

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, A. 2013. Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Sakti Utama Leasing Jakarta. Program studi Ilmu Administrasi Niaga FISIP, Universitas Indonesia.
- Ardiyanti, F. 2013. Perbedaan Motivasi Kerja Karyawan yang Sudah Menikah dan Yang Belum Menikah. Jogjakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Asmuji. 2010. Hubungan Faktor Karakteristik Perawat Dengan Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasi Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap Rsu Dr. H. Koesnadi Bondowoso. THE INDONESIAN JOURNAL OF HEALTH SCIENCE, Vol. 1, No. 1. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Azwar, S. 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B. (2009). Building engagement in the workplace (final version). In R. J. Burke & C. L. Cooper (Eds). *The Peak Performing Organization*. hlm. 50-72. UK: Routledge
- Federman, Bard. 2009. *Employee Engagement: A Road For Creating Profits, Optimizing Performance, And Increasing Loyalty*. San Fransisco: Jossey Bass.
- Garliah, Lili., Khaterina. 2012. Perbedaan Kecerdasa Emosi Pada Pria dan Wanita yang Mempelajari dan yang Tidak Mempelajari Alat Musik Piano. Universitas Sumatera Utara. PREDICARA Vol.1 No.1.

- Hastuti, NSA. 2015. Proses Pengambilan Keputusan Etik Dalam Praktek Keperawatan. Modul Kuliah Etika Keperawatan. Malang. Polteker dr. Soepraoen.
- Hera, Hasmin R. 2016. Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja (*Burnout*) Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Rsud I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management, Volume 1 Nomor 1*. Universitas Muslim Indonesia.
- Hurlock, E. B. (1980). *Psikologi Perkembangan* “Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan”. Jakarta: Erlangga.
- Innanen, Heni., Asko, Tolvanen., Katariina, Salmela-Aro., 2014. Burnout, Work Engagement And Workaholism Among Highly Educated Employees: Profiles, Antecedents And Outcomes. *Burnout Research 1*. Elsevier.com. Diakses Pada Tanggal 1 November 2017. Dapat diakses di : (<https://jyx.jyu.fi/dspace/handle/123456789/44903>)
- Kahn, W.A. (1990). Psychological condition of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal* 33. hlm. 692724.
- Kuntari, Soca Indah R. C. M. 2015. Hubungan Work-Family Enrichment Dengan Work Engagement Pada Perawat Wanita. *Jurnal Psikologi Ulayat*, Vol. 2, No. 1/Juni 2015, Hlm. 407-417. Universitas Kristen Maranatha Bandung.

- Kurnia Kasmarani, Murni. 2012. Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental Terhadap Stres Kerja pada Perawat Di Istalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol. 1 No. 2 Hal. 767-776. Diakses pada tanggal 23 November 2017. Dapat diakses di <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Latifah, Nurul. 2014. *Kesejahteraan Psikologis Pada Wanita Dewasa Muda Yang Belum Menikah*. Jogjakarta. Universitas Negeri Jogjakarta.
- Lockwood, N.R. (2007). *Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage: HR's Strategic Role Society for Human Resource Management (SHRM Research Quarterly Report)*. Alexandria: Society for Human Resource Management.
- Macey, W.H., Schneider, B. Barbera, K., & Young, S.A. 2009. *Employee Engagement : Tools for Analysis, Practice, and Competitive advantage*. London. England: Backwell.
- McLeod., D., & Clarke., N. (2009). *Engaging for Success: enhancing performance through employee engagement*.
- Miko, Jeroh., Saparuddin Siregar, Isnaini Harahap .2017. Perempuan Pencari Nafkah Utama (Studi Analisis Fenomenologi Di Kota Subulussalam). *Al-Muamalat Jurnal Ilmu Hukum & Ekonomi Syariah*. Vol Ii, No 02. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.

- Mujiasih, E & Ratnaningsih, I.Z. (2012). Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi. Diakses pada tanggal 1 November 2017. Dapat diakses di : (<http://eprints.unisbank.ac.id/464/1/ARTIKEL-55.pdf>).
- Mujiasih, E. 2015. Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived Organisational Support*) dengan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*). Jurnal Psikologi Undip Vol.14 No.1 Hal. 40 – 51. *Universitas Diponegoro*.
- Orgambridez-Ramos, Alejandro., Almeida De Helena. 2017. Work Engagement, Social Support, And Job Satisfaction In Portuguese Nursing Staff: A Winning Combination. Health Advance Volume 36, Pages 37–41. Elsevier.Com. Diakses Pada Tanggal 1 November 2017. Dapat diakses di : ([Http://Www.Journals.Elsevierhealth.Com/Article/S0897-1897\(17\)30112-X/Fulltext](Http://Www.Journals.Elsevierhealth.Com/Article/S0897-1897(17)30112-X/Fulltext))
- Pribadi. A.A, Sri Rezeki, Tri Nur Kristiana, 2016, Hubungan Persepsi Perawat Tentang Karakteristik Pekerjaan Dengan Kepatuhan Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. Jurnal Keperawatan Notokusumo Vol IV No. 1. Universitas Diponegoro.
- Puskom, depkes. 2011. Perawat Mendominasi Tenaga Kesehatan. Diakses pada tanggal 28 September 2017. Dapat diakses di: (<http://www.depkes.go.id/article/view/1505/perawat-mendominasi-tenaga-kesehatan.html>)

- Rizki, D. 2015. Hubungan *Family Supportive Supervisory Behaviors* Dan *Trust In Supervisor* Dengan *Employee Engagement* (Studi Korelasional Pada karyawan BUMN dan BUMS). Universitas Pendidikan Indonesia.
- Robinson, D., S. Perryman, S. Hayday. 2004. *The Drivers of Employee Engagement*. British Cataloguing-in-Publication Data. Institute for Employment Studies.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21 (7), hlm. 600-619.
- Schaufeli ,W. B., & Bakker A. (2003). *Utrecht Work Engagement Scale (UWES)*. Utrecht University Occupational Health Psychology Unit
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-Roma, V, & Bakker, A. (2002). The measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies* 3, hlm. 71-92.
- Sofyany, Devy. 2016. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Etos Kerja Terhadap Keterikatan KERJA Broker PT. Monex Investindo Futures. AMIK BSI Bekasi. KNIT-2 Nusa Mandiri.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung. Alfabeta.
- Taran, L.C., Shuck, M.B., Gutierrez, C.C., & Baralt, S. (2009). *The role of leadership style in employee engagement*. In M.S. Plakhotnik, S.M. Nielsen, &

D.M Pane (Eds.), Proceedings of the eight annual college of education research conference. hlm. 15-20. Miami: Florida International University.

Vazirani, N. (2007). Employee Engagement. SIES College of Management Studies Working Paper Series.