

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

5.1. Simpulan

Pada hasil analisis data dan hasil temuan penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian telah terbukti “Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”.

5.1.1. Penempatan Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan perhitungan *Weight Means Score* (WMS) mengenai gambaran umum Penempatan Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, dapat ditarik kesimpulan bahwa penempatan pegawai di di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat berada pada kategori sangat baik, dilihat dari empat indikator penempatan pegawai diantaranya; pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja dan pengalaman kerja. Namun, walaupun skor rata-rata keseluruhan menunjukkan hasil yang sangat baik, penempatan pegawai ini belum tercapai secara maksimal, salah satu diantaranya adalah indikator pendidikan yang masih dikategorikan baik .

5.1.2. Kinerja Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan perhitungan *Weight Means Score* (WMS) mengenai gambaran umum kinerja pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat berada pada kategori sangat baik. Hal tersebut diartikan bahwa kinerja pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat ada pada kategori baik, dilihat dari lima indikator kinerja pegawai diantaranya; kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, dan kemandirian. Namun, walaupun skor

Lina Rosliana, 2019

PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

rata-rata keseluruhan menunjukkan hasil yang sangat baik, kinerja pegawai ini belum tercapai secara maksimal, melihat terdapat beberapa sub indikator yang masih dikategorikan baik yakni sub indikator mengenai waktu penyelesaian pekerjaan lebih cepat dibandingkan standar kantor dan pegawai memiliki inisiatif dalam bekerja mandiri.

5.1.3. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa penempatan pegawai memiliki korelasi yang cukup kuat terhadap kinerja pegawai. Selain dipengaruhi oleh penempatan pegawai, kinerja pegawai juga dapat dipengaruhi oleh faktor lain seperti rekrutmen, disiplin kerja, motivasi kerja, komitmen pegawai dan lain-lain.

Dari pengujian hipotesis yang telah dilakukan, didapatkan hasil bahwa hipotesis yang diajukan oleh peneliti dapat diterima, yang artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

5.2. Implikasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, maka diperoleh implikasi sebagai berikut.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa penempatan pegawai yang baik dapat menjadi salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja pegawai. Hal ini dapat dijadikan acuan bagi organisasi untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan menempatkan pegawai sesuai dengan pendidikan yang dimilikinya. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan pemecahan masalah bagi lembaga yang mengalami permasalahan terkait kinerja pegawai dengan memperbaiki penempatan pegawai sehingga para pegawai dapat mencapai tujuan organisasi secara optimal.

5.3. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, maka terdapat beberapa hal yang peneliti rekomendasikan diantaranya sebagai berikut.

5.3.1 Untuk Lembaga

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi atasan atau pimpinan lembaga dan pegawai untuk dapat mempertahankan penempatan pegawai dengan ketentuan yang seharusnya. Selain itu, peneliti merekomendasikan meningkatkan pendidikan yang seharusnya pegawai miliki. Hal itu disebabkan dari hasil penelitian yang menunjukkan bahwa pendidikan masih dikatakan baik pada penempatan pegawai. Maka dari itu, dalam usaha meningkatkan kinerja pegawai dapat dilakukan dengan salah satunya penempatan pegawai yang tepat karena dengan penempatan yang baik dapat memberikan hasil yang positif untuk lembaga dan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

5.3.2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan bagi peneliti selanjutnya. Penelitian ini secara umum hanya melihat dari sisi pengaruh penempatan pegawai dengan indikator pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja dan pengalaman kerja. Namun masih banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, penelitian selanjutnya dapat melihat dari faktor lain ataupun bagi yang akan melakukan penelitian di objek yang sama hendaknya menindaklanjuti penelitian ini dengan menggunakan pendekatan kualitatif.