

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat keterikatan kerja perawat wanita yang sudah menikah dan belum menikah tidak berbeda signifikan.
2. Pada dimensi kekuatan nilai frekuensi sebesar 0,12 dan signifikansi dengan P Value >0.05 yaitu 0,914. Rata-rata pada masing-masing kriteria subjek yaitu 21,33 untuk subjek perawat wanita yang sudah menikah, dan 21,50 untuk subjek yang belum menikah. Hal ini berarti bahwa pada dimensi kekuatan perawat wanita yang sudah menikah dan belum menikah tidak terdapat perbedaan yang signifikan.
3. Pada dimensi dedikasi menunjukkan nilai frekuensi sebesar 0,003 dan signifikansi dengan P Value >0.05 yaitu 0,957. Rata-rata pada masing-masing kriteria subjek yaitu 21,69 untuk subjek perawat wanita yang sudah menikah, dan 20,81 untuk subjek yang belum menikah. Hal ini berarti bahwa pada dimensi dedikasi perawat wanita yang sudah menikah dan belum menikah tidak terdapat perbedaan yang signifikan.
4. Pada dimensi dedikasi menunjukkan nilai frekuensi sebesar 0,002 dan signifikansi dengan P Value >0.05 yaitu 0,966. Rata-rata pada masing-masing kriteria subjek yaitu 20,78 untuk subjek perawat wanita yang sudah menikah, dan 20,51 untuk subjek yang belum menikah. Hal ini berarti bahwa pada dimensi dedikasi perawat wanita yang sudah menikah dan belum menikah tidak terdapat perbedaan yang signifikan.
5. Nilai uji *independent sample T-Test* secara umum berdasarkan seluruh dimensi keterikatan kerja menunjukkan nilai nilai frekuensi sebesar 0,091 dan

signifikansi dengan P Value >0.05 yaitu 0,763. Rata-rata pada masing-masing kriteria subjek yaitu 63,67 untuk subjek perawat wanita yang belum menikah, dan 62,92 untuk subjek yang sudah menikah. Hal ini secara keseluruhan keterikatan kerja perawat wanita yang sudah menikah dan belum menikah tidak terdapat perbedaan yang signifikan.

5.2. Saran dan Rekomendasi

Saran dan rekomendasi yang dapat diberikan berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan antara lain:

1. Bagi perusahaan, agar dapat memahami bahwa keterikatan kerja adalah hal yang penting agar dapat mempertahankan pelayanan terbaik dan meningkatkan kepercayaan masyarakat.
2. Bagi rumahsakit juga agar mengetahui bahwa keterikatan kerja pada perawat wanita yang sudah menikah dan belum menikah tidak berbeda signifikan.
3. Bagi Perusahaan agar lebih memperhatikan status pernikahan dalam memberikan penempatan kerja. Untuk kriteria pekerjaan yang memerlukan dedikasi tinggi, sebaiknya ditempatkan perawat wanita yang belum menikah.
4. Bagi Penelitian Selanjutnya, diharapkan mampu menjelaskan variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi keterikatan kerja.
5. Bagi peneliti selanjutnya, agar dapat memperkuat penelitian dengan jumlah sampel yang lebih banyak agar dapat memperkecil pengaruh dari variabel lain yang dapat mempengaruhi hasil penelitian.