

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAAAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS ..	8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Kinerja Pegawai	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.1.2 Dimensi Kinerja.....	9
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.1.1.4 Penilaian Kinerja	16
2.1.1.5 Tujuan Penilaian Kinerja	17
2.1.2 Lingkungan Kerja	19
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.2 Dimensi Lingkungan Kerja	21
2.1.2.3 Unsur-unsur dalam Lingkungan Kerja	24
2.1.2.4 Strategi Perancangan Lingkungan Kerja.....	29
2.1.3 Disiplin Kerja.....	32
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	32
2.1.3.2 Dimensi Disiplin Kerja.....	33
2.1.3.3 Sanksi Pelanggaran Disiplin.....	35

2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	36
2.3 Penelitian Terdahulu	39
2.4 Kerangka Pemikiran.....	50
2.5 Hipotesis.....	55
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Objek Penelitian	56
3.2 Metode Penelitian.....	56
3.3 Desain Penelitian.....	57
3.3.1 Jenis Penelitian.....	57
3.3.2 Populasi dan Sampel	57
3.4 Operasionalisasi Variabel	58
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.6 Jenis dan Sumber Data	63
3.7 Pengujian Instrumen.....	63
3.7.1 Pengujian Validitas	64
3.7.2 Pengujian Reliabilitas	68
3.8 Teknik Analisis Data.....	69
3.8.1 Analisis Data Deskriptif.....	70
3.8.2 Analisis Data Verifikatif	72
3.8.3 Pengujian Hipotesis	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1 Profil BKPP Kabupaten Bandung.....	77
4.1.1 Sejarah BKPP Kabupaten Bandung.....	77
4.1.2 Visi dan Misi BKPP Kabupaten Bandung	77
4.1.3 Struktur Organisasi BKPP Kabupaten Bandung.....	78
4.2 Deskripsi Penelitian	91
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	91
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	93
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	93

4.2.2.2 Deskripsi Variabel Disiplin kerja	95
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	97
4.3 Pengujian Hipotesis.....	99
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	99
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	102
4.3.2.1 Analisis Koefisien Korelasi	102
4.3.2.2 Model Persamaan Regresi Berganda.....	103
4.3.3 Analisis Koefisien Determinasi	104
4.4 Uji Hipotesis	105
4.5 Pembahasan.....	107
4.5.1 Gambaran Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	107
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	110
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	112
4.5.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	115
5.1 Kesimpulan	115
5.2 Rekomendasi	116
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja Pegawai BKPP Kabupaten Bandung Tahun 2015 – 2017	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	39
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	58
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja.....	65
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja	66
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Pegawai	67
Tabel 3.5 Hasil Pengujian Reliabilitas	69
Tabel 3.6 Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden.....	71
Tabel 3.7 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Pengaruh (Guilford).....	75
Tabel 4.1 Rekapitulasi Dimensi Lingkungan Kerja.....	93
Tabel 4.2 Rekapitulasi Dimensi Disiplin Kerja	95
Tabel 4.3 Rekapitulasi Dimensi Kinerja Pegawai.....	97
Tabel 4.4 Uji Autokorelasi.....	101
Tabel 4.5 Uji Multikolinearitas	102
Tabel 4.6 Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	103
Tabel 4.7 Model Regresi Linear Berganda	103
Tabel 4.8 Nilai Uji F	105
Tabel 4.9 Nilai Uji T	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rekapitulasi Ketidakhadiran Pegawai BKPP Kabupaten Bandung Tahun 2015-2017	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	53
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BKPP Kabupaten Bandung.....	78
Gambar 4.2 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
Gambar 4.3 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja	92
Gambar 4.4 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	92
Gambar 4.5 Hasil Kontinum Lingkungan Kerja.....	95
Gambar 4.6 Hasil Kontinum Disiplin Kerja	97
Gambar 4.7 Hasil Kontinum Kinerja	99
Gambar 4.8 Output Uji Normalitas	100
Gambar 4.9 Output Hasil Uji Heteroskedastisitas	100
Gambar 4.10 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	105