

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRCT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Manajemen Daya Manusia	14
2.1.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1.2 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.3 Konsep <i>Variavle pay</i>	21
2.1.3.1 Definisi <i>Variable pay</i>	22
2.1.3.2 Dimensi <i>Variable pay</i>	24
2.1.3.3 Tujuan <i>Variable pay</i>	26
2.1.3.4 Kebijakan Kompensasi dalam Undang-Undang	29
2.1.4 Konsep Lingkungan Kerja	30
2.1.4.1 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	32
2.1.4.2 Definisi Lingkungan Kerja Sosial	34
2.1.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Sosial	36
2.1.4.4 Dimensi Lingkungan Kerja Sosial	37
2.1.5 Konsep Kepuasan Kerja	39
2.1.5.1 Definisi Kepuasan Kerja	39
2.1.5.2 Dimensi Kepuasan Kerja.....	40
2.1.5.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	44
2.1.5.4 Teori Kepuasan Kerja.....	45

2.1.6 Pengaruh <i>Variable Pay</i> dan Lingkungan Kerja Sosial terhadap Kepuasan Kerja	47
2.1.7 Orisinalitas Peneltian.....	48
2.2 Kerangka Pemikiran.....	55
2.3 Hipotesis.....	57
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	59
3.2 Metode Penelitian	59
3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode yang digunakan	59
3.2.2 Operasinalisasi Variabel	60
3.2.3 Jenis dan Sumber Data.....	65
3.2.4 Populasi dan Sampel	66
3.2.4.1 Populasi	66
3.2.4.2 Sampel	67
3.2.5 Teknik Pengumpulan Data.....	68
3.2.6 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	69
3.2.6.1 Hasil Pengujian Validitas	69
3.2.6.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	77
3.2.7 Teknik Analisis Data.....	79
3.2.7.1 Analisis Data Deskriptif	80
3.2.7.2 Analisis Data Verifikatif Regresi Linier Berganda	81
3.2.7.3 Pengujian Hipotesis	85
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	87
4.1.1 Profil Perusahaan	87
4.1.1.1 Sejarah Perusahaan.....	87
4.1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	87
4.1.2 Tanggapan Responden terhadap Gambaran <i>Variable Pay</i> PT. Hyoujintex	88
4.1.2.1 Tanggapan Responden mengenai Dimensi Insentif	88
4.1.2.2 Tanggapan Responden mengenai Dimensi Bonus	89
4.1.2.3 Rekapitulasi Dimensi <i>Variable Pay</i>	91
4.1.2.4 Gambaran <i>Varaiable Pay</i> PT. Hyoujintex.....	92
4.1.3 Tanggapan Responden terhadap Gambaran Lingkungan Kerja sosial PT. Hyoujintex	93

4.1.3.1	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Hubungan dengan Atasan PT. Hyoujintex.....	93
4.1.3.2	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Hubungan dengan Rekan Kerja PT. Hyoujintex.....	95
4.1.3.3	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Hubungan dengan Bawahan PT. Hyoujintex	96
4.1.3.4	Rekapitulasi Dimensi Lingkungan Kerja Sosial PT. Hyoujintex	97
4.1.3.5	Gambaran Lingkungan Kerja Sosial PT. Hyoujintex.....	99
4.1.4	Tanggapan Responden Terhadap Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyoujintex	100
4.1.4.1	Tanggapan Responden mengenai Dimensi <i>Turnover</i>	100
4.1.4.2	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Tingkat Absensi	103
4.1.4.3	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Umur	105
4.1.4.4	Tanggapan Responden mengenai Tingkat Pekerjaan.....	107
4.1.4.5	Tanggapan Responden mengenai Ukuran Organisasi.....	110
4.1.4.6	Rekapitulasi Dimensi Kepuasan kerja Karyawan berdasarkan Persepsi Karyawan PT. Hoyujintex	112
4.1.4.7	Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyoujintex.....	114
4.1.5	Pengujian Hipotesis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawa.....	114
4.1.6	Uji Asumsi Klasik terhadap Model Regresi	115
4.1.7	Analisis Regresi linear Berganda	119
4.1.7.1	Anaslsis Regresi Linear Berganda.....	119
4.1.7.2	Analisis Koefisien Determinasi	120
4.1.8	Uji Hipotesis	122
4.1.8.1	Uji F.....	122
4.1.8.2	Uji t.....	123
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	124
4.2.1	Pembahasan Gambaran <i>Variable Pay</i>	124
4.2.2	Pembahasan Gambaran Lingkungan Kerja Sosial	125
4.2.3	Pembahasan Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan	126
4.2.4	Pegaruh <i>Variable Pay</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	128
4.2.5	Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	129

