

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	i
KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Kegunaan Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Konsep Motivasi	20
2.1.3 Konsep Kinerja.....	29
2.1.4 Pengaruh Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan	37
2.1.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	38
2.1.6 Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan...	39
2.1.7 Orisinalitas Penelitian.....	40
2.2 Kerangka Pemikiran	45
2.3 Hipotesis	49
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	51
3.1 Objek Penelitian	51
3.2 Metode Penelitian	51
3.2.1 Jenis dan Metode yang Digunakan.....	51
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	52
3.2.3 Jenis dan Sumber Data	57
3.2.4 Populasi dan Sampel.....	58

3.2.5	Teknik Pengumpulan Data	59
3.2.6	Pengujian Validitas dan Reabilitas	60
3.2.7	Teknik Analisis Data	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		74
4.1	Profil Perusahaan dan Karakteristik Responden	74
4.1.1	Profil Perusahaan	74
4.1.2	Karakteristik Responden dan Karakteristik Responden	75
4.2	Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan di CV Gufi <i>Group</i> ..	80
4.2.1	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Pengetahuan.....	80
4.2.2	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Keterampilan	82
4.2.7	Rekapitulasi Dimensi Kemampuan Menurut Karyawan CV Gufi <i>Group</i>	84
4.2.8	Gambaran Kemampuan CV Gufi <i>Group</i>	86
4.3	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja di CV Gufi	86
4.3.1	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kebutuhan Berprestasi (<i>Need For Achievement</i>)	86
4.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kebutuhan Kekuasaan (<i>Need For Power</i>)	88
4.3.3	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kebutuhan Berafiliasi (<i>Need For Power</i>)	90
4.3.4	Rekapitulasi Dimensi Motivasi Kerja Menurut Karyawan CV Gufi	92
4.3.5	Gambaran Motivasi Kerja CV Gufi <i>Group</i>	95
4.4	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan di CV Gufi	95
4.4.1	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kualitas Kerja (<i>Quality of work</i>)	95
4.4.2	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kuantitas Kerja (<i>Quantity of work</i>)	97
4.4.3	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Efektifitas Hubungan Interpersonal (<i>Interpersonal Effectiveness</i>)	99
4.4.4	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kompetensi(<i>Competencies</i>)	100
4.4.6	Rekapitulasi Dimensi Kinerja Karyawan CV Gufi	102
4.4.7	Gambaran Kinerja Karyawan CV Gufi <i>Group</i>	104
4.5	Pengujian Hipotesis Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	104
4.5.1	Uji Asumsi Klasik terhadap Model Regresi	105
4.5.2	Analisis Regresi Linear Berganda	107

4.5.3	Uji Hipotesis	112
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Karyawan CV Gufi	114
4.6.1	Kemampuan di CV Gufi	114
4.6.2	Motivasi Kerja di CV Gufi	115
4.6.3	Kinerja Karyawan di CV Gufi	117
4.6.4	Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan	119
4.6.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	120
4.6.6	Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	120
4.7	Implikasi Hasil Penelitian	121
4.7.1	Temuan Penelitian Bersifat Teoritis	121
4.7.2	Temuan Penelitian Bersifat Empirik	122
4.7.3	Implikasi Penelitian terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis	123
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI		126
5.1	Kesimpulan	126
5.2	Rekomendasi	127
DAFTAR PUSTAKA		129

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
1.1	Distribusi PDB Atas Dasar Harga Berlaku Menurut Sektor Tahun 2009-2013.....	2
1.2	Data Penilaian Kinerja Karyawan Departemen Operasional Cv. Gufi <i>Gruop</i> Tahun 2011-2014.....	3
1.3	Penjualan Dan <i>Reject</i> CV Gufi Tahun 2011-2014.....	4
1.4	Data <i>Turnover</i> Karyawan CV Gufi Departemen Operasional Tahun 2012-2014.....	6
1.5	Data Presentase Jam Kerja Karyawan CV Gufi Departemen Operasional Tahun 2011-2014.....	7
1.6	Tingkat Pendidikan Teakhir Karyawan Departemen Operasional Cv Gufi Kabupaten Bogor.....	8
2.1	Definisi Kemampuan Dari Beberapa Ahli.....	15
2.2	Definisi Motivasi Dari Beberapa Ahli.....	20
2.3	Pengertian Kinerja Dari Beberapa Ahli.....	29
2.4	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	40
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	52
3.2	Jenis Dan Sumber Data.....	57
3.3	Data Karyawan Departemen Operasional Cv Gufi Kabupaten Bogor Tahun 2014.....	57
3.4	Koefisien Korelasi.....	60
3.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kemampuan.....	61
3.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	61
3.7	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	62
3.8	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	64
3.9	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden	66
3.10	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	70
3.11	Pedoman Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	71

