

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis mengenai pengaruh penerapan *employee stock ownership program* terhadap kinerja keuangan perusahaan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan tahun pengeluarannya, rata-rata pengeluaran saham ESOP tertinggi terjadi pada tahun 2011 yaitu tahun awal penerapan program ESOP yang digunakan dalam penelitian. Namun selama tahun 2011 hingga 2015 perusahaan cenderung menurunkan proporsi saham yang dikeluarkan untuk program ESOP.
2. Rata-rata ROA perusahaan yang menerapkan *Employee Stock Ownership Program* bernilai positif, meskipun ada beberapa perusahaan yang memiliki nilai ROA negatif. Kecenderungan ROA perusahaan pada tahun 2011 hingga 2015 semakin menurun.
3. Berdasarkan hasil uji statistik yang telah dilakukan, penerapan *employee stock ownership program* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja keuangan perusahaan.

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh penerapan *employee stock ownership program* terhadap kinerja keuangan perusahaan, penulis mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan. Adapun saran-sarannya sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan agar dapat lebih disosialisasikan kepada karyawan mengenai pengetahuan dan pemahaman tentang ESOP sehingga akan lebih menarik minat karyawan untuk mengikuti program ini untuk membantu tujuan yang ingin dicapai perusahaan.

2. Bagi pemerintah agar menyusun dan membentuk peraturan yang baku mengenai permasalahan ESOP serta membentuk lembaga untuk mengawasi baik pelaksanaan dan pelaporan program ESOP.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti bidang yang sama, sebaiknya perlu dikaji kembali variabel yang terdapat dalam penelitian ini karena masih banyak terdapat kekurangan, seperti :
  - a. Diharapkan dapat menambah indikator pengujian agar hasil pengujian dapat diperoleh hasil yang mungkin akan berbeda dan bahkan lebih akurat,
  - b. Diharapkan peneliti dapat menambahkan program saham opsi lainnya kedalam penelitian karena rata-rata suatu perusahaan tidak hanya menerapkan satu program opsi saham karyawan saja melainkan sekaligus beberapa program opsi saham karyawan lainnya yang tidak tercantum dalam penelitian ini.
  - c. Diharapkan peneliti dapat menambah variabel yang digunakan dalam penelitian sehingga penelitian akan menjadi lebih kompleks dan fokus pada permasalahan ESOP.