

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan analisis regresi berganda antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai BKPP Kabupaten Bandung maka berdasarkan penelitian tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran mengenai lingkungan kerja pada BKPP Kabupaten Bandung dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berada pada kategori kondusif. Gambaran mengenai disiplin kerja pada BKPP Kabupaten Bandung dapat dilihat dari dimensi-dimensinya yang terdiri dari disiplin preventif dan disiplin korektif termasuk dalam kategori tinggi. Gambaran mengenai kinerja pegawai pada BKPP Kabupaten Bandung yang diukur berdasarkan *quantity of work performed* (kuantitas pekerjaan), *quality of work* (kualitas kerja), *job knowledge* (pengetahuan atas pekerjaan), *creativity* (kreativitas), *cooperation* (kesadaran diri), *dependability* (kerjasama), *initiative* (inisiatif), *personal qualities* (kualitas diri) termasuk berada pada kategori tinggi.
2. Lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai BKPP Kabupaten Bandung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi lingkungan kerja dan semakin tinggi disiplin kerja, maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai tersebut.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai BKPP Kabupaten Bandung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi lingkungan kerja, maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai tersebut.
4. Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pegawai BKPP Kabupaten Bandung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja, maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai pelaksanaan lingkungan kerja dan disiplin kerja yang dapat meningkatkan kinerja pegawai, yaitu:

1. Lingkungan kerja BKPP Kabupaten Bandung dapat ditingkatkan pada aspek lingkungan kerja non fisik dengan cara memperbaiki komunikasi atasan terhadap bawahan, atasan harus lebih mengawasi pegawainya dalam menyelesaikan tugas serta atasan harus jelas dalam memberikan perintah, sehingga setiap pegawai akan merasa jelas akan perintah yang diberikan serta dapat bekerja lebih disiplin lagi dan apabila hal ini terus diterapkan maka pegawai akan menghasilkan hasil sesuai dengan aturan perusahaan.
2. Disiplin kerja BKPP Kabupaten Bandung dapat ditingkatkan dengan cara meningkatkan pengawasan, menegakkan peraturan dan memberikan sanksi yang tegas untuk pegawai, supaya pegawai dapat lebih disiplin, rajin dan efektif menggunakan waktu kerjanya untuk melakukan pekerjaannya.
3. Kinerja pegawai BKPP Kabupaten Bandung dapat ditingkatkan pada aspek *quantity of work* (kuantitas kerja), hal ini tidak dapat dibiarkan oleh organisasi karena pegawai merupakan salah satu faktor penentu dalam suatu organisasi maka jika kuantitas kerja rendah itu akan berakibat pada tujuan organisasi sulit tercapai. Oleh karena itu pegawai harus memperbaiki atau meningkatkan kuantitas kerja dengan cara menekankan target pekerjaan yang harus dicapai, meningkatkan hasil kerja sesuai standar yang telah ditentukan, serta diharapkan agar pegawai dapat tepat waktu dalam penyelesaian pekerjaan.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai, maka dengan demikian penulis merekomendasikan supaya perusahaan tetap menjaga,

mempertahankan, mengawasi dan meningkatkan kembali kinerja karyawan melalui lingkungan kerja dan disiplin kerja demi mewujudkan tujuan organisasi.

5. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai dasar dalam melakukan penelitian mengenai lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan indikator serta objek yang berbeda.