4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	74
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir...	75
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja Di Perusahaan.....	76
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bagian.....	77
4.6	Tanggapan Karyawan Terhadap Pengetahuan.....	79
4.7	Tanggapan Karyawan Terhadap Keterampilan.....	81
4.8	Rekapitulasi Indikator Kemampuan.....	82
4.9	Tanggapan Karyawan Terhadap Kebutuhan Berprestasi (<i>Need For Achievement</i>).....	85
4.10	Tanggapan Karyawan Terhadap Kebutuhan Kekuasaan (<i>Need For Power</i>).....	87
4.11	Tanggapan Karyawan Terhadap Kebutuhan Berafiliasi (<i>Need For Affiliation</i>).....	89
4.12	Rekapitulasi Indikator Motivasi Kerja.....	90
4.13	Tanggapan Karyawan Terhadap Kualitas Kerja (<i>Quality Of Work</i>).....	93
4.14	Tanggapan Karyawan Terhadap Kuantitas Kerja (<i>Quantity Of Work</i>).....	95
4.15	Tanggapan Karyawan Mengenai Efektifitas Hubungan Interpersonal (<i>Interpersonal Effectiveness</i>).....	97
4.16	Tanggapan Karyawan Mengenai Kompetensi (<i>Competencies</i>).....	99
4.17	Rekapitulasi Indikator Kinerja Karyawan.....	99
4.18	Uji Heteroskedastisitas.....	103
4.19	Uji Multikolinearitas.....	104
4.20	Interpretasi Besarnya Koefisien Korelasi.....	105
4.21	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	105
4.22	<i>output Model Summary</i>	106
4.23	<i>Descriptive Statistics</i>	107
4.24	<i>Coefficients</i>	108

4.25	Pedoman Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	111
4.26	Nilai Signifikansi Uji F.....	112
4.27	Nilai Signifikansi Uji t.....	113

Senly Cicilya S, 2015

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN
PRODUKSI CV GUFU KABUPATEN BOGOR**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Senly Cicilya S, 2015

PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PRODUKSI CV GUFU KABUPATEN BOGOR

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
1.1	Penjualan Dan <i>Reject</i> Perusahaan Gufi	5
2.1	Hierarki Kebutuhan Maslow	23
2.2	Kerangka Pemikiran Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.3	Paradigma Penelitian Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
3.1	Garis Normal <i>Propability Port</i>	68
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
4.3	Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir.....	78
4.4	Karakteristik Responden Lama Bekerja Di Perusahaan.....	79
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bagian.....	80
4.6	Hasil Kontinum Kemampuan.....	85
4.7	Hasil Kontinum Motivasi Kerja.....	94
4.8	Hasil Kontinum Kinerja Karyawan.....	104
4.9	Output Uji Normalitas.....	105
4.10	Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Gufi.....	112

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul
Lampiran	
1	Surat Keterangan Penelitian
2	Kuisisioner Penelitian
3	Koding Uji Validitas Variabel X ₁ (Kemampuan)
4	Hasil Uji Validitas Variabel X ₁ (Kemampuan)
5	Koding Uji Validitas Variabel X ₂ (Motivasi Kerja)
6	Hasil Uji Validitas Variabel X ₂ (Motivasi Kerja)
7	Koding Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)
8	Hasil Uji Validitas Y (Kinerja Karyawan)
9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₁ (Kemampuan)
10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₂ (Motivasi Kerja)
11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)
12	Tabel distribusi t
13	F Tabel
14	Koding Variabel X ₁ (Kemampuan)
15	Koding Variabel X ₂ (Motivasi Kerja)
16	Koding Variabel Y (Kinerja Karyawan)
17	Hasil Pengolahan Data Melalui SPSS 21.0 <i>for windows</i>
18	Curriculum Vitae
19	Form Bimbingan dan Konsultasi