

ABSTRAK

HUBUNGAN PELAKSANAAN SISTEM KONTRAK KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN KONTRAK PADA BAGIAN PRODUKSI DI PT GARUDA MAS SEMESTA (GAMATEX) CIMAH

Oleh:

Dayu Pangesti Triastuti

0906150

Skripsi ini dibimbing oleh:

Drs. Endang Supardi, M.Si. dan Drs. Alit Sarino, M.Si

Penelitian ini dilakukan di Bagian Produksi PT Garuda Mas Semesta (GAMATEX) Cimahi. Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kepuasan kerja karyawan kontrak di PT Garuda Mas Semesta (GAMATEX) Cimahi yang diduga karena adanya sistem kontrak kerja. Sistem kontrak kerja dalam penelitian ini diukur dengan indikator Kualifikasi, Kompensasi, dan sanksi. Sedangkan untuk kepuasan kerja diukur melalui indikator Moral kerja, Disiplin, dan Prestasi.

Adapun metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode *survey* dengan teknik analisis data deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner (angket). Instrument yang digunakan adalah angket dengan model skala Likert yang telah dimodifikasi. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak bagian produksi yang berjumlah 80 orang dengan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi. Serta pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t.

Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y berada pada kategori korelasi rendah. Dan nilai statistik uji t lebih besar dibandingkan dengan nilai tabel t. Sehingga diperoleh kesimpulan bahwa : “Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel X (pelaksanaan sistem kontrak kerja) dengan variabel Y (kepuasan kerja karyawan kontrak)”. Saran yang diberikan bagi perusahaan adalah menerapkan sistem kontrak kerja yang baik yaitu kebijakan dari perusahaan yang memberikan kesempatan kepada seluruh karyawan kontrak untuk diangkat menjadi karyawan tetap sehingga tercapainya *job security*, agar kepuasan kerja karyawan lebih optimal.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN CONTRACT BASED EMPLOYEMENT SYSTEM AND EMPLOYEES SATISFACTION AT PRDUCTION DIVISION PT GARUDA MAS SEMESTA (GAMATEX) CIMAHI

By:

Dayu Pangesti Triastuti
0906150

This Script is guided by:

Drs. Endang Supardi, M.Si. dan Drs. Alit Sarino, M.Si

This thesis analyzes the relationship between contract based employment system and employees satisfaction at Production Division PT GARUDA MAS SEMESTA (GAMATEX) Cimahi. The main focus of this thesis is employees satisfaction level which is relatively low, it may because of contract based employment system. Contract based employment system is measured by qualifocation, compensation, and punishment. Meanwhile, employees satisfaction level is measured by employees attitude, discipline level, and performance.

Survey with data descriptif analysis is applied as a method in this thesis. All data is collected by quisionare with modified Likert scale. The respondent of this quisionare are contract based employees at Production Division (80 employees). The data is processed by correlation analysis method and hypothesis testing using t test.

Based on calculation, the correlation coefficient of variable X and Y can be categorized as low correlation. Meanwhile, t-test result bigger than the t table. It can be concluded that: There is positive and significant correlation between Contract Based Employment System (X) and Employees Satisfaction (Y). The suggestion is to implement a better agreement which give an opportunity to contract based employees to be upgraded as a permanent employee so that job security will be achieved and employees satisfaction level will be higher.