

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

Bab ini merupakan uraian dari kesimpulan penelitian yang didapatkan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan implikasi yang didapat dari penelitian, serta rekomendasi bagi peneliti selanjutnya.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) dengan total item sebanyak 24 item yang digunakan peneliti merupakan alat ukur yang sangat reliabel hal tersebut ditunjukkan dengan koefisien reliabilitas yang sangat tinggi, baik pada keseluruhan alat ukur maupun pada tiap-tiap dimensinya.
2. Validitas faktorial alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) yang diuji dengan menggunakan analisis *Confirmatory Factor Analysis* (CFA) dinyatakan model alat ukur berada pada tingkat kecocokan (*fit*) yang moderat atau dapat diterima sesuai dengan teori, namun, hal tersebut didapatkan setelah dilakukan *modification indices* dengan mengkorelasikan nilai error yang telah direkomendasikan dan eliminasi item.
3. Validitas konvergen antara alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) dengan alat ukur pembandingnya yaitu subskala Adaptabilitas Karir *Career Futures Inventory* (CFI) menunjukkan adanya korelasi yang moderat antara keduanya sehingga diketahui bahwa kesesuaian antara dua alat ukur tersebut cukup sesuai.
4. Validitas diskriminan alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) dengan alat ukur pembandingnya yaitu alat ukur *Perceived Stress Scale* (PSS) dan *Satisfaction With Life Scale* (SWLS) menunjukkan adanya korelasi yang rendah sehingga diketahui bahwa alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) memiliki kesesuaian yang rendah karena mengukur

konstruk yang berbeda dengan alat ukur pembandingnya tersebut.

B. Implikasi

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi mengenai properti psikometri alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS), serta dapat memperkaya referensi keilmuan dari hasil penelitian ini dalam psikologi, khususnya psikometri.

C. Rekomendasi

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan evaluasi psikometrik kembali terhadap alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) serta menjadikan alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) ini sebagai pembanding dalam validasi alat ukur lainnya.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan alat ukur dengan analisis validitas melalui pendekatan yang lain supaya alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) dapat menjadi alat ukur yang lebih valid dalam penggunaannya.
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian mengenai alat ukur *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) dengan sampel yang lebih luas cakupannya untuk memperkaya hasil penelitian dengan demografis yang lebih unik.