

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Kegunaan Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Pasar Modal	12
2.1.2 Obligasi	17
2.1.3 Harga Obligasi	21
2.1.4 Likuiditas Obligasi	22
2.1.5 Ukuran Perusahaan	24
2.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Harga Obligasi	25
2.1.7 Teori Signal	26
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Paradigma Pemikiran	33
2.5 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Objek Penelitian	35
3.2 Metode dan Desain Penelitian	35

WAHDIAT WIRAPUTRA, 2017

PENGARUH HUMAN RELATION DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.2.1 Metode Penelitian.....	35
3.2.2 Desain Penelitian	36
3.3 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.3.1 Jenis Data.....	37
3.3.2 Sumber Data.....	37
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	37
3.4 Operasional Variabel.....	38
3.5 Populasi, Sample dan Teknik Pengambilan Sample.....	39
3.5.1 Populasi.....	39
3.5.2 Sample.....	39
3.5.3 Teknik Pengambilan Sample	39
3.6 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	42
3.6.1 Rancangan Analisis Data.....	42
3.6.2 Analisis Data Deskriptif.....	43
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	44
3.6.4 Analisi Regresi Linear Berganda.....	46
3.6.5 Pengujian Hipotesis Penelitian	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil Penelitian.....	50
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan Penerbit Obligasi dan Obligasi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI)	50
4.1.2 Deskriptif Data Variabel	55
4.1.3 Analisis Statistik.....	67
4.2 Pembahasan.....	76
4.2.1 Gambaran Likuiditas Obligasi pada Obligasi Korporasi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2016	76
4.2.2 Gambaran Ukuran Perusahaan Pada Perusahaan Penerbit Obligasi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2016	77
4.2.3 Gambaran Harga Obligasi pada Obligasi Korporasi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2016	77
4.2.4 Pengaruh Likuiditas (volume obligasi) Terhadap Harga Obligasi	78
4.2.5 Pengaruh Ukuran Perusahaan (Ln(total aset)) Terhadap Harga Obligasi	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81

WAHDIAT WIRAPUTRA, 2017

PENGARUH HUMAN RELATION DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

5.1	Kesimpulan.....	81
5.2	Saran	82
	DAFTAR PUSTAKA.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 3 1 Operasionalisasi Variabel	37
Tabel 3 2 Jumlah Karyawan Perumda BPR Majalengka	41
Tabel 3 3 Perhitungan Proporsi Karyawan	43
Tabel 3 4 Hasil Pegujian Validitas X1 (<i>Human Relation</i>).....	45
Tabel 3 5 Hasil Pegujian Validitas X2 (Iklim Organisasi)	45
Tabel 3 6 Hasil Pegujian Validitas Y (Kinerja Karyawan).....	46
Tabel 3 7 Tingkat Reabilitas berdasarkan nilai Alpha	48
Tabel 3 8 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4. 5 Hubungan Antar Pemimpin Dan Karyawan	65
Tabel 4. 6 Pemimpin menerima ide atau pendapat yang karyawan berikan	66
Tabel 4. 7 Pemimpin memberikan motivasi	66
Tabel 4. 8 Interraksi antara pemimpin dan karyawan	67
Tabel 4. 9 Kejelasan informasi yang diberikan oleh pemimpin.....	67
Tabel 4. 10 Pengarahan pimpinan berpengaruh terhadap pelaksanaan setiap pekerjaan	68
Tabel 4. 11 Pemimpin dalam menerima kritik dan saran dari para karyawan yang berhubungan dengann masalh pekrjaan	69
Tabel 4. 12 karyawan membina hubungan baik	69
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel <i>Human Relation</i> (X1).....	70
Tabel 4. 14 Tanggung jawab yang diberikan oleh organisasi terhadap karyawan	73
Tabel 4. 15 Tingkat perusahaan memberikan wewenang	74
Tabel 4. 16 Perusahaan memberikan reward atas keberhasilan karyawan	74
Tabel 4. 17 tingkat kepercayaan karyawan dalam perusahaan	75
Tabel 4. 18 dukungan anatar karyawan dalam perusahaan.....	76
Tabel 4. 19 dukungan dari atasan kepada karyawan dalam perusahaan	76
Tabel 4. 20 frekuensi perbedaan pendapat antar karyawan	77
Tabel 4. 21 kemampuan perusahaan dalam meyelesaikan masalah yang terjadi .	77

WAHDIAT WIRAPUTRA, 2017

PENGARUH HUMAN RELATION DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4. 22 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Iklim Organisasi (X2)	78
Tabel 4. 23 Kesesuaian Hasil Kerja Karyawan Dengan Standar Kerja Yang Telah Ditetapkan	82
Tabel 4. 24 Tingkat frekuensi pekerjaan di selesaikan sesuai taget.....	82
Tabel 4. 25 Tingkat efektivitaas pekerjaan sesuai target	83
Tabel 4. 26 Tingkat Pemanfaatan Waktu Kerja yang Efisien	83
Tabel 4. 27 Tingkat Penggunaan Sarana yang Tersedia	84
Tabel 4. 28 Tingkat Pemeliharaan Sarana Perusahaan	84
Tabel 4. 29 Tingkat Inisiatif Karyawan	85
Tabel 4. 30 Tingkat Perasaan Bekerja di Perusahaan	85
Tabel 4. 31 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)	86
Tabel 4. 32 Uji Multikolinearitas	88
Tabel 4. 33 Output Korelasi	90
Tabel 4. 34 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	91
Tabel 4. 35 Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan....	92
Tabel 4. 36 Output Koefisien Regresi.....	93
Tabel 4. 37 Nilai Signifikansi Uji F.....	94
Tabel 4. 38.....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Pencapaian Target Yang Tidak Sesuai Perumda BPR Majalengka.....	4
Gambar 1. 2 Data Keterlambatan Masuk Kerja Perumda BPR Majalengka Tahun. 2013, 2014, 2015, 2016.....	5
Gambar 2. 1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	24
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4. 1 Logo Perumda BPR Majalengka.....	58
Gambar 4. 2 Daerah Kriteria Variabel <i>Human Relation</i>	64
Gambar 4. 3 Daerah Kriteria Variabel Iklim Organisasi.....	72
Gambar 4. 4 Daerah Kriteria Variabel Kinerja Karyawan.....	81
Gambar 4. 5 Uji Normalitas.....	87
Gambar 4. 6 Uji Heteroskedastisitas.....	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Administratif

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 *Output* SPSS Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 *Output* SPSS Regresi dan Korelasi

Lampiran 5 Riwayat Hidup

WAHDIAT WIRAPUTRA, 2017

PENGARUH HUMAN RELATION DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

WAHDIAT WIRAPUTRA, 2017

PENGARUH HUMAN RELATION DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu