

Nomor Daftar: 008/AP/S/2019

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS  
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Departemen Administrasi Pendidikan



oleh

Lina Rosliana  
NIM. 1501957

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2019**

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS  
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

oleh  
Lina Rosliana

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Lina Rosliana 2019  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Mei 2019

Hak cipta dilindungi oleh undang-undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
Dengan dicetak ulang, difotocopy, atau cara lainnya  
tanpa izin peneliti

LINA ROSLIANA

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS  
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



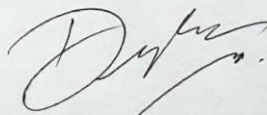
Drs. Deden Deni Koswara, M.Pd  
NIP. 19610903 198601 1 001

Pembimbing II



Dr. Yayah Rahyasih, M.Pd  
NIP. 19601231 198603 2 001

Mengetahui,  
Ketua Departemen Administrasi Pendidikan



Dr. Dedy Achmad Kurniady, M. Pd  
NIP. 19710609 200501 1 001

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS  
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

oleh

Lina Rosliana

Deden Deni Koswara

Yayah Rahyasih

**ABSTRAK**

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memperoleh gambaran mengenai pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket tertutup dengan partisipan sebanyak 57 pegawai. Hasil perhitungan *Weight Means Score* (WMS), menunjukkan bahwa penempatan pegawai termasuk pada kategori sangat baik dengan skor rata-rata sebesar 4,07 dan kinerja pegawai termasuk pada kategori sangat baik dengan skor rata-rata sebesar 4,21. Hasil uji normalitas menunjukkan bahwa variabel X dan variabel Y berdistribusi normal. Hasil koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y adalah sebesar 0,417 yang menunjukkan bahwa korelasi kedua variabel berada pada tingkat hubungan cukup kuat. Sementara itu, hasil uji signifikansi dengan uji-t yaitu  $3,405 > 1,673$  atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$  artinya terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dan variabel Y. Selanjutnya, hasil uji koefisien determinasi yaitu sebesar 17,4% dan sisanya dipengaruhi faktor lain. Hasil analisis regresi yaitu:  $\hat{Y} = 29,274 + 0,419 X$  ini berarti bahwa setiap penambahan satu poin pada variabel X (Penempatan Pegawai) maka akan diikuti dengan perubahan variabel Y (Kinerja Pegawai) yaitu sebesar 0,419. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

**Kata Kunci:** *Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE PLACEMENT TOWARD  
EMPLOYEE PERFORMANCE IN SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN  
UMUM AT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

*by*

Lina Rosliana

Deden Deni Koswara

Yayah Rahyasih

**ABSTRACT**

*The general goal of this research titled “The Influence Of Employee Placement Toward Employee Performance In Sub Bagian Kepegawaian dan Umum at Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Generally, the research is aimed at studying the influence of employee placement toward employee performance in Sub Bagian Kepegawaian dan Umum at Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. The method used in this research is descriptive method with quantitative approach. The data collection techniques used in this research was as closed questionnaire with participants as much as 57 employee. Based on calculation using the formula Weight Mean Score (WMS), a general overview of the employee placement in the excellent good category with average score of 4,07 and employee performance in the excellent good category with average score of 4,21. Normality test result on distribution showed that variable X and variable Y are normally. The correlation coefficient between variable X and variable Y are variables is 0,417 show that two variables have strong enough correlation. Meanwhile, significant test result using the t-test that  $3,405 > 1,673$  or  $t_{count} > t_{table}$  showed that the correlation is significant between variable X and variable Y. furthermore, coefficient determination result is a 17,4% and the rest influence by other factors. Regression analysis result is  $\hat{Y} = 29,274 + 0,419$  this means that any changes on unit of the variable X (Employee Placement) it will be followed by a change of variable Y (Employee Performance) of 0,419. Conclusion of the research is positive and significant influence of employee placement toward employee performance in Sub Bagian Kepegawaian dan Umum at Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.*

***Key Words: Employee Placement, Employee Performance***

## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN .....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMAASIH.....	iii
ABSTRAK .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv

### BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat/ Signifikansi Penelitian .....	8
1.5 Struktur Organisasi Penelitian.....	8

### BAB II KAJIAN PUSTAKA, PENELITIAN TERDAHULU, KERANGKA

#### BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....10

2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.2 Konsep Penempatan Pegawai.....	14
2.1.2.1 Pengertian Penempatan Pegawai.....	14
2.1.2.2 Prinsip-prinsip Penempatan Pegawai .....	16
2.1.2.3 Bentuk-bentuk Penempatan Pegawai .....	17
2.1.2.4 Faktor-faktor Pertimbangan Penempatan Pegawai .....	21

2.1.2.5 Tujuan Penempatan Pegawai.....	23
2.1.2.6 Kendala Penempatan Pegawai.....	25
2.1.3 Konsep Kinerja Pegawai .....	25
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	25
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	26
2.1.3.3 Penilaian Kinerja Pegawai.....	28
2.1.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja.....	29
2.1.3.5 Indikator Kinerja Pegawai.....	30
2.1.3.6 Manfaat Penilaian Kinerja Pegawai .....	30
2.1.3.7 Sistem Penilaian Kinerja Pegawai.....	32
2.1.4 Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai .....	34
2.2 Penelitian Terdahulu .....	35
2.3 Kerangka Berpikir.....	38
2.4 Hipotesis Penelitian.....	39
<b>BAB II METODE PENELITIAN.....</b>	<b>41</b>
3.1 Desain Penelitian.....	41
3.2 Metode dan Pendekatan Penelitian .....	43
3.2.1 Metode Deskriptif.....	44
3.2.2 Pendekatan Kuantitatif .....	45
3.3 Partisipan Penelitian.....	45
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	46
3.4.1 Populasi Penelitian .....	46
3.4.2 Sampel Penelitian .....	47
3.5 Instrumen Penelitian.....	47
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data .....	48
3.5.2 Skala Pengukuran Variabel .....	49
3.5.3 Definisi Operasional.....	50
3.5.4 Kisi-kisi Penelitian .....	51
3.6 Proses Pengembangan Instrumen.....	54
3.6.1 Uji Validitas .....	54
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	58

a) Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Penempatan Pegawai).....	59
b) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	60
3.7 Prosedu Penelitian.....	60
3.8 Analisis Data.....	62
3.8.1 Seleksi Data.....	62
3.8.2 Klasifikasi Data.....	62
3.8.3 Pengolahan Data.....	63
3.8.3.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Variabel X dan Variabel Y Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata ( <i>Weight Means Score</i> ) .....	63
3.8.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	64
3.8.3.3 Uji Normalitas Distribusi Data .....	65
3.8.3.4 Pengujian Hipotesis Penelitian .....	67
3.8.3.4.1 Analisis Korelasi .....	67
3.8.3.4.2 Uji Tingkat Signifikansi .....	69
3.8.3.4.3 Uji Korelasi Determinasi.....	70
3.8.3.4.4 Analisis Regresi.....	71
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>73</b>
4.1 Temuan.....	73
4.1.1 Seleksi Data.....	73
4.1.2 Klasifikasi Data .....	74
4.1.3 Pengolahan Data.....	75
4.1.3.1 Hasil Perhitungan Uji Kecenderungan Umum Rata-rata Skor Responden (WMS) .....	76
4.1.3.1.1 Hasil Kecenderungan Umum Variabel X .....	76
4.1.3.1.2 Hasil Kecenderungan Umum Variabel Y .....	82
4.1.3.2 Hasil Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	89
4.1.3.3 Hasil Uji Normalitas Distribusi Data .....	90
4.1.3.4 Hasil Pengujian Hipotesis .....	92
4.1.3.4.1 Analisis Koefisien Korelasi .....	93
4.1.3.4.2 Uji Signifikansi .....	94
4.1.3.4.3 Uji Koefisien Determinasi .....	94



4.1.3.4.4 Analisis Regresi .....	95
4.2 Pembahasan.....	97
4.2.1 Gambaran Umum Penempatan Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	97
4.2.2 Gambaran Umum Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	101
4.2.3 Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat .....	105
<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>107</b>
5.1 Simpulan .....	107
5.1.1 Penempatan Pegawai.....	107
5.1.2 Kinerja Pegawai .....	107
5.1.3 Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	108
5.2 Implikasi.....	108
5.3 Rekomendasi.....	109
5.3.1 Untuk Lembaga .....	109
5.3.2 Untuk Peneliti Selanjutnya .....	109
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>110</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR RUJUKAN

### Buku dan Artikel Jurnal

- Akdon dan Hadi, S. (2005). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Akdon & Riduwan. (2008). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Akdon, dan Riduwan. (2009). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Akdon & Riduwan. (2010). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Cet. 2. Bandung: Alfabeta.
- Ali, Mohammad. (1992). *Strategi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Angkasa.
- Handoko, H. T. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi II, cetakan keempat belas. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, Marihot T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan, cetakan kesembilan*. Jakarta: CV. Sinar Mas Agung.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heidjrachman dan Suad, Husnan. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Juliansyah, Noor. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis* cetakan ke-1. Jakarta: Kencana.
- Komaruddin. (1986). *Ensiklopedia Manajemen*. Jakarta: Bumi Askara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2001). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung: Refika Aditama.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkuprawira, Sjafriz. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Martoyo, Susilo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi (BPFE).
- Mulyadi. (2001). *Balanced Scorecard: Alat Manajemen Kontemporer untuk Pelipatgandakan Kinerja Laporan Keuangan Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nasution. (2009). *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nawawi, Hadari. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Riduwan dan Sunarto. (2012). *Pengantar Statistik untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2013). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Schuller, Rendall S. and Susan E. Jackson. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke-21*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (1998). *Manajemen Strategi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang. 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siegel, Sidney. (1997). *Statistik Non Parametik untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sikula, Andrew H. (1981), *Personnel Administration and Human Resources Management*. A Wiley Trans Edition.
- Silalahi, Ulber. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, Bilson. (2001). *Memenangkan Pasar dengan Pemasaran yang Efektif dan Profitable*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, Hendry. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, dkk. (2012). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Siswanto. (1990). *Manajemen Modern (Konsep Aplikasi)*. Bandung: Sinar Baru.
- Sugiyono. (2004). *Statistika untuk Penelitian*, Cetakan Keenam. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, Arikunto. (2009). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Suharsimi, Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sukanarrumidi. (2004). *Metode Penelitian Petunjuk Praktis untuk Penelitian Pemula*. Yogyakarta: Gadjah Mada Yogyakarta Press.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sumarto dan Hetifah. (2003). *Inovasi, Partisipasi dan Good Governance 20 Prakarsa Inovatif dan Partisipatif di Indonesia*. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.
- Sururi dan Suharto, Nugraha. (2007). *Belajar SPSS For Windows untuk Mengelola Data Penelitian*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Susadia, Tedja. (2003). *Jurnal Ekonomi Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang*. Malang.
- Suwanto. (2003). *Azas-azas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Suci Press.
- Suwanto. (2005). Pengaruh Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Administrasi. *Manajerial (Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi)*. 3 (6), 30-43.
- Syaodih, Nana S. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Tayibnapsi, Burhannudin. (1995). *Administrasi Kepegawaian Suatu Tinjauan Analitik*. Jakarta: PT. Pradya Paramita.
- Wahibur Rokhman. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kudus: Nora Media Enterprise.
- Wahyudi, Bambang. (1991). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: BPFE.
- Wahyudi, Bambang. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Wursanto, I.G. (2001). *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.

Yuniarsih, T dan Suwanto. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:  
Alfabeta.

**Peraturan-peraturan**

PERMENPANRB Nomor 38 TAHUN 2017 Tentang Standar Kompetensi Jabatan  
Aparatur Sipil Negara.