politik Daerah*, Vol. I (1), 85-106. DOI: 10.24905/jip.v1i1.435.
- Ciobanu, A., & Androniceanu, A. (2015). Civil Servants Motivation and Work Performance in Romanian Public Institutions. *Procedia Economics and Finance*, Vol. XXX, 164-174. DOI: 10.1016/S2212-5671(15)01280-0 .
- Creswell, J. (2015). *Riset Pendidikan Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Riset Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dirwan, A. (2014). Pengaruh Kualitas Pelanan dan Komitmen Mahasiswa terhadap Motivasi Berprestasi Mahasiswa Perguruan Tinggi Swasta. *Cakrawala Pendidikan Jurnal Ilmiah Pendidikan*, Vol. XXXIII (3), 379-391. DOI: 10.21831/cp.v3i3.2382.
- Engkoswara, & Komariah, A. (2015). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Erlangga, F., Frinaldi, A., & Magriasti, L. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang. *Humanus: Jurnal Ilmiah Ilmu-ilmu Humaniora XII* (2), 174-195.
- Ernanto, B., Baga, L. M., & Sunarti, E. (2015). Pengaruh Penerapan Budaya Perusahaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Rekayasa Industri. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* Vol. I (1), 1-11. DOI: 10.17358/JABM.1.1.1.
- Farid, H. T., Hamid, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai PT. PLN Distribusi Jawa Timur Area Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis XXXII* (1), 75-81.
- Fransiska, N., & Hutomo, K. (2014). Analisis Pengaruh Entrepreneurial Leadership dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tiga Putra Adhi Mandiri. *Binus Business Review* V(1), 137-144. DOI: 10.21512/bbr.v5i1.1203.
- Gondokusumo, S., & Sutanto, E. M. (2015). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan XVII*(2), 186-196.
- Griffin, R. W. (2002). *Manajemen Edisi Ketujuh Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Guerrero, S., Ève, M., Lapalme, & Séguin, M. (2015). Board Chair Authentic Leadership and Nonexecutives' Motivation and Commitment. *Journal of*

Leadership and Organizational Studies XXII (1), 88-101 DOI: 10.1177/1548051814531825.

- Hanaysha, J. (2016). Testing the Effects of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences, Vol. CCXXIX*, 289-297. DOI: 10.1016/j.sbspro.2016.07.139 .
- Harahap, M. F. (2016). Pengaruh Keterampilan Pegawai dan Komitmen Profesi terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Padang Lawas Utara. *Jurnal LPPM UGN VII (2)*, 26-33.
- Haryokusumo, D. (2015). The Effect of Workplace Spirituality Dimensions on Organizational Commitment with Perceived Organizational Support as Moderating Variable. *Jurnal Dinamika Manajemen, Vol. VI (2)*, 187-202. DOI: 10.15294/jdm.v6i2.4307.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hoy, W. K., & Miskel, C. G. (2014). *Administrasi Pendidikan Teori, Riset dan Praktik Edisi 9*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Komariah, A., & Kurniady, D. A. (2017). Authentic Leadership: Strategy of the Implementation of Madrasah Management of Change. *Jurnal Pendidikan Islam VI (2)*, 293-310. DOI: 10.14421/jpi.2017.62.293-310 .
- Kuchynková, L. (2016). Identification of Factors Associated with Leadership-style Efficiency of Managers. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis, Vol. LXIV (6)*, 1971-1979. DOI: 10.11118/actaun201664061971.
- Kuvaas, B., Buch, R., Weibel, A., Dysvik, A., & Nerstad, C. G. (2017). Do intrinsic and extrinsic motivation relate differently to employee outcomes? *Journal of Economic Psychology, Vol. LXI*, 244-258. DOI: 10.1016/j.joep.2017.05.004.
- Luthans, F. (1995). *Organizational Behavior Seventh Edition*. Singapore: McGraw-Hill.
- Mihrez, A.-A. H., & Thoyib, A. (2014). The Importance of Leadership Behavior and Motivation In Creating Employee Performance: (A Study at the Faculty of Economics and Business, University of Brawijaya). *Asia-Pacific Management and Business Application, Vol. III (2)*, 86-105. DOI: 10.21776/ub.apmba.2014.003.02.2.
- Mujiasih, E. (2016). Hubungan antara Komitmen Afektif dengan Kompetensi Orientasi Layanan Pelanggan (Customer Service Orientation) pada