4.2.6	Pengaruh <i>Variable Pay</i> dan Lingkungan Kerja Sosial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	129
4.3	Implikasi Hasil Penelitian	130
4.3.1	Temuan Penelitian Bersifat Teoritis.....	130
4.3.2	Temuan Penelitian Bersifat Empirik	132
4.4	Implikasi Penelitian terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis	132
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI		
5.1	Kesimpulan	139
5.2	Rekomendasi	140
DAFTAR PUSTAKA.....		143
LAMPIRAN.....		152

DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul	Hal
1.1	Rekapitulasi Tingkat Absensi	3
1.2	Data Kompensasi PT. Hyoujintex 2012-2016	5
1.3	Rekapitulasi Jumlah Pencapaian PT. Hyoujintex 2012-2016.....	7
1.4	Koesioner Pra Penelitian mengenai Lingkungan Kerja Sosial Karyawan Bagian Produksi PT. Hyoujintex.....	8
2.1	Orisinalitas Penelitian	48
3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	61
3.2	Jenis dan Sumber Data	66
3.3	Jumlah Karyawan PT. Hyoujintex Tahun 2016.....	67
3.4	Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Variable Pay</i>	71
3.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja Sosial	72
3.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja	73
3.7	Hasil Pengujian Reliabilitas	78
3.8	Pedoman untuk memberikan Interpretasi Koefien Determinasi	85
4.1	Tanggapan Karyawan terhadap Insentif.....	88
4.2	Tanggapan Karyawan terhadap Bonus.....	90
4.3	Rekapitulasi Indikator <i>Variable Pay</i>	91

4.4	Tanggapan Karyawan terhadap Hubungan dengan Atasan	94
4.5	Tanggapan Karyawan terhadap Hubungan dengan Rekan Kerja	95
4.6	Tanggapan Karyawan terhadap Hubungan dengan Bawahan.....	96
4.7	Rekapitulasi Dimensi Lingkungan Kerja Sosial PT. Hyoujintex	98
4.8	Tanggapan Responden mengenai Dimensi <i>Turnover</i>	100
4.9	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Tingkat Absensi.....	103
4.10	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Umur.....	106
4.11	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Tingkat Pekerjaan.....	107
4.12	Tanggapan Responden mengenai Dimensi Ukuran Organisasi	110
4.13	Rekapitulasi Dimensi Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyoujintex	112
4.14	Uji Kolmogorov Smirnov	116
4.15	Uji Heteroskedastisitas	117
4.16	Uji Autokorelasi.....	118
4.17	Uji Multikolinearitas.....	118
4.18	Model Regresi Berganda <i>Variable Pay</i> dan Lingkungan Kerja Sosial Terhadap Kepuasan Kerja.....	119
4.19	Output Koefisien Determinasi	120
4.20	Koefisien determinasi secara Parsial <i>Variable Pay</i>	121
4.21	Koefisien determinasi secara Parsial Lingkungan Kerja sosial.....	121
4.22	Nilai Signifikansi Uji F Anova	122
4.23	Nilai Signifikansi Uji t <i>Variable Pay</i> Terhadap Kepuasan Kerja	123
4.24	Nilai Signifikansi Uji t Lingkungan Kerja Sosial Terhadap Kepuasan Kerja.....	123

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul	Hal
1.1	Data Trunover Karyawan PT. Hyoujintex Tahun 2012-2016	2
1.2	Data Umur Karyawan Bagian Produksi PT. Hyoujintex Tahun 2016.....	4
2.1	<i>Human Resource Management Functionst</i>	18
2.2	<i>Total Reward Components</i>	21
2.3	Kerangka Pemikiran Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyoujintex	57
2.4	Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyoujintex	58

4.1 Hasil Kontinum <i>Variable Pay</i>	92
4.2 Hasil Kontium Lingkungan Kerja Sosial	99
4.3 Hasil Kontinum Kepuasan Kerja karyawan	113
4.4 Output Uji Normalitas.....	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Karyawan
Lampiran 2	Kuesioner Pra Penelitian Karyawan
Lampiran 3	Wawancara
Lampiran 4	Hasil Pengujian Validitas
Lampiran 5	Hasil Pengujian Reliabilitas
Lampiran 6	Data Responden Karyawan
Lampiran 7	Koding Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 8	Hasil Pengolahan Data
Lampiran 9	r Tabel Product Moment

Lampiran 10	F Tabel
Lampiran 11	T Tabel
Lampiran 12	Durbin Watson
Lampiran 13	Tabel Ketinggian
Lampiran 14	Data Hasil MSI
Lampiran 15	CV