

PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP *CAREER COMPETENCIES* PADA KARYAWATI BANK DI KOTA BANDUNG

ABSTRAK

Afida Ayu Aprilliant (1200258). Pengaruh *Work- Family Conflict* terhadap *Career Competencies* pada Karyawan Bank di Kota Bandung. Skripsi pada Departemen Psikologi UPI Fakultas Ilmu Pendidikan. Bandung (2018).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-family conflict* terhadap *career competencies* pada karyawan bank di Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan sampel penelitian berjumlah 150 karyawan bank yang berusia 25-40 tahun di Kota Bandung. Instrumen pada penelitian ini adalah *Work-Family Conflict Scale* untuk mengukur *work-family conflict* dan *Career Competencies Scale* untuk mengukur *career competencies*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari *work-family conflict* terhadap *career competencies*. Artinya, *work-family conflict* menjadi faktor yang mempengaruhi munculnya *career competencies* pada karyawan bank di Kota Bandung.

Kata Kunci: *work-family conflict*, *career competencies*, karyawan bank

EFFECT OF WORK-FAMILY CONFLICT TOWARD CAREER COMPETENCIES ON BANK EMPLOYEE IN BANDUNG

ABSTRACT

Afida Ayu Aprilliant (1200258). Effect Of Work-Family Conflict Toward Career Competencies On Bank Employee In Bandung. Final paper of Psychology Departement in Faculty of Education UPI. Bandung (2018)

The aims of the study determine the effect of work-family conflict toward career competencies on bank employee in Bandung. The method used is quantitative method with a sample amount 150 bank employee in Bandung. The research used Work-Family Conflict (WFCS) to measure work-family conflict and Career Competencies Scale (CCS) to measure career competencies. Data analysis technique use are linear regression. The result suggests that effect of work-family conflict toward career competencies are significant. That is, the work-family conflict becomes the factor that influences the emergence of career competencies on bank employee in Bandung.

Keywords: work-family conflict, career competencies, bank employee