

**ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG**

(Studi Kasus pada Karyawan Departemen Manufaktur PT. X di Kota Bandung)

**SKRIPSI**

diajukan sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi di Program Studi Manajemen



oleh

Fauzan Akbar Widiansyah

NIM. 1503580

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
BANDUNG  
2019**

**ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG**  
(Studi Kasus pada Karyawan Departemen Manufaktur PT. X  
di Kota Bandung)

Oleh  
Fauzan Akbar Widiansyah

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Fauzan Akbar Widiansyah 2019  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Mei 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang.  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

Fauzan Akbar Widiansyah, 2019

***ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X  
KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA  
BANDUNG)***

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X KOTA BANDUNG**

**FAUZAN AKBAR WIDIANSYAH**  
**1503580**

Disetujui dan disahkan oleh :

**Dosen Pembimbing I :**



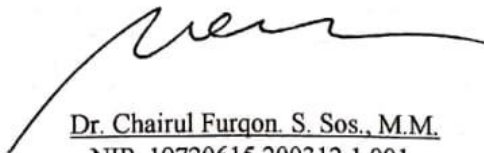
Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.  
NIP. 19730205 200501 2 003

**Dosen Pembimbing II :**



Askolani, S.E., M.M.  
NIP. 19750704 200312 1 000

**Ketua Program Studi Manajemen**



Dr. Chairul Furqon, S. Sos., M.M.  
NIP. 19720615 200312 1 001

**PROGRAM STUDI MANEJEMEN**  
**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**  
**BANDUNG**  
**2019**

## ABSTRAK

**Fauzan Akbar Widiansyah. (1503580) “Etika Kerja Islam sebagai Faktor Determinan terhadap Kinerja Karyawan PT. X Kota Bandung (Studi Kasus pada Karyawan Departemen Manufaktur PT. X di Kota Bandung)”. Dibawah bimbingan Dr. Rofi Rofaida S.P., M.Si., dan Askolani, S.E, MM.**

Dilaksanakannya penelitian ini di latar belakang oleh permasalahan kinerja karyawan departemen manufaktur PT. X yang mengalami penurunan selama tiga tahun waktu berjalan. Dengan penurunan kinerja yang di alami oleh karyawan departemen PT. X, bila dibiarkan terus menerus maka akan berdampak kepada terhambatnya berbagai macam proses bisnis di lingkungan korporasi. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, salah satu metode yang dapat digunakan adalah dengan mengedepankan aspek Etika Kerja Islam. Terlebih dengan budaya kerja korporasi yang kental dengan nuansa Islami, menjadikan Etika Kerja Islam sebagai salah satu faktor yang dapat digunakan untuk mengatasi permasalahan kinerja karyawan. Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui deskripsi masing-masing variabel dan untuk mengetahui pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi 126 karyawan departemen manufaktur PT. X dengan jumlah responden berjumlah 61 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi linier sederhana. Kemudian untuk menguji hipotesis penelitian, digunakan uji-t untuk mengetahui tingkat signifikansi koefisien korelasi antar kedua variabel yang diteliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Etika Kerja Islam dan Kinerja Karyawan berada pada kategori sedang, dengan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,521 dengan pengaruh sedang.

**Kata kunci : Etika Kerja Islam, Kinerja Karyawan**

Fauzan Akbar Widiansyah, 2019

**ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA BANDUNG)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

## **ABSTRACT**

**Fauzan Akbar Widiansyah. (1503580) "Islamic Work Ethics as a Determinant Factor of Employee Performance at PT. X Bandung (Case Study of Employees of Manufacturing Department of PT. X in Bandung) ". Under the guidances of Dr. Rofi Rofaida S.P., M.Si., and Askolani, S.E, MM.**

*Decreased of employee Departement Manufacture performance of PT. X from 2016 to 2018 is the main problem of this research. With a decline in performance experienced by employees of the department manufacture PT. X, if left unchecked it will have an impact on the inhibition of various types of business processes in corporation. To overcome these problems, one method that can be used is to prioritize the aspects of Islamic Work Ethics. Especially with the corporate work culture that is thick with Islamic nuances, making Islamic Work Ethics one of the factors that can be used to overcome employee performance problems. The purpose to be achieved in this study is to determine the level of each variable and to find out the effect of the Islamic Work Ethics on Employee Performance. The research method used is descriptive and verification method with a population of 126 employees in the manufacturing department of PT. X with the number of respondents totaling 61 employees. The analysis technique used is Pearson product moment correlation coefficient and simple linear regression analysis. Then to test the research hypothesis, t-test is used to determine the significance level of the correlation coefficient between the two variables studied. The results showed that the Islamic Work Ethics and Employee Performance were in the middle category, and the calculation results of the correlation coefficient is 0.521, the mean is Islamic Work Ethic had a middle impact of Employee Performance.*

**Keywords: Islamic Work Ethics, Employee Performance**

Fauzan Akbar Widiansyah, 2019

**ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA BANDUNG)**

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian .....	9
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>11</b>
2.1. Kajian Pustaka .....	11
2.1.1. Kinerja .....	11
2.1.2. Etika.....	16
2.1.3. Etika Kerja.....	18
2.1.4. Etika Kerja Islam ( <i>Islamic Work Ethic / IWE</i> ) .....	19
2.2. Penelitian Terdahulu .....	23
2.3. Kerangka Penelitian .....	30
2.4. Hipotesis .....	34