- Pramuniaga. *Jurnal Psikologi Undip*, Vol. XV (2), 134-142. DOI: 10.14710/jpu.15.2.134-142.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Nurlaelly, & Riani, A. L. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya XVIII* (1), 10-19.
- Nurnaningsih, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening. *Economic Education Analysis Journal VI*(2), 365-378.
- Pasolong, H. (2015). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Prabowo, H., & Lestari, V. (2013). Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero). *Binus Business Review IV*(1), 331-348. DOI: 10.21512/bbr.v4i1.1124.
- Rahmat, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja dalam Membentuk Komitmen Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Vol. XII* (1), 1-24.
- Rahmawati, Y., Abiddin, N. Z., & Ro'is, I. (2015). Relationship Between Motivation and Organizational Commitment among Scout Volunteers in East Kalimantan. *Journal of Social Science Studies II*(1), 51-63. DOI: 10.5296/jsss.v2i1.6151.
- Rajagukguk, P. (2016). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Study pada PT Challenger Tanggerang. *Ecodemica IV* (1), 23-31.
- Rawung, F. H. (2013). The Effect of Leadership on the Work Motivation of Higher Education Administration Employees (Study at Manado State University) . *IOSR Journal of Business and Management*, Vol. XV (1), 28-33. DOI: 10.9790/487X-1512833 .
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2015). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, H. A. (2013). Anteseden Komitmen Organisasional dan Dampaknya terhadap Kinerja Tugas (Job Performance) Guru. *Jurnal Siasat Bisnis XVII* (1), 1-16. DOI: 10.20885/jsb.vol17.iss1.art1 .

- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational Behavior 14th*. New Jersey: Pearson Education.
- Roksohadiprojo. (2000). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Satori, D., Meirawan, D., & Komariah, A. (2013). Model Pengembangan Kapasitas Manajemen Sekolah (School Capacity Building) untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Administrasi Pendidikan Vol. XVII (1)*, 184-192.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2002). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soekidjan, S. (2009). *Komitmen Organisasi Sudahkah menjadi Bagian dari Kita*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2015). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukestiyarno. (2014). *Statistika Dasar*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suryana, A. (2010). Personal Values and Commitment in Achieving Goals Through the Cultural Organization of Work. *The Journal of Values-Based Leadership, Vol. III (2)*.
- Susetyo, B. (2014). *Statistika untuk Analisis Data Penelitian*. Bandung: Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Thoha, M. (2012). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Tosun, N., & Ulusoy, H. (2017). The Relationship of Organizational Commitment, Job Satisfaction and Burnout on Physicians and Nurses? *Journal of Economics and Managemen*, Vol. XXVIII (2), 90-111. DOI: 10.2236/jem.2017.2806.
- Tremblay, M., Gaudet, M. C., & Rocheleau, X. P. (2017). Good Things Are Not Eternal: How Consideration Leadership and Initiating Structure Influence the Dynamic Nature of Organizational Justice and Extra-Role Behaviors at the Collective Level. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 1-22. DOI: 10.1177/1548051817738941.
- Usman, H. (2013). *Manajemen Teori Praktek dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Virgana. (2015). Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan, dan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Ilmu Pendidikan XX* (2), 150-155.
- Wahab, S., Rahmat, A., Yusof, M. S., & Mohamed, B. (2016). Organization Performance and Leadership Style: Issues in Education Service. *Procedia Social and Behavioral Sciences CCXXIV* (hal. 593-598). Sarawak: Elsevier Ltd.
- Wahjono, S. I. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wartini, S., & Harjiyanti, W. (2014). Organizational Commitment as the Black Box to Connect the Islamic Work Ethics and Employees Behavior toward Organizational Change. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. V (2), 228-240. DOI: 10.15294/jdm.v5i2.3664.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Widdah, M. E., & Suryana, A. (2016). Value-Based Leadership Belajar Kepemimpinan dari Seorang Ibu, Sahabat, Kekasih dan Pelayan. *Jurnal Administrasi Pendidikan Vol. XXIII* (1), 56-61.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wulandary, T., Syamsun, M., & Dirjosuparto, S. (2017). Pengaruh Adaptabilitas Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Komitmen Karyawan pada Organisasi PT Krakatau Steel Tbk. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen Vol. III* (2), 196-207. DOI: 10.17358/JABM.3.2.196.
- Yahaya, R., & Ebrahim, F. (2016). Leadership Styles and Organizational Commitment: Literature Review. *Journal of Management Development Vol. XXXV* (2), 190-216. DOI: 10.1108/JMD-01-2015-0004.

Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Zahra, N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi melalui Aspek Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepercayaan pada Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Vol. VIII (1)*, 145-162. DOI: 10.25105/jmpj.v8i1.1406.

Peraturan dan Perundangan:

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 14 Tahun 2015 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan

Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Dokumen lainnya:

Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan. (2016). *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah T.A. 2016*. Kendari: Kemdikbud