

ABSTRAK

Anggi Wahyu Syahpudin (1104960) “**Pengaruh Variable Pay dan Lingkungan Kerja Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Hyoujintex Kabupaten Bandung**”, dibawah bimbingan Dr. Hj. B Lena Nuryanti, M.Pd. dan Drs. H. Rd Dian Herdiana Utama, M.Si.

Kepuasan kerja karyawan masih menjadi masalah utama pada berbagai perusahaan, di mana sumber daya manusia dalam mencapai tujuan menjadi faktor penting dalam meningkatkan kepuasan kerja terhadap pertumbuhan ekonomi dan pembangunan. Rendahnya kepuasan karyawan terjadi pada berbagai industri, termasuk industri tekstil. Permasalahan kepuasan kerja di Indonesia dalam industri bahwa para karyawan di industri garmen memiliki tingkat kecenderungan pada kepuasan kerja yang akhirnya akan mempengaruhi terhadap kepuasan kerja, masalah ini berdampak pada sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerjasama antar karyawan, imbalan yang diterima dalam kerja, dan hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis karyawan. Hal ini seperti terjadi pada PT. Hyoujintex Kabupaten Bandung. Di mana tingkat kepuasan kerja karyawan mengalami penurunan, sehingga tujuan perusahaan yang direncanakan tidak tercapai terutama di tahun 2015-2016 pencapaian turnover karyawan lebih tinggi dari tahun sebelumnya.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh (1) gambaran variable pay, (2) gambaran lingkungan kerja sosial, (3) gambaran kepuasan kerja karyawan, (4) pengaruh variable pay terhadap kepuasan kerja karyawan, dan (5) pengaruh lingkungan kerja sosial terhadap kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode yang digunakan adalah *explanatory survey* dengan teknik sampel yaitu teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel 116 responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan alat bantu *software computer SPSS 23.0 for windows*. Hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara positif kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh *variable pay* sebesar 56,1% dan lingkungan kerja sosial sebesar 43,9% secara keseluruhan dan secara parsial bahwa kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh *variable pay* sebesar 52% dan lingkungan kerja sosial sebesar 51,4%. Hasil temuan dari variabel terendah dalam penelitian bahwa dalam *variable pay* yaitu terdapat di bagian insentif, maka dari itu program pemberian insentif lebih diperhatikan dan diberikan secara adil sesuai dengan kontribusi karyawan pada perusahaan, variabel lingkungan kerja sosial yaitu terdapat dibagian hubungan dengan bawahan maka dapat ditingkatkan dengan memperhatikan keadaan karyawannya dan selalu berkomunikasi antara atasan terhadap bawahannya, dan variabel kepuasan kerja yaitu terdapat dibagian absensi, maka dari itu dapat ditingkatkan dengan memperhatikan dan memberikan arahan pada karyawan pada kewajibannya diperusahaan agar karyawan dapat datang tepat waktu Sehingga *variable pay* dan lingkungan kerja sosial perlu diperhatikan dalam menunjang peningkatan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: *Variable Pay, Lingkungan Kerja Sosial dan Kepuasan Kerja Karyawan*

ABSTRACT

Anggi Wahyu syahpudin (1104960), *“The influence of Variable Pay and Social Work Environment on Job Satisfaction Production Department PT. Hyoujintex Bandung district”*, Under the guidance of Dr. Hj. B Lena Nuryanti, M.Pd and Drs. H. Rd Dian Herdiana Utama, M.Si.

Employee job satisfaction is still a major problem in various companies, where human resources in achieving the goal becomes an important factor in improving job satisfaction on economic growth and development. Low employee satisfaction occurs in industry sharing, including the textile industry. The problem of job satisfaction in Indonesia in the industry that employees in the garment industry have a tendency level on job satisfaction that ultimately will affect the job satisfaction, this problem affects employee's attitudes towards work related to the situation of cooperation among employees, the benefits received in the work, and things that concern the physical and psychological factors of employees. It is like happened to PT. Hyoujintex Kabupaten Bandung. Where the level of employee satisfaction decreased, so the planned company goals not achieved, especially in 2015-2016 achievement of employee turnover is higher than the previous year. This study aims to obtain (1) a description of pay variables, (2) a description of the social work environment, (3) description of employee job satisfaction, (4) influence of pay variables on employee job satisfaction, and (5) the influence of social work environment on job satisfaction employees. This research uses descriptive and verifikatif method. The method used is explanatory survey with sample technique that is saturated sampling technique with total sample 116 respondents. Data analysis technique used is multiple linear regression with computer software tool SPSS 23.0 for windows. The findings in this study indicate that positively the job satisfaction of employees is influenced by the variable pay of 56.1% and the social work environment of 43.9% overall and partially that the employee job satisfaction is influenced by the pay variable of 52% and the social work environment amounted to 51.4%. The findings of the lowest variable in the study that in the variable pay that is contained in the incentives, therefore the incentive program is given more attention and given fairly in accordance with the employee's contribution to the company, the social work environment variable that is found in the relationship with subordinate can be improved with pay attention to the condition of employees and always communicate between superiors to subordinates, and variables of job satisfaction that is contained in the absence, then it can be improved by paying attention and provide direction to employees on their obligations in the company so that employees can come on time So pay and social work environment needs to be considered in support of increasing employee job satisfaction.

Keywords: *Variable Pay, Social Work Environment, Job Saticfaction*

