

ABSTRAK

Rini Fitri Imaniar, (0707856), “**Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Livineth Collection Bandung**”. Di bawah bimbingan Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM dan Hj. Tedjaningsih, SE., M.Si. (Almh).

Penelitian ini berangkat dari tingkat kinerja karyawan PT. Livineth Collection Bandung yang mengalami penurunan. Hal tersebut mengakibatkan turunnya kinerja perusahaan yang mengakibatkan tidak tercapainya tujuan perusahaan. Berdasarkan data yang didapatkan tampak terlihat penurunan kinerja karyawan. Hal tersebut dapat mengancam perusahaan karena tingginya persaingan dalam industri keperluan sehari-hari khususnya *bedcover* begitu tinggi. Diketahui penyebab penurunan kinerja karyawan PT. Livineth Collection Bandung karena pelaksanaan rekrutmen dan seleksi yang kurang baik. Oleh karena itu perusahaan berupaya untuk memperbaiki pelaksanaan rekrutmen dan seleksi yang terjadi agar tidak berdampak negatif kepada perusahaan tetapi menjadi dampak yang positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini dilakukan 1) Untuk mengetahui gambaran rekrutmen pada PT. Livineth Collection Bandung, 2) Untuk mengetahui gambaran seleksi pada PT. Livineth Collection Bandung, 3) Untuk mengetahui gambaran kinerja karyawan pada PT. Livineth Collection Bandung, 4) Untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Livineth Collection Bandung, 5) Untuk mengetahui pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Livineth Collection Bandung, 6) Untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Livineth Collection Bandung.

Objek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Livineth Collection Bandung. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan sebagai variabel tidak bebas. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dan metode yang digunakan adalah *explanatory survey* dengan teknik sampel jenuh dengan jumlah sampel 85 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear ganda dengan alat bantu *software* komputer SPSS 16.0.

Dalam penelitian ini terdapat gambaran bahwa 1) Rekrutmen di PT. Livineth Collection Bandung berada pada kategori tinggi, 2) Seleksi di PT. Livineth Collection Bandung berada pada kategori tinggi, 3) Kinerja karyawan di PT. Livineth Collection Bandung berada pada kategori tinggi, 4) Rekrutmen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan tingkat korelasi tinggi dan indikator perencanaan rekrutmen merupakan indikator yang paling tinggi pengaruhnya terhadap tingkat kinerja karyawan jika dibandingkan indikator lainnya, 5) Seleksi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan tingkat korelasi tinggi dan indikator penentuan alat seleksi merupakan indikator yang paling tinggi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan jika dibandingkan indikator lainnya, 6) Rekrutmen dan seleksi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan tingkat korelasi kuat dan besarnya pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan sebesar 63,20% dan sisanya 36,80% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil penelitian ini direkomendasikan sebagai dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai rekrutmen dan seleksi tetapi dengan indikator serta objek yang berbeda.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

RINI FITRI IRAWAN, 2013

Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.LIVINETH COLLECTION BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

ABSTRACT

Rini Fitri Imaniar (0707856), *“The Influence of Recruitment and Selection on the Employees Performance in PT. Livineth Collection Bandung”*. Under the guidance Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M. and Hj. Tedjaningsih, S.E., M.Si. (Almh).

This study is based on the performance of the employees of PT. Livineth Collection Bandung. This resulted in a drop in performance that resulted in not achieving the company's corporate goals. Based on data obtained, be seen the decline in employees performance. It can threaten a company because of the high competition in the industry, especially on bed cover is so high. The causes of performance degradation due to the implementation Livineth, Inc Bandung employee recruitment and selection are not good. Therefore, the company seeks to improve the implementation of recruitment and selection that occur so as not to impact negatively on the company but a positive impact on employee performance improvement.

The purpose of this study conducted for: 1) To know the description of recruitment in Livineth Collection, Inc Bandung, 2) To know the description of the selection in Livineth Collection, Inc Bandung, 3) To find out the picture of employee performance on the Livineth Collection, Inc Bandung, 4) To determine the effect on the performance of the employee on the recruitment on the Livineth Collection, Inc Bandung, 5) To determine the effect of selection on the performance of employees on the Livineth Collection, Inc Bandung, 6) To determine the effect of recruitment and selection of employee performance on the Livineth Collection, Inc Bandung.

Objects in this study were employees of Livineth Collection, Inc Bandung. The Independent Variable in this study is recruitment and selection of employee performance as a dependent variable. Kind of research that is in use is descriptive verificative and the method is in use explanatory survey method with saturated sample technique with a sample 85 respondents. The analysis technique is in use is multiple linear regression analysis with the tool SPSS 16.0 software.

In this study stated that 1) Recruitment in Livineth Collection, Inc Bandung were on high category, 2) Selection in Livineth Collection, Inc Bandung were on high category, 3) Employees performance in Livineth Collection, Inc Bandung were on high category, 4) Recruitment gives positive effect on the employees performance with high correlation and recruitment planning indicator is in highest influence on the employees performance when compared to the other indicators, 5) Selection gives positive effect on the employees performance with high correlation and determining indicator selection tool is an indicator of the highest impact on employee performance when compared to the other indicators, 6) Recruitment and selection gives positive effect on the employees performance with high correlation and amount of recruitment and selection influence on the employees performance is equal to 63,20 % and the remainder by 36,80% influenced by other factor. Based on the results of this study is recommende as the basics for other research about recruitment and selection with different indicators and object.

Keywords : Recruitment, Selction, Employees Performance