Fauzan Akbar Widiansyah, 2019

**ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA BANDUNG)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
3.1. Objek Penelitian .....	35
3.2. Metode Penelitian .....	35
3.2.1. Jenis dan Metode Penelitian.....	35
3.2.2. Desain Penelitian .....	36
3.3. Operasionalisasi Variabel.....	37
3.4. Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.4.1. Jenis dan Sumber Data.....	42
3.4.2. Teknik Pengambilan Data .....	42
3.5. Populasi, Sampling, dan Teknik Sampling.....	43
3.5.1. Populasi .....	43
3.5.2. Sampel.....	43
3.5.3. Teknik Sampling .....	45
3.6. Uji Instrumen Penelitian.....	46
3.6.1. Uji Validitas .....	46
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	50
3.7. Prosedur Penelitian.....	52
3.7.1. Persiapan .....	52
3.7.2. Pelaksanaan.....	53
3.8. Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	53
3.8.1 Rancangan Analisis Data.....	53
3.8.2 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	56
3.8.3 Analisa Korelasi .....	57
3.8.4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	58
3.8.5 Uji Hipotesis.....	60

Fauzan Akbar Widiansyah, 2019

**ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA BANDUNG)**

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
4.1. Hasil Penelitian .....	61
4.1.1. Profil Umum Perusahaan .....	61
4.1.2. Visi & Misi Perusahaan .....	61
4.1.3. Gambaran Etika Kerja Islam dan Kinerja Karyawan PT. X.....	62
4.1.4. Karakteristik Responden.....	64
4.1.5. Gambaran Variabel Etika Kerja Islam.....	68
4.1.6. Gambaran Variabel Kinerja Karyawan .....	75
4.1.7. Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan .....	81
4.2. Pembahasan.....	87
4.2.1. Pembahasan Variabel Etika Kerja Islam .....	88
4.2.2. Pembahasan Variabel Kinerja Karyawan .....	91
<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>95</b>
5.1 Simpulan .....	95
5.2 Implikasi .....	96
5.3 Rekomendasi.....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>99</b>

Fauzan Akbar Widiensyah, 2019

*ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA BANDUNG)*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Top Brand Index Busana Muslim</i> .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu dari Topik yang Relevan dengan Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan.....	24
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	38
Tabel 3.2 Jenis dan Sumber Data .....	42
Tabel 3.3 Populasi Karyawan Dept. Manufaktur PT. X.....	43
Tabel 3.4 Proporsi Jumlah Sampel Responden Penelitian .....	46
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Etika Kerja Islam .....	48
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	49
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X & Y.....	52
Tabel 3.8 Kriteria Bobot Nilai Alternatif .....	54
Tabel 3.9 Rekapitulasi Pengubahan Data.....	54
Tabel 3.10 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .	58
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	66
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Kerja.....	67
Tabel 4.6 Etika Kerja Islam berdasarkan Dimensi <i>Perceived Work as Worship</i> .....	69
Tabel 4.7 Etika Kerja Islam berdasarkan Dimensi <i>Effort</i> .....	70
Tabel 4.8 Etika Kerja Islam berdasarkan Dimensi <i>Cooperation</i> .....	71
Tabel 4.9 Etika Kerja Islam berdasarkan Dimensi .....	72

Fauzan Akbar Widiandyah, 2019

**ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA BANDUNG)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4.10	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden mengenai Etika Kerja Islam.....	73
Tabel 4.11	Kinerja Karyawan berdasarkan Dimensi <i>Task Performance</i> .....	76
Tabel 4.12	Kinerja Karyawan berdasarkan Dimensi <i>Contextual Performance</i> .....	77
Tabel 4.13	Kinerja Karyawan berdasarkan Dimensi <i>Adaptive Performance</i> .....	79
Tabel 4.14	Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden mengenai Kinerja Karyawan .....	80
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	83
Tabel 4.16	Hasil Uji Korelasi .....	84
Tabel 4.17	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	85
Tabel 4.18	<i>Output</i> Koefisien Regresi .....	85
Tabel 4.19	Nilai Signifikansi Uji T.....	87

Fauzan Akbar Widiansyah, 2019

**ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA BANDUNG)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT. X Bandung Periode 2016 s.d. 2018.....	5
Gambar 1.2	Grafik Penurunan Kinerja Karyawan Departemen Manufaktur PT. X Bandung Periode 2016 s.d. 2018.....	6
Gambar 2.1	Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan .....	15
Gambar 2.2	Kerangka Penelitian.....	33
Gambar 2.3	Paradigma Penelitian .....	34
Gambar 3.1	Contoh Garis Kontinum.....	56
Gambar 4.1	Hasil Kontinum Etika Kerja Islam pada Karyawan PT. X.....	74
Gambar 4.2	Hasil Kontinum Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. X.....	81
Gambar 4.3	Uji Normalitas P-Plot .....	82

Fauzan Akbar Widiansyah, 2019

*ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA BANDUNG)*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1 – DATA HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS ETIKA KERJA ISLAM DAN KINERJA KARYAWAN

LAMPIRAN 2 – SOAL DAN HASIL KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN 3 – DATA INTERVAL ETIKA KERJA ISLAM DAN KINERJA KARYAWAN

LAMPIRAN 4 – DATA HASIL ANALISIS SPSS

LAMPIRAN 5 – ADMINISTRATIF

LAMPIRAN 6 – DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Fauzan Akbar Widiansyah, 2019

*ETIKA KERJA ISLAM SEBAGAI FAKTOR DETERMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X KOTA BANDUNG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MANUFAKTUR PT. X DI KOTA BANDUNG)*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)