

## DAFTAR ISI

|  |     |
|--|-----|
| <b>ABSTRAK</b> .....   | i   |
| <b>ABSTRACT</b> .....  | ii  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....  | iii |
| <b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....   | iv  |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | vii |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....  | xi  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....   | xv  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....   | xvi |
| <br>   |     |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....   | 1   |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian.....   | 1   |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....   | 12  |
| 1.3 Rumusan Masalah .....  | 13  |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....   | 14  |
| 1.5 Kegunaan Penelitian.....   | 15  |
| <br>   |     |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....                           | 16  |
| 2.1 Kajian Pustaka .....   | 16  |
| 2.1.1 Konsep Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Dalam Fungsi<br>Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 16  |
| 2.1.1.1 Konsep Rekrutmen .....   | 23  |
| 1. Definisi Rekrutmen.....   | 24  |
| 2. Proses Rekrutmen .....  | 26  |
| 3. Metode dan Sumber Rekrutmen .....   | 31  |
| 4. Indikator Rekrutmen.....  | 37  |
| 2.1.1.2 Konsep Seleksi .....   | 38  |
| 1. Definisi Seleksi.....   | 38  |

**RINI FITRI IRAWAN, 2013**

Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.LIVINETH COLLECTION  
BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

|  |           |
|--|-----------|
| 2. Teknik-Teknik Seleksi.....  | 39        |
| 3. Indkator Seleksi .....  | 42        |
| 4. Alat dan Prosedur Seleksi.....                                    | 44        |
| 2.1.2 Konsep Kinerja .....   | 45        |
| 2.1.2.1 Definisi Kinerja.....  | 46        |
| 2.1.2.2 Indikator Kinerja.....                                       | 47        |
| 2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....                | 50        |
| 2.1.2.4 Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja.....                     | 52        |
| 2.1.3 Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 54        |
| 2.1.4 Orisinilitas Penelitian .....                                  | 57        |
| 2.2 Kerangka Pemikiran .....   | 58        |
| 2.3 Hipotesis .....  | 65        |
| <b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>                     | <b>66</b> |
| 3.1 Objek Penelitian.....  | 66        |
| 3.2 Metode Penelitian .....  | 67        |
| 3.2.1 Jenis dan Metode yang Digunakan.....                           | 67        |
| 3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian .....                     | 69        |
| 3.2.3 Jenis dan Sumber Data .....                                    | 74        |
| 3.2.4 Populasi dan Sampel.....                                       | 75        |
| 3.2.4.1 Populasi .....   | 75        |
| 3.2.4.2 Sampel .....   | 77        |
| 3.2.5 Teknik Pengumpulan Data .....                                  | 77        |
| 3.2.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....                      | 79        |
| 3.2.6.1 Pengujian Validitas.....                                     | 79        |
| 3.2.6.2 Pengujian Reliabilitas.....                                  | 85        |
| 3.2.6.3 Uji Normalitas .....   | 87        |
| 3.2.7 Rancangan Teknik Analisis Data dan Hipotesis .....             | 88        |
| 3.2.7.1 Teknik Analisis Data .....                                   | 88        |
| 3.2.7.2 Rancangan Analisis Data Deskriptif .....                     | 89        |

**RINI FITRI IRAWAN, 2013**

Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.LIVINETH COLLECTION  
BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

|   |           |
|---|-----------|
| 3.2.7.3 Analisis Verifikatif Dengan Menggunakan Analisis Regresi<br>Linier Ganda..... | 90        |
| 3.2.7.4 Pengujian Hipotesis .....   | 95        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>                                    | <b>98</b> |
| 4.1 Profil Perusahaan dan Karyawan PT. Livineth Collection Bandung .....              | 98        |
| 4.1.1 Profil Perusahaan PT. Livineth Collection Bandung .....                         | 98        |
| 4.1.2 Profil Karyawan PT. Livineth Collection Bandung .....                           | 99        |
| 4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                       | 100       |
| 4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                | 101       |
| 4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....                          | 102       |
| 4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bekerja.....                       | 103       |
| 4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                         | 104       |
| 4.1.2.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan .....                          | 105       |
| 4.2 Tanggapan Responden Terhadap Rekrutmen .....                                      | 106       |
| 4.2.1 Perencanaan Rekrutmen .....   | 106       |
| 4.2.2 Analisis Pekerjaan .....  | 111       |
| 4.2.3 Sumber Perekrutan .....   | 116       |
| 4.2.4 Gambaran Rekrutmen.....   | 119       |
| 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Seleksi .....  | 123       |
| 4.3.1 Perencanaan Seleksi .....   | 123       |
| 4.3.2 Penentuan Alat Seleksi .....  | 127       |
| 4.3.3 Hasil Seleksi .....   | 133       |
| 4.3.4 Gambaran Seleksi .....  | 136       |
| 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan .....                               | 139       |
| 4.4.1 Kualitas Kerja .....  | 139       |
| 4.4.2 Produktivitas .....   | 142       |
| 4.4.3 Pengetahuan Pekerjaan .....   | 143       |
| 4.4.4 Bisa Diandalkan Dalam Pekerjaan .....   | 146       |
| 4.4.5 Tepat Waktu Dalam Kehadiran .....   | 148       |

**RINI FITRI IRAWAN, 2013**

Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.LIVINETH COLLECTION  
BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

|   |            |
|---|------------|
| 4.4.6 Kebebasan/Otonomi .....   | 149        |
| 4.4.6 Gambaran Kinerja Karyawan .....   | 151        |
| 4.5 Pengujian Hipotesis Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Livineth Collection Bandung (Survei Pada Karyawan PT. Livineth Collection Bandung..... | 154        |
| 4.5.1 Analisis Regresi Linier Ganda .....   | 156        |
| 4.5.2 Koefisien Determinasi .....   | 159        |
| 4.5.3 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan .....  | 160        |
| 4.5.4 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....   | 162        |
| 4.5.5 Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan .....  | 163        |
| 4.6 Pembahasan dan Analisis .....   | 165        |
| 4.7 Implikasi Hasil Penelitian.....   | 170        |
| 4.7.1 Temuan Penelitian Bersifat Teoritis .....   | 170        |
| 4.7.2 Temuan Penelitian Bersifat Empirik .....  | 173        |
| 4.8 Implikasi Penelitian Terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis .....   | 178        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....</b>   | <b>182</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 182        |
| 5.2 Rekomendasi .....   | 184        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>190</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>  | <b>194</b> |



**RINI FITRI IRAWAN, 2013**

Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.LIVINETH COLLECTION  
BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